



POLİSAN HOLDİNG  
BİRLEŞMİŞ MİLLETLER  
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (BMKİS)  
İLERLEME DURUM BİLDİRİM RAPORU

-2019-

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, tüm paydaşlarımızın ekonomik kârlılığını koruyarak dünyamızı tehdit eden çevresel ve sosyal konularla mücadele etmek üzere kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası olmuştur. Çevresel, sosyal ve ekonomik performansımıza odaklanan Küresel Raporlama Girişimi (GRI) uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlarımız, iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarımız, enerji verimliliği çalışmalarımız, ürün yaşam döngüsü değerlendirmelerimiz, yönetim sistemleri çalışmalarımız ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerimiz stratejimizin birer yansımasıdır.

Sürdürülebilirliği karar alma süreçlerimizin odağında kalıcı bir değer olarak tutmak amacıyla 2016 yılında temelleri atılan Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğümüz tarafından yürütülen faaliyetler düzenli aralıklarla İcra Kurulu'na raporlanmaktadır.

Bu yolculukta bizlere ışık tutan önemli bir kaynak olarak gördüğümüz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS)'ne 2018 yılında imzacı olduk.

[Sürdürülebilirlik Politikamız](#)

[UN Global Compact CEO's Commitment Letter](#)



## İLKE: İNSAN HAKLARI ve İŞGÜCÜ

1. İlke: İşletmeler, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.
2. İlke: İşletmeler, insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.
3. İlke: İşletmeler, çalışanların örgütlenme özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalıdır.
4. İlke: İşletmeler, zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.
5. İlke: İşletmeler, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmelidir.
6. İlke: İşletmeler, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmelidir.

## Polisan Holding’te İnsan Kaynakları ve İşgücü Yaklaşımı

Başarılı bir şirket olarak temel çıkış noktamız; doğru işe doğru personeli yerleştirmek, değişen rekabet koşulları, gelişen teknoloji ve organizasyonel gereklilikler doğrultusunda çalışanların bilgi ve becerilerini artırmak, sürekli gelişen ve öğrenen bir örgütsel yapı olmaktır. Çalışanlarımızın gelişimi ilkesine dayanan ve insan kaynakları süreçlerimizi bütünsel bir yaklaşımla ele alan “Yetkinlik Bazlı İnsan Kaynakları Yönetim Sistemleri”nden faydalanıyoruz.

Çalışanlarımızın refahı ve profesyonel gelişimlerine katkıda bulunmak üzere süreç bazlı yönettiğimiz İşe Alım, Eğitim ve Gelişim Programı, Adil Ücretlendirme, Performans ve Kariyer Yönetimi gibi uygulamalarımızda insan haklarına saygılı bir şekilde davranıyor ve etnik, dil, din, ırk, cinsiyet ayrımı yapılmasına müsaade etmiyoruz.



## Polisan Holding'te Etik ve Dürüstlük

Polisan Holding olarak faaliyetlerimizin her alanında değerlerimize bağlı kalarak

- Dinamik, verimli, rekabet gücü yüksek, doğal ve kültürel çevreye saygılı, sürdürülebilir gelişimi sağlamayı,
- İş hayatı ve özel hayatta; etik ilkelere ve karşılıklı güvene dayalı ilişkilerin oluşturulması, yerleştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmayı,
- Etik ilkelere uymayan tutum ve davranışları önlemeyi,
- Holding ve şirketlerinin tüm kaynaklarının (finansal ve finansal olmayan) etkin ve verimli bir şekilde kullanılması için gerekli olan bilincin gelişmesine ve yaygınlaşmasına katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz.

Paydaşlarımızla, faaliyetlerimizi sürdürürken hayatımızı kolaylaştıracak genel parametreleri, kuruma özel öncelikleri, karşılaşılabilecek her türlü ihlal karşısında şirketimizin alacağı tavır ve konumu Etik İlke ve Kurallarımız ile paylaşmaktayız.

[Polisan Holding Etik İlkeler Kitapçığı](#)

Tüm yönetici ve çalışanlar işe alım standartları, oryantasyon ve kurum kültürünün bir parçası olarak etik ilkeler ve bu ilkelere ilişkin sorumlulukları hakkında bilgilendirilir. Kurum yönetimi, kurumsal kültürün bir parçası olarak etik kültürün ve kurum etik ilkelerinin yerleştirilmesi ve geliştirilmesi konusunda her türlü çalışmayı yapar, yaptırır. Bu konuda yapılan tüm çalışmalara liderlik yapar, katılır ve sonuçlarını takip eder.



## Polisan Holding'te Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Koşulları

İş sağlığı ve güvenliği açısından riskli bir sektör olan kimya sanayinde faaliyet gösteren Polisan grup şirketlerinde, çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak temel önceliğimizdir. 7'si sağlık birimimizde olmak üzere toplamda 50 kişilik uzman SEÇ ekibimiz ve tüm çalışanlarımızla kurum kültürü olarak benimsediğimiz iş sağlığı ve güvenliğinin sürdürülebilir gelişmenin önemli bir unsuru olduğuna inanıyor ve bu bilinç ile çalışmalarımızı yönetiyoruz.



Yasal mevzuatların yanı sıra uluslararası standartları da esas alarak önleyici bir yaklaşım ile sistemlerimizi sürekli iyileştirmeye odaklanıyoruz. Sahamızda görev alan taşeron ve tedarikçilerimizi, iş sağlığı ve güvenliği konularına dâhil ederek ve iyi uygulamaları paylaşarak bir sinerji yaratıyor, uygulanabilir olanları sistemimize entegre ediyoruz.

İş kazalarının engellenmesine önemli ölçüde katkı sağlamak, iş sağlığı ve güvenliği gündemini, yeni gelişmeleri ve uygulamaları çalışanlarımızla paylaşmak amacıyla SEÇ bültenleri yayınlıyoruz. “Önlemenin ödemekten ucuz olduğu” bilinciyle tüm çalışanlarımızın sorumluluk alma ve rol model olma yaklaşımını benimsemelerini hedefliyoruz ve çalışanlarımızın da iş kazalarını önlemek için hayati önem taşıyan ramak kala olaylarının raporlanması sürecine katkıları da artarak devam ediyor.

Sistem bütünselliğini arttırmak üzere kaza ve ramak kala süreçlerimizi “Olay Yönetimi” sistemi altında birleştirerek verimlilik, kullanım ve raporlama kolaylığı sağladık.

Taşeron Yönetim Sistemimiz ile taşeronlarımızın Holding kurallarına, yasal mevzuatlara uygunluklarını ve çalışma performanslarını sistematik bir şekilde takip ediyoruz. Yanı sıra farkındalıklarını arttırmak ve bilgi alışverişi ve iletişimi sağlamak amacıyla aylık toplantılar düzenliyoruz ve planlı saha denetimleri ile aksayan noktaları tespit ederek “Düzeltilici Faaliyet” başlatıyoruz.



## Polisan Holding'te Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Koşulları

### Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz

1997 yılında dâhil olduğumuz CEFIC (European Chemical Industry Council) üyesi Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD)'nin Üçlü Sorumluluk (Responsible Care) Taahhüt programı doğrultusunda çevre, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan sağlığı ve sosyal sorumluluk felsefelerini ön planda tutarak faaliyetlerimizi yüksek sorumluluk bilinci ile yürütmekteyiz.

### Proses Güvenliği Yönetim Sistemi

2015 yılından bu yana SEVESO direktifleri çerçevesinde Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Yönetmeliği doğrultusunda sürdürdüğümüz, bu yıl ise Güvenlik Yönetim Sistemleri unsurlarını güçlendirmek üzere başlattığımız ve yaklaşık 2 yıl sürecek olan Proses Güvenliği Yönetim Sistemi çalışmamız ile büyük endüstriyel kazaların gerçekleşme riskini ve olası kazaların insanlara ve çevreye olan zararlarını en aza indireceğiz; yüksek seviyede, etkili ve sürekli korumayı sağlayacağız.

### İşyeri Sağlık Birimi Çalışmaları

Çalışanlarımızın fiziksel, ruhsal ve sosyal iyilik hallerinin en üst düzeye ulaşmasını, fiziksel ve ruhsal yeteneklerine en uygun işlerde çalışmalarını işyeri sağlık birimi tarafından yürütülen işe giriş ve periyodik muayeneler ile sağlıyoruz. Bu amaçla; Dilovası fabrika yerleşkemizde kurulu olan tam donanımlı İşyeri Sağlık Birimimizde, yetkin personellerimizle 7 gün 24 saat esasıyla çalışanlarımıza acil müdahale ve ambulans hizmetleri veriyoruz.

### Risk Değerlendirmeleri

Rutin faaliyetler ve rutin dışı faaliyetlerimizde işe özel risk değerlendirmeleri ve işe özel Hızlı Maruziyet Kontrolü Yöntemi kullanarak iş başındaki gözlemlerle ergonomik risk değerlendirme çalışmaları yapıyoruz.

## Polisan Holding'te Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Koşulları

### Toplu İş Sözleşmeleri

Polisan olarak çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüklerine ve toplu sözleşme haklarına saygı duymaktayız. Bu bağlamda endüstriyel ilişkilerin adil bir şekilde yürütülmesi için yasal gerekliliklere dayalı, sosyal adaleti, iş huzurunu sağlayacak, çalışanların ve şirket yönetimimizin toplu olarak karşılıklı menfaatlerle pazarlık edebileceği bir çerçeve oluşturduk.

Organizasyonun tüm kademelerinde endüstriyel ilişkilere önem vermekteyiz. Mavi yaka çalışanlarımız ve sendika, şirket yönetimlerimizle işyerindeki uygulamalarımız ile ilgili karar verme süreçlerinde yer almaktadır. Bu yaklaşımımızla şirket yönetimimizin çalışanlarımız ile daha güçlü yapıda ilişki kurması ve şirket, çalışan ve sendika arasında güven ilişkisinin geliştirilmesi sonucunda uyuşmazlıkların çözümü mümkün kılınmakta, verimliliği arttıran bir ortam yaratılmaktadır.

Polisan Kansai Boya ve Polisan Kimya'da mavi yakalı çalışanlarımız Lastik İş Sendikasına üyedir. Polisan Kansai Boya ve Polisan Kimya ile Lastik İş arasında 01.01.2018 - 31.12.2019 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır.

Toplu iş sözleşmesi kapsamında mavi yaka çalışanlarımızın ücret ve yan hakları ile ilgili uygulamalarımız toplu iş sözleşmelerinde belirlenen periyotlarla gözden geçirilerek düzenlenmektedir.



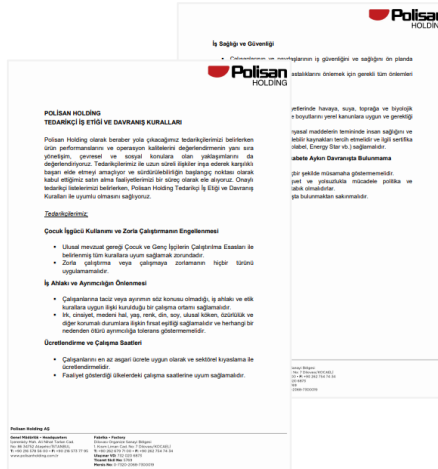


## Paydaş İlişkilerimize Yansımaları

En önemli paydaşlarımız olan bayi, distribütör ve tedarikçilerimizin;

- Çocuk İşgücü Kullanımı ve Zorla Çalıştırmanın Engellenmesi,
- İş Ahlakı ve Ayrımcılığın Önlenmesi,
- Ücretlendirme ve Çalışma Saatleri,
- İş Sağlığı ve Güvenliği,

başlıklarındaki kurallarımla uyumlu faaliyet göstermelerini beklemekteyiz. Bu yönde “Polisan Holding Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları” oluşturduk ve Distribütörlük Sözleşmemize bu konudaki beklentilerimizi yansıttık.



## Tedarikçi ve Taşeron Değerlendirmelerimiz

Tedarikçi ve taşeronlarımızı, entegre yönetim sistemleri standartlarımız, iş etiği ve davranış kurallarımla, aldığımız ürün ve hizmetlerin performanslarına göre değerlendiriyoruz. Sahamızda ve/veya kendi sahalarında ziyaret ederek ihtiyaç duydukları konularda iyileştirme önerileri sunuyor ve gelişimlerine destek oluyoruz.

2018 YILI HOLDİNG DENETİM PLANI			2019 YILI HOLDİNG DENETİM PLANI
DENETİM TİPİ	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN	PLANLANAN
SEÇ Saha Denetimi	50	50	46
Taşeron Denetimi	53	50	33
Tedarikçi Denetimi	33	27	37

## Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

### İnsan hakları ve işgücü uygulamalarını destekleyici başlıca çalışmalarımız;

#### Polisan Eğitim, Kültür ve Spor Kompleksi

Polisan Holding olarak gençlerimizi sporun büyüğü ile buluşturarak onların daha sağlıklı bir yaşam sürmesi amacıyla başladığımız, Kocaeli'nin en büyük spor salonu kompleksinin Dilovası'ndaki inşasını tamamladık.

#### "Kadın Sorunları Kırmızı Çizgimizdir" Ana Teması İle Her Ses Bir Nefes

Polisan Kansai Boya olarak, Türkiye genelinde şiddete dayalı kadın trajedileri ve toplumsal kadın sorunlarına dikkat çekerek, toplum bilincini yaygınlaştırmak amacıyla yedi yıldır sürdürdüğümüz "Her Ses Bir Nefes" Projemizi 2018 yılında "Kadın Sorunları Kırmızı Çizgimizdir" ana teması ile işledik. Bugüne kadar proje kapsamında Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı'nın Dayanışma Merkezi Ofisi, Kadın Sığınakları, Genç Kız Sığınma Evi Derneği Danışma Merkezi ve Genç Kız Sığınaklarının kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesine katkı sağladık. Yanı sıra Polisan Holding olarak proje kapsamında, Yeni Başlangıçlar Derneği ile Psikoterapi Merkezi Atatürk Çocuk Destek Merkezi'nin (ÇODEM) renovasyonu ve güçlendirilmesi kapsamında bazı ihtiyaçlarını karşılayarak destek sağladık.

#### Hayata Bağlayan Dilekler Projesi

Polisan Holding olarak 39. Vodafone İstanbul Maratonu'nda Bir Dilek Tut Derneği ile işbirliğimiz kapsamında "Hayata Bağlayan Dilekler" projesine destek olduk. Bu proje ile zor ve travmatik tedavi süreçleri olan hastalıklar ile mücadele eden 50 çocuğun dileklerinin gerçekleşmesine katkı sağlamayı amaçladık.





### Sağlık Emniyet Performansımız- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi

“Polisan Holding olarak 2 kez üst üste Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’ne girmeye hak kazandık. “Değerlendirme başlıklarından biri olan İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda;

- Kazanılan ödüller
- Sağlık ve güvenlik eğitimiyle ilgili ayrıntılar
- Sağlık ve güvenlik konularından sorumlu bir üst düzey yönetici
- Sağlık ve güvenlik siciliyle ilgili nicel veriler
- Sağlık ve güvenlik siciliyle ilgili kapsamlı nicel veriler

Başlıklarında performansımız incelenmiş, endeks değerlemesi sonucu eşik kriterlerin üzerine çıkarak başarılı bir performans sergiledik.

(Not: BİST Araştırma Metodolojisinin diğer değerlendirme başlıklarıyla ilgili bilgi tekrara düşmemek adına her ilke ile ilişkilendirilerek yer verilmiştir.)

## Üçüncü Taraf İş Sağlığı ve Güvenliği Değerlendirme Örneklerimiz

### Çalışan Hakları, İnsan Hakları, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Performansımız- TÜSİAD Sektörel Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirmesi

TÜSİAD Sürdürülebilir Kalkınma Forumu (SKF)'nin Özyeğin Üniversitesi ile 2018 yılında yürüttüğü "[Sektörel Sürdürülebilirlik Araştırma Projesi](#)" kapsamında, referans dönemde sürdürülebilirlik performansı en çok gelişim gösteren 3 şirketten biri seçildik. Performansımızın sorgulandığı ve nicel olarak değerlendirildiği projede çalışan hakları, insan hakları ve kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki sürdürülebilirlik ölçeğinin alt bileşenleri;

Çalışan Hakları	İnsan Hakları	Kurumsal Sosyal Sorumluluk
<p><b>İş Sağlığı ve Güvenliği;</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• İş güvenliği eğitimleri</li><li>• OHSAS 18001 İş güvenliği sertifikasyonu</li><li>• ISO 45001 İş güvenliği ve sağlığı sertifikasyonu</li><li>• Açılmış olan dava adedi</li><li>• Kaza adedi</li><li>• Ölümlü kaza adedi</li><li>• Kaza başına düşen kayıp iş günü sayısı</li></ul> <p><b>Çalışma Koşulları;</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Personel devir hızı</li><li>• Yarı zamanlı çalışan oranı</li><li>• Toplu pazarlık ve sendikalaşma özgürlüğü</li><li>• Yetenek yönetimi/ kariyer planlama</li><li>• İşe devamsızlık</li><li>• Şikâyet yönetim sistemi</li><li>• Grev günü sayısı</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Çocuk işgücü/zorla çalıştırma</li><li>• Cinsiyet ayrımcılığı/çeşitliliği (kadın çalışan oranı)</li><li>• Yaş ayrımcılığı/ çeşitliliği ( 50 yaş ve üstü çalışan oranı)</li><li>• Engelli ayrımcılığı/engelli çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranı</li><li>• İlgili uluslararası standartlara uygunluk (UNDP gibi)</li><li>• Açılmış olan dava adedi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ISO 26000 Sosyal sorumluluk sertifikasyonu</li><li>• Sosyal sorumluluk projeleri için ayrılmış olan bütçe</li><li>• Sosyal sorumluluk projelerinin adedi</li><li>• Üniversite, sivil toplum örgütleri ve araştırma enstitüleri ile yapılan işbirlikleri</li></ul>

## Üçüncü Taraf İş Sağlığı ve Güvenliği Değerlendirme Örneklerimiz

### Adil İş Uygulamaları, İşgücü Uygulamaları ve İnsan Hakları Performansımız- Ecovadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi

Poliport Kimya, 2018 yılında katıldığı Ecovadis Sürdürülebilirlik değerlendirmesinde Gümüş Bilinirlik Seviyesinde (Silver Recognition Level) yer almaya hak kazanmıştır. Bu değerlendirmede

#### Adil İş Uygulamaları kriteri başlığındaki güçlü bulunan yönlerimiz;

- bilgi güvenliği politikamız,
- politika ihlalleri durumunda uygulanacak disiplin yaptırımları
- yolsuzlukla mücadele ve rüşvet politikaları
- GRI sürdürülebilirlik raporlamamız,

#### İşgücü Uygulamaları ve İnsan Hakları kriteri başlığındaki güçlü bulunan yönlerimiz;

- Emek veya insan hakları konularının çoğunluğu ile ilgili standart politika,
- İşgücü uygulamaları konularında özel sorumluluk,
- Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz,
- Şirket bünyesinde çalışan taşeronlar için sağlık ve güvenlik konularında eğitim,
- OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz,
- Standart tatil günlerinin ötesinde ek izin,
- Çalışanların sağlık hizmetleri kapsamı,
- Etkilenen tüm çalışanlara acil durum hazırlık planı (örneğin, yangın tatbikatları),
- Çalışan sağlığı ve güvenliği detaylı risk değerlendirmesi,
- Kaza sıklık frekansı raporlaması,
- GRI sürdürülebilirlik raporlamamız,
- Ortalama güvenlik eğitim saati raporlaması.

## Sözleşme İlkelerine Yönelik Performansımızın GRI Sürdürülebilirlik Raporumuz ile İlişkilendirmesi

BMKİS

### BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

### 2018 GRI Sürdürülebilirlik Raporu'nda Performans Bilgilerinin Yer Aldığı Başlık

#### İnsan Hakları

İlke 1: İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.

İnsan Kaynakları,  
Sürdürülebilirlik Politikamız,  
İş Sağlığı ve Güvenliği,  
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne İmzacı Olduk,  
Etik ve Dürüstlük,  
Polimevzuat Takip Sistemi,  
3. Taraf Denetimler,

İlke 2: İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır

Etik ve Dürüstlük,  
Sürdürülebilirlik Politikamız,  
Polisan Holding Tedarikçi ve İş Etiği Davranış Kuralları,  
Sosyal Sorumluluk Projelerimiz ve Sponsorluklarımız,  
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı,  
Usulsüzlük ve Güvenlik İhlalleri Değerlendirme Komitesi,  
Polimevzuat Takip Sistemi,  
3. Taraf Denetimler.

## Sözleşme İlkelerine Yönelik Performansımızın GRI Sürdürülebilirlik Raporumuz ile İlişkilendirmesi

### BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

### 2018 GRI Sürdürülebilirlik Raporu'nda Performans Bilgilerinin Yer Aldığı Başlık

	İşgücü
İlke 3: Sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne saygı göstermelidir.	Toplu İş Sözleşmeleri, Polimevzuat Takip Sistemi,
İlke 4: Zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına karşı hareket etmelidir.	Etik ve Dürüstlük, Sürdürülebilirlik Politikamız, Polisan Holding Tedarikçi ve İş Etiği Davranış Kuralları, Polimevzuat Takip Sistemi, 3. Taraf Denetimler,
İlke 5: Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılması için çalışmalıdır.	Etik ve Dürüstlük, Polisan Holding Tedarikçi ve İş Etiği Davranış Kuralları, Polisan Holding Genel Satınalma Şartları, Polimevzuat Takip Sistemi, 3. Taraf Denetimler,
İlke 6: İşletmeler, işe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.	Etik ve Dürüstlük, Sürdürülebilirlik Politikamız, Polisan Holding Tedarikçi ve İş Etiği Davranış Kuralları, Polimevzuat Takip Sistemi, 3. Taraf Denetimler.

7. İlke: İşletmeler, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemelidir.

8. İlke: İşletmeler, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemelidir.

9. İlke: İşletmeler, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.







### Yaşanabilir Bir Çevre İçin

Sanayi kaynaklı kirliliğin en aza indirilmesi için alıcı ortamların bir bütün olarak değerlendirilmesi ve kirliliğin kaynağında önlenmesi gerektiği bilinci ile hareket ediyoruz. Bütünsel ve önleyici çevre stratejimizi ürün ve süreçlerimize sürekli olarak uyguluyor, toplum ve çevre üzerindeki risklerimizi azaltıyoruz.

## Polisan Holding'te Çevre Yönetimi

### Atık Yönetimi Yaklaşımımız

Tesislerimizden çıkan atıkların %100'ünü mevzuatlara uygun olarak sınıflandırıyor, geri dönüşüm, geri kazanım, yakma ve diğer uzaklaştırma yöntemleriyle bertaraf ediyoruz. Birim üretim miktarı bazında oluşan atık miktarlarını aylık takip ederek atık yönetim planlamamızı bu doğrultuda gerçekleştiriyoruz.



### Su ve Atıksu Yönetimi Yaklaşımımız

Su yönetimi uygulamalarımızda su sarfiyatını azaltacak projelere ve kullanılan suyun geri kazanımına odaklanıyor, üretilen atık suyun azatılması, yeniden kullanımı konularında teknolojik araştırmaları ve yatırım fırsatlarını takip ediyoruz.

Sürekli iyileştirme prensibi doğrultusunda 2016 yılında yaptığımız yatırım ve devam etmekte olduğumuz iyileştirme projeleri ile fiziksel ve kimyasal arıtma ünite kapasitesini, verimliliğini ve arıtma çamuru susuzlaştırma performansını artırdık ve otomasyon destekli hale getirdik.



### Enerji Yönetimi Yaklaşımımız

İklim değişikliği ile mücadele stratejimiz doğrultusunda operasyonlarımızdan kaynaklanan enerji yoğunluğumuzu en aza indirmek için çalışıyor, enerji yönetim sürecimizi ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda tasarlıyoruz. 2015 senesinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyon sürecimizi tamamlayarak enerji yönetimine gösterdiğimiz özeni bir adım öteye taşıdık.



### Kimyasalların Yönetimi Yaklaşımımız

İnsan sağlığı ve ekosistemi korumak, kimyasal maddelerin zararlarının değerlendirilmesine yönelik alternatif yöntemleri teşvik etmek üzere Avrupa'da ve ülkemizde yürürlükte olan gerekliliklere uyum sağlayarak kimyasalların yönetimi sürecimizi etkin bir şekilde gerçekleştiriyoruz.



## Üçüncü Taraf Çevre Performansı Değerlendirme Örneklerimiz



### Çevre Performansımız- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi Performansımız

- Kasım 2017 - Ekim 2018 döneminde BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmaya hak kazanan 44 şirketten biri ve
- Kasım 2018 - Ekim 2019 döneminde BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmaya hak kazanan 50 şirketten biri olduk.

Değerlendirme Çevre temasında Çevre Politikası ve Çevre Yönetim Sistemi, Çevresel Konuların Raporlanması, Biyoçeşitlilik, İklim Değişikliği Yönetimi Beyanı alanlarında performansımız incelenmiş olup, endeks değerlemesi sonucu eşik kriterlerin üzerine çıkarak başarılı bir performans sergiledik.



### Çevre Performansımız- TÜSİAD Sektörel Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirmesi

Özyeğin Üniversitesi-TÜSİAD Sürdürülebilir Kalkınma Forumu (SKF), BIST şirketlerinin Sürdürülebilirlik performansını, şirketlerin kamuya açık raporlarını "Çevre, Ürün ve Tedarik Zinciri, Çalışan Hakları, İnsan Hakları, Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Kurumsal Yönetişim" konu başlıklarında değerlendirmiştir.

Başarılı performans gösterdiğimiz projenin sonuçlarının sektör temsilcileri ile paylaştığı TÜSİAD panelinde sürdürülebilirlik yolculuğumuza ait projelerimizi ve yarattığı değeri paylaştık.

### İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Performansımız- Karbon Saydamlık Projesi Beyanlarımız

2017 ve 2018 CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında; yönetim, risk yönetimi süreçleri, risk açıklaması, fırsat bildirimi, ticari etki değerlendirmesi ve finansal planlama değerlendirmesi, senaryo analizi, emisyon azaltma girişimleri ve düşük karbon ürünleri, kapsam 1 ve 2 emisyonları, kapsam 3 emisyonları, doğrulama, değer zinciri katılımı skor kategorilerindeki çalışmalarımızı açıkladık.

2018 CDP Su Güvenliği Programı kapsamında; su muhasebesi, değer zinciri katılımı, işletme etkileri, su riski değerlendirmesi, suya bağlı risk maruziyeti, su ile ilgili fırsatlar, su politikaları, yönetim, iş stratejisi, entegre yaklaşımlar, hedefler ve hedefler skor kategorilerindeki çalışmalarımızı açıkladık.

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu ve Deloitte tarafından yapılan değerlendirme sonuçlarına göre

- Polisan Holding Karbon Saydamlık Projesi 2017 Özeti için [tıklayınız](#).
- Polisan Holding Karbon Saydamlık Projesi 2017 Değerlendirme Sonucu için [tıklayınız](#).
- Polisan Holding Karbon Saydamlık Projesi 2018 İklim Değişikliği Programı Değerlendirme Sonucu için [tıklayınız](#).
- Polisan Holding Karbon Saydamlık Projesi 2018 Su Güvenliği Programı Değerlendirme Sonucu için [tıklayınız](#).

## Üçüncü Taraf Çevre Performansı Değerlendirme Örneklerimiz



### İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Performansımız- Karbon Ayakizi Yönetimi

2012'den 2018'e birim başına emisyonlarımızı %53 azalttık.

Raporlamalarımızda şeffaflık, tutarlılık ve güvenilirlik düzeyini artırmak üzere başlattığımız çalışma ile 2017 Kurumsal Karbon Ayakizi Raporumuz, üçüncü taraf bağımsız akredite kuruluş tarafından ISO 14064-3 uluslararası standardı çerçevesinde "makul güven" seviyesinde doğrulandı.

#### [Polisan Holding 2017 Karbon Ayakizi Doğrulama Beyanı](#)

Faaliyetleri ilgili yönetmelik kapsamında yer alan Polisan Kimya şirketimizin, sera gazı emisyonları hesaplama, raporlama, risk değerlendirmesi ve belirsizlik analizi çalışmalarını tamamladık. 2015- 2016 -2017 yılları için izleme planlarımız 3. taraf bağımsız doğrulama kuruluşu tarafından doğrulanmış ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na iletilmiştir.

### Polisan Kansai Boya GEBKİM Tesisi'ne Düşük Karbon Kahramanı Ödülü

Karbon yönetimini başarıyla gerçekleştiren kurumların ödüllendirildiği 6. İstanbul Karbon Zirvesi'nde Amerikan LEED Yeşil Bina Sertifikalı 12 üretim tesisinden biri olmaya aday Polisan Kansai Boya GEBKİM Tesisimiz ödüle layık görüldük.

## Üçüncü Taraf Çevre Performansı Değerlendirme Örneklerimiz

### Çevre Performansımız- Ecovadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi

Poliport Kimya, Nisan 2018 tarihinde, TFS (Together for Sustainability) girişimi aracılığı ile EcoVadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi 'ne katılım daveti almış ve Çevre, Sosyal, Etik ve Sürdürülebilir Satınalma başlıklarında 21 kriterde değerlendirmeye tabi tutulmuştur.

Bu yıl yapılan ilk değerlendirmesinde, şirketimiz Gümüş Bilinirlik Seviyesinde (Silver Recognition Level) yer almaya hak kazanmıştır. Platformda değerlendirmeye tabi tutulan şirketler arasında en iyi %30'luk, sektöründe ise en iyi %10'luk dilimdedir.

Ecovadis değerlendirmesinde çevre kriteri başlığındaki güçlü bulunan yönlerimiz;

- İlgili konulardaki politikalarımız,
- Çevresel konuların yönetimi ile ilgili mekanizmalarımız,
- Uçlu Sorumluluk Taahhüdümüz,
- ISO 140001 Çevre Yönetim Sistemimiz,
- Kimyasal yönetimi/malzemeler konusundaki prosedürlerimiz,
- Tehlikeli malların etiketlenmesi, depolanması ve taşınması iş süreçleri özelinde düzenli eğitim,
- Şirkete özel acil durum hazırlık ve müdahale prosedürü,
- Tehlikeli maddelerin taşınması için önlemler,
- GRI sürdürülebilirlik raporlamamız,
- Elektrik tüketimlerinin raporlanması.

## Sözleşme İlkelerine Yönelik Performansımızın GRI Sürdürülebilirlik Raporumuz ile İlişkilendirmesi

### BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

### 2018 GRI Sürdürülebilirlik Raporu'nda Performans Bilgilerinin Yer Aldığı Başlık

	Çevre
İlke 7: İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemelidir.	Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz, Belgelerimiz, Kalite, Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikamız, Sürdürülebilirlik Politikamız, Çevre Boyut Analizi, Polisan Holding' te Atık Yönetimi, Polisan Holding'de Su ve Atıksu Yönetimi, Kimyasalların Yönetimi, Polimevzuat Takip Sistemi, 3. Taraf Denetimler,
İlke 8: İşletmeler daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik etmek için gerekli girişimlerde bulunmalıdır.	Sürdürülebilirlik Yolcuğumuz, Yönetim Sistemlerimiz, Sürdürülebilirlik Politikamız, Üyeliklerimiz, Çevreye Duyarlı Uygulamalarımız, Atık Yönetimi'nde ÇEVKO ile İşbirliği, Nakliye Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları Takibi, Isı Yalıtımı, Polimevzuat Takip Sistemi, 3. Taraf Denetimler.

## Sözleşme İlkelerine Yönelik Performansımızın GRI Sürdürülebilirlik Raporumuz ile İlişkilendirmesi

### BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

### 2018 GRI Sürdürülebilirlik Raporu'nda Performans Bilgilerinin Yer Aldığı Başlık

	Çevre
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.	Dijitalleşme ve Sürdürülebilir Üretim, Polisan Kansai Boya'da Ar-Ge ve İnovasyon, Verimlilik Odaklı Projelerimiz ve Yatırımlarımız, GEBKİM Fabrika LEED Yeşil Bina Uygulamaları, Altıgen Ambalajdan Yuvarlak Ambalaja Geçiş, Geri Dönüşümlü Malzeme, Üretimde Kaynakların Sorumlu Kullanılması, AR-GE Laboratuvarlarında Çevre Etkilerimizin İyileştirilmesi, Sistem Destek Yönetimi, Mix Center, Polimevzuat Takip Sistemi, 3. Taraf Denetimler.



## İLKE: YOLSUZLUKLA MÜCADELE



10. İlke: İşletmeler, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli.



## Üçüncü Taraf Yolsuzlukla Mücadele Performansı Değerlendirme Örneklerimiz

### Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Performansımız - Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi

Değerlendirme başlıklarından biri olan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele konusunda aşağıdaki alanlarda performansımız incelenmiş olup, endeks değerlemesi sonucu eşik kriterlerin üzerine çıkarak başarılı bir performans sergiledik:

- Rüşvet alma ve vermenin yasaklanması,
- Kanun ve yönetmeliklere uyum,
- İşleri kolaylaştırmak ve hızlandırmak için ödeme yapılmasının sınırlandırılması,
- Hediye alma ve vermenin yasaklanması,
- Yönetim kurulu düzeyinde taahhüt, siyasi bağışların yasaklanması,
- Siyasi bağışların şeffaflığı,
- İşleri kolaylaştırmak ve hızlandırmak için ödeme yapılmasının yasaklanması,
- Çalışanların rüşvet vermeyi reddetmekten dolayı zarar görmemesi.

### Kurumsal Yönetişim Performansımız - TÜSİAD Sektörel Performans Değerlendirmesi

Performansımızın sorgulandığı ve nicel olarak değerlendirildiği projede kurumsal yönetim alanındaki sürdürülebilirlik ölçeğinin alt bileşenleri; ISO 37000 Rüşvet önleyici yönetim sistemi sertifikasyonu, vizyon, misyon, etik değerler, risk yönetimi, yolsuzluk ve rüşveti önleyici uygulamalar, İcra ve Yönetim Kurulu başkanlarının farklı kişiler olmasıdır.

## Sözleşme İlkelerine Yönelik Performansımızın GRI Sürdürülebilirlik Raporumuz ile İlişkilendirmesi

BMKİS

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

2018 GRI Sürdürülebilirlik Raporu'nda  
Performans Bilgilerinin Yer Aldığı Başlık

### Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İşletmeler rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politika,  
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü,  
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı,  
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Risk Değerlendirmesi,  
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimleri,  
Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü,  
Sürdürülebilirlik Politikamız,  
Polimevzuat Takip Sistemi,  
3. Taraf Denetimler.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Ek: Polisan Holding 2018 Sürdürülebilirlik Raporu özelinde GRI İçerik İndeksi'nin  
BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile İlişkilendirmesi

GRI İçerik İndeksi	İlkeler
102-8 Çalışanlar ve Diğer İşçiler ile İlgili Bilgi	BMKİS 6
102-14 En Üst Düzey Karar Mercii Beyanı	BMKİS 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
102-16 Değerler, İlkeler, Standartlar ve Davranış Normları	BMKİS 10
205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	BMKİS 10
302-1 Kuruluş İçinde Tüketilen Enerji	BMKİS 7, 8
302-3 Enerji Yoğunluğu	BMKİS 8
303-1 Kaynak Bazında Toplam Su Çekimi	BMKİS 7, 8
303-3 Geri Dönüştürülen ve Yeniden Kullanılan Suyun Yüzdesi ve Toplam Hacmi	BMKİS 8
304-3 Korunan veya Restore Edilen Habitatlar	BMKİS 8
305-1 Doğrudan Sera Gazı Emisyonlar I(Kapsam 1)	BMKİS 7, 8
305-2 Dolaylı Enerji Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 2)	BMKİS 7, 8
305-4 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	BMKİS 8
305-5 Sera Gazı Emisyonların Azaltılması	BMKİS 7, 8
306-1 Kalite ve Varış Yeri Bakımından Toplam Su Tahliyesi	BMKİS 8
306-2 Tür ve Bertaraf Yöntemine Göre Toplam Atık Ağırlığı	BMKİS 8
306-3 Önemli Ölçekte Sızıntı ve Döküntülerin Toplam Sayısı ve Hacmi	BMKİS 8
307-1 Çevre Kanunu ve Düzenlemelerine Uyulmaması	BMKİS 8
308-1 Çevresel Kriterlerin Kullanılmasıyla Taranan Yeni Tedarikçiler	BMKİS 9
401-1 İşe Yeni Alınan Çalışanlar ve Çalışan Devri	BMKİS 6
401-2 Belirgin Operasyon Yerlerine Göre Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan ve Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar	BMKİS 6
401-3 Doğum İzni	BMKİS 6
404-1 Çalışan Başına Ortalama Yıllık Eğitim Saati	BMKİS 6
406-1 Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	BMKİS 6
408-1 Çocuk İşçiler Bakımından Belirgin Risk Taşıdığı Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	BMKİS 2-5
413-2 Yerel Toplular Üzerinde Belirgin Ölçekte Mevcut ve Olası Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar	BMKİS 1

## Ek: Polisan Holding 2018 Sürdürülebilirlik Raporu özelinde BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri İlişkilendirmesi



- Üst Yönetim Mesajları,
- Polisan Holding Hakkında,



- İş Sağlığı ve Güvenliği,
- Yaşanabilir Bir Çevre İçin,
- Kimyasalların Yönetimi,
- Polisan Kansai Boya'da İnavosyon,
- Polisan Kimya'da İnavosyon,



- Sosyal Sorumluluk Projelerimiz Ve Sponsorluklarımız
- Etik ve Dürüstlük,



- Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz,
- Polisan Holding'de Atıksu Yönetimi,
- Polisan Kansai Boya'da İnavosyon,
- Polisan Kimya'da İnavosyon,
- Polisan Kimya'da Tedarik Zinciri Yönetimi,



- Üst Yönetim Mesajları,
- Polisan Holding Hakkında,
- Polisan Kimya'da Tedarik Zinciri Yönetimi,



- Üst Yönetim Mesajları,
- Polisan Holding Hakkında,
- Dünya Standartlarında Yeni Üretim Ve Depolama Tesisi,
- Polisan Kansai Boya'da İnavosyon,
- Polisan Kimya'da İnavosyon,
- Süreç Yönetimi,
- Verimlilik Odaklı Projelerimiz,
- Proje ve Yatırımlarımız,



- Etik ve Dürüstlük,
- İnsan Kaynakları,



- Üst Yönetim Mesajları,
- Dünya Standartlarında Yeni Üretim Ve Depolama Tesisi,
- Polisan Kansai Boya'da İnavosyon,
- Polisan Kimya'da İnavosyon,
- Yaşanabilir Bir Çevre İçin,
- Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz,
- Verimlilik Odaklı Projelerimiz,
- Proje ve Yatırımlarımız.



- Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz,
- Yaşanabilir Bir Çevre İçin,
- Verimlilik Odaklı Projelerimiz,
- Dünya Standartlarında Yeni Üretim Ve Depolama Tesisi,
- Polisan Kansai Boya'da İnavosyon,
- Polisan Kimya'da İnavosyon,
- Polisan Kimya'da Tedarik Zinciri Yönetimi.



- Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz,
- Polisan Holding'de Atıksu Yönetimi,



- Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz,



- Etik ve Dürüstlük,
- Etik Değerlerimiz,
- İnsan Kaynakları,



- Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz.



# POLİSAN HOLDİNG BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (BMKİS) İLERLEME DURUM BİLDİRİM RAPORU 2019

Genel Müdürlük

İçerenköy Mah. Ali Nihat Tarlan Cad.  
No:86 34752 Ataşehir-İstanbul  
T: 0(216) 578 56 00

Fabrika

Polisan Holding Dilovası Tesisleri  
Dilovası Organize Sanayi Bölgesi  
1. Kısım Liman Cad. No:7 Dilovası-  
Kocaeli, T: 0(262) 679 71 00

Rapor Hakkında Bilgi Edinmek, Görüş ve Önerilerinizi  
İletmek İçin:

Polisan Holding Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik  
Müdürlüğü

Dilek SARIASLAN d.sariaslan@polisan.com.tr  
Tel: 0 262 679 71 00