

POLİSAN HOLDİNG  
BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER  
SÖZLEŞMESİ  
İLERLEME DURUM BİLDİRİM RAPORU  
(Raporlama Dönemi: 01.01.2019-31.12.2019)

Topluma, çevreye ve ülke ekonomisine olan katkımızı en iyi seviyeye çıkarmak ve iş süreçleri gereği kaçınılmaz olan etkilerimizi kontrol altında tutmak iş stratejimizin önemli bir unsurudur. Uzun vadeli başarımızı sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile güvence altına almayı hedefliyoruz. Bu yolculukta bizlere ışık tutan önemli bir kaynak olarak gördüğümüz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS)’ne 2018 yılında imzacı olduk. Sözleşme’de belirtilen insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini hem kendi operasyonlarımızda hem de tedarikçi değerlendirme süreçlerimizde kendimize yol gösterici olarak alıyor ve bu 10 ilkenin getirdiği farkındalıkla faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz. Bu yıl ikincisini yayınladığımız BMKİS İlerleme Durum Bildirim raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duymaktayız.

[UN Global Compact CEO's Commitment Letter](#)



## İLKELEL

### İnsan Hakları

1. İşletmeler, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.
2. İşletmeler, insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

### Çalışma Standartları

3. İşletmeler, çalışanların örgütlenme özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalıdır.
4. İşletmeler, zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.
5. İşletmeler, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmelidir.
6. İşletmeler, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmelidir.

### Çevre

7. İşletmeler, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemelidir.
8. İşletmeler, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemelidir.
9. İşletmeler, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.

### Yolsuzlukla Mücadele

10. İşletmeler, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

## İNSAN HAKLARI ve ÇALIŞMA STANDARTLARI İLKELERİ

### İnsan Hakları

- İşletmeler, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.
- İşletmeler, insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.
- İşletmeler, çalışanların örgütlenme özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalıdır.

### Çalışma Standartları

- İşletmeler, zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.
- İşletmeler, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmelidir.
- İşletmeler, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmelidir.

## Polisan Holding'te İnsan Kaynakları ve İşgücü Yaklaşımı

Entelektüel sermayemiz olan insan kaynağımızın, finansal başarılarımızın arkasındaki en önemli unsurlarından biri olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultudaki iş stratejimizin de temelinde; yetkin, sonuç odaklı, belirsizlikte inisiyatif alabilen, daima çevik düşünen ve takım çalışması becerilerine sahip insan kaynağı yapısı oluşturmak yer almaktadır. Orta ve kısa vadedeki hedeflerimize paralel eğitim ve gelişim uygulamalarımızla çalışanlarımızın uzmanlıklarını, aidiyetliklerini ve organizasyon etkinliğimizi artırmayı amaçlamaktayız.

İş Kanunu doğrultusundaki çalışma süresi, ücretlendirme, izin ve diğer sağlık ve ferdi sigortalar gibi konularda uygulamalarımızı şeffaf ve adil bir şekilde yürütmekteyiz.



## Polisan Holding’te Etik ve Dürüstlük

Dürüstlük, şeffaflık, hesap verilebilirlik, güvenilirlik başta olmak üzere ilgili tüm şirket değerlerimizi kurumsal kültürümüzün önemli bir unsuru olarak görmekteyiz. Faaliyetlerimizi, paydaşlarımızla olan iş ilişkilerimize temel teşkil eden Polisan Etik İlkelerimiz, Disiplin Prosedürümüz, Usulsüzlük ve Güvenlik İhlalleri Yönetimi Prosedürümüz ve ilgili yasal mevzuatlarda belirtilen kurallar doğrultusunda sürdürmekteyiz.

[Polisan Holding Etik İlkeler Kitapçığı](#)



## Polisan Holding’te Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Koşulları

İş sağlığı ve güvenliği açısından riskli bir sektör olan kimya sanayinde faaliyet gösteren Polisan grup şirketlerinde, çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak temel önceliğimizdir. İş sağlığı ve güvenliği kapsamında uluslararası uygulamalara paralel sürekli gelişimi ve proaktif yaklaşımı benimsiyoruz. Tüm çalışan ve alt yüklenicilerin, etkin risk kontrolü için azami ölçüde sorumluluk almalarını ve karar süreçlerine katılmalarını sağlıyoruz.

- Planlı saha turları ile 46 iç denetim,
- Yatırım projelerine özgü 59 Proje Öncesi Risk Değerlendirmesi,
- Sürekli taşeronlarımıza 34 saha denetimi,
- Acil durumlara hazırlık amacıyla 6 yangın, 2 çevre döküntülerine müdahale ve 2 kıyı tesisi acil müdahale tatbikatı,
- Temel İSG, Temel Sağlık, Tehlike Bilinci ve Risk Algılama, Acil Durum ve Yangın, Ateş Hattı ve İş İzni konularında 14.587 kişi-saat eğitim,
- Yeni başlayan personelimize 2.688 kişi-saat, taşeron firma çalışanlarına 2.520 kişi-saat ve tesis bilgilendirmelerinde ise 274 kişi-saat eğitim,
- Polisan Kimya üretim tesislerinde ergonomik ve İSG risk değerlendirmeleri,
- Poliport Kimya Antrepo İSG risk değerlendirmeleri,
- Polisan Kansai Boya GEBKİM tesisinde üretim, hammadde depo, kalite kontrol, sevkiyat ve ortak faaliyetler bölümlerinde İSG risk değerlendirmeleri.
- Yol güvenliği, emniyet kemeri kullanımı ve yüksekte çalışma farkındalığı için simülasyonlarda 255 çalışanımıza eğitim
- 195 çalışanımızın katıldığı İSG Forum Tiyatro Etkinliği
- Taşeronlarımıza 34 denetim ve 19 saha ziyareti

## Polisan Holding’te Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Koşulları

### Proses Güvenliği Yönetim Sistemi

SEVESO direktifleri çerçevesinde Büyük Endüstriyel Kazaları Önlemek ve Etkilerini Azaltmak üzere 2015’ten bu yana süren çalışmalarımızı ve Güvenlik Yönetim Sistemleri unsurlarımızı; son 2 yıldır Proses Güvenliği Yönetim Programımız ile güçlendirmekteyiz. Bu kapsamda 2019 yılındaki faaliyetlerimiz;

- Davranış Odaklı Proses Güvenliği Liderliği programımızda formen ve operatör seviyesindeki 53 personelimizin yetiştirilmesi,
- Proses Yönetim Sistemimizi desteklemek üzere 4.725 kişi-saat atölye çalışması,
- Proses Güvenliği Yetkinlik Eğitimimiz kapsamında 258 personelimizi dâhil ettiğimiz 1.281 kişi-saatlik eğitim planlaması,
- Değişim Yönetimi Prosedürü konusunda 41 kişiye güncelleme eğitimi,
- Proses Güvenliği Sempozyumu’nda Geleceğin Polisanı’nda Bakım Uygulamaları, Varlık Yönetimi ve Güvenilirlik, E-Değişim Yönetim Tasarımı, Değişimin Hafızası konu başlıklarını içeren paylaşım,
- Varlık Bütünlüğü Yönetimi kapsamında 1.000 kişi-saat atölye çalışması,
- Yaşanan kazalardan edinilen dersler (LFI) etkinliği kapsamında 20 kişilik bakım ekibine özel 4 farklı kaza araştırması paylaşımı.



## Polisan Holding’te Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Koşulları

### Toplu İş Sözleşmeleri

Polisan olarak çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüklerine ve toplu sözleşme haklarına saygı duymaktayız. Bu bağlamda endüstriyel ilişkilerin adil bir şekilde yürütülmesi için yasal gerekliliklere dayalı, sosyal adaleti, iş huzurunu sağlayacak, çalışanların ve şirket yönetimimizin toplu olarak karşılıklı menfaatlerle pazarlık edebileceği bir çerçeveye oluşturduk.

	Toplam Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Olan Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Olan Çalışan Yüzdesi
Polisan Kansai Boya	686	235	%34
Polisan Kimya	254	192	%76
Poliport Kimya	184	143	%78



## Paydaş İlişkilerimize Yansımaları

Polisan Holding olarak beraber yola çıkacağımız tedarikçilerimizi belirlerken ürün performanslarını ve operasyon kalitelerini değerlendirmenin yanı sıra sorumlu yönetim yaklaşımlarını da değerlendirmekte ve **İş Etiği ve Davranış Kurallarımıza** uymalarını beklemekteyiz. Yılın son çeyreğinde Polisan Kansai Boya şirketimizin işlem hacminin %10'unu temsil eden kritik tedarikçilerimizin bu kurallara imzacı olmalarını sağladık.



## Tedarikçi ve Taşeron Değerlendirmelerimiz

Tedarikçi ve taşeronlarımızı, entegre yönetim sistemleri standartlarımız, iş etiği ve davranış kurallarımız, aldığımız ürün ve hizmetlerin performanslarına göre değerlendiriyoruz. Sahamızda ve/veya kendi sahalarında ziyaret ederek ihtiyaç duydukları konularda iyileştirme önerileri sunuyor ve gelişimlerine destek oluyoruz.

2019 YILI HOLDİNG DENETİM PLANI			2020 YILI HOLDİNG DENETİM PLANI
DENETİM TİPİ	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN	PLANLANAN
SEÇ Saha Denetimi	46	45	54
Taşeron Denetimi	33	29	32
Tedarikçi Denetimi	37	33	18

## Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

İnsan hakları ve işgücü uygulamalarını destekleyici başlıca çalışmalarımız;

### “Duy Sesimi, Nefes Ol Bana” Ana Teması ile Her Ses Bir Nefes

Kadın sorunlarına karşı, çözüm odaklı toplumsal farkındalığı artırarak, kamuoyunu bilinçlendirmeyi amaçladığımız Her Ses Bir Nefes Projemizi bu yıl “Duy Sesimi, Nefes Ol Bana” ana temasında işledik. Kampanyamızda ana mesajımız çerçevesinde kadınlara karşı fiziksel ve ruhsal şiddet, kadın cinayetleri, kadınlara karşı negatif ayrımcılık gibi kadına karşı her türlü şiddet ve eşitsizlik konularını vurguladık.



Videolar için görsellere tıklayınız.

## Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

İnsan hakları ve işgücü uygulamalarını destekleyici başlıca çalışmalarımız;

### Nicel Analiz Laboratuvarı Desteği

Mesleki ve teknik eğitimin sanayi ile birlikte gelişmesini önemseyen bir şirket olarak GEBKİM Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin Endüstriyel Nicel Analiz Laboratuvarı'nın yapımını üstlendik. Bu desteğimiz ile geleceğin kimyacıları olacak olan öğrencilerin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin gelişmesine katkı sağlayacağımıza inanıyoruz.

### Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Faaliyetlerimiz

Polisan Kansai Boya olarak sektöre yeterli bilgi birikimine sahip, isinin ehli, nitelikli boya ve ısı yalıtım ustaları kazandırmak amacıyla 2018 yılında Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile birlikte başlattığımız “Mesleki Yeterlilik Belgesi” belgelendirme faaliyetlerine 2019 yılında da devam ettik; yıl içinde 1.862 ustamızın daha eğitim almasına aracılık ettik. Yetkin ustaların kalitelerinin, resmi bir kurum olan MYK tarafından belgelendirildiği bu çalışma sayesinde, isin en önemli kısmı olan uygulamayı güvence altına alarak, Boya ve Isı Yalıtım Sektörü'ne büyük katkı sağlayacağımıza inanmaktayız.



## Üçüncü Taraf İş Sağlığı ve Güvenliği Değerlendirme Örneklerimiz



### Sağlık Emniyet Performansımız- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi

“Polisan Holding olarak 3 kez üst üste Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’ne girmeye hak kazandık. “Değerlendirme başlıklarından biri olan İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda;

- Sağlık ve güvenlik eğitimiyle ilgili ayrıntılar,
- Sağlık ve güvenlik konularından sorumlu bir üst düzey yönetici,
- Sağlık ve güvenlik siciliyle ilgili kapsamlı nicel veriler.

Başlıklarında performansımız incelenmiş, endeks değerlemesi sonucu eşik kriterlerin üzerine çıkarak başarılı bir performans sergiledik.

(Not: BİST Araştırma Metodolojisinin diğer değerlendirme başlıklarıyla ilgili bilgi tekrara düşmemek adına her ilke ile ilişkilendirilerek yer verilmiştir.)

## Üçüncü Taraf İşgücü Uygulamaları Değerlendirme Örneklerimiz



### İşgücü Uygulamaları - Ecovadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi

Poliport Kimya şirketimizin sürdürülebilirlik performansı, küresel derecelendirme platformu Ecovadis tarafından 2019 yılında yapılan ikinci değerlendirmesinde Altın Ödül'e layık görüldü. Bu değerlendirmede

### İşgücü Uygulamaları kriteri başlığındaki güçlü bulunan yönlerimiz;

- Emek veya insan hakları konularının çoğunluğu ile ilgili standart politika,
- Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz,
- Şirket bünyesinde çalışan taşeronlar için sağlık ve güvenlik konularında eğitim,
- OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz,
- Çalışanlara sunulan sağlık hizmetleri kapsamı,
- Düzenli bireysel performans değerlendirmelerimiz, gelişim programlarımız,
- Çalışan sağlığı ve güvenliği detaylı risk değerlendirmeleri,
- Kaza sıklık frekansı gibi KPI raporlamalarımız,
- GRI sürdürülebilirlik raporlamamız.

## Sözleşme İlkelerine Yönelik Performansımızın GRI Sürdürülebilirlik Raporumuz ile İlişkilendirmesi

### BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

### 2019 GRI Sürdürülebilirlik Raporu'nda Performans Bilgilerinin Yer Aldığı Başlık

#### İnsan Hakları

İlke 1: İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.

İnsan Kaynakları, s.121  
Sürdürülebilirlik Politikamız, s.154  
İş Sağlığı ve Güvenliği, s.127  
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne İmzacı Olduk, s.12  
Etik ve Dürüstlük, s.25  
3. Taraf Denetimler, s.34

İlke 2: İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır

Etik ve Dürüstlük, s.25  
Sürdürülebilirlik Politikamız, s.154  
Polisan Holding Tedarikçi ve İş Etiği Davranış Kuralları, s.25  
Sosyal Sorumluluk Projelerimiz ve Sponsorluklarımız, s.135  
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı, s.26  
Usulsüzlük ve Güvenlik İhlalleri Değerlendirme Komitesi, s.26  
3. Taraf Denetimler, s.34

## Sözleşme İlkelerine Yönelik Performansımızın GRI Sürdürülebilirlik Raporumuz ile İlişkilendirmesi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri	2019 GRI Sürdürülebilirlik Raporu'nda Performans Bilgilerinin Yer Aldığı Başlık
	İşgücü
İlke 3: Sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne saygı göstermelidir.	Toplu İş Sözleşmeleri, s.124 Polimevzuat Takip Sistemi, s.33
İlke 4: Zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına karşı hareket etmelidir.	Etik ve Dürüstlük, s.25 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.154 Polisan Holding Tedarikçi ve İş Etiği Davranış Kuralları, s.25 3. Taraf Denetimler, s.34 Polimevzuat Takip Sistemi, s.33
İlke 5: Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılması için çalışmalıdır.	Etik ve Dürüstlük, s.25 Polisan Holding Tedarikçi ve İş Etiği Davranış Kuralları, s.25 Polisan Holding Genel Satınalma Şartları, s.37 3. Taraf Denetimler, s.34 Polimevzuat Takip Sistemi, s.33
İlke 6: İşletmeler, işe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.	Etik ve Dürüstlük, s.25 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.154 Polisan Holding Tedarikçi ve İş Etiği Davranış Kuralları, s.25 3. Taraf Denetimler, s.34



## ÇEVRE İLKELERİ

- İşletmeler, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemelidir.
- İşletmeler, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemelidir.
- İşletmeler, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.



## Polisan Holding'te Çevre Yönetimi

### Yaşanabilir Bir Çevre İçin

Çevresel Faaliyetlerin Yönetimi sürecimiz, Holding bünyesindeki tüm çalışma sahalarımızı, müşterilerimize sağladığımız ve taşeronlardan aldığımız hizmetleri kapsamaktadır. Faaliyetlerimizin çevre ile etkileşim içinde olan boyutları için risk analizleri yapıyor, bu boyutlardan kaynaklanan çevresel etkileri ortadan kaldırmak veya mümkün değilse ilgili yükümlülükler çerçevesinde azaltmak için süreçlerimizde gerekli iyileştirme çalışmalarını yürütüyoruz.

[Polisan Holding Çevre Yönetim Sistemi Uygulamaları Kitapçığı](#)



## Polisan Holding’te Çevre Yönetimi

### Atık Yönetimi Yaklaşımımız

Operasyonlarımızdaki hammadde ve diğer malzeme kullanımlarımızı ve iş akışlarımızı etkili bir şekilde yönetmeyi ve böylelikle atık oluşumunu kaynağında minimize etmeyi amaçlamaktayız. Atıkların kaynağında ayrılarak toplanması, geçici atık depolama sahasında ilgili yönetmeliklere uygun olarak bertarafı ve/veya geri kazanımı için değerlendirmeler yapılması, lisanslı bertaraf ve değerlendirme firmalarına sevkini sağlanması ve izlenmesi gibi işlemleri kapsayan atık yönetimi sürecimizi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardı başta olmak üzere ilgili ulusal ve uluslararası girişimlerin normları çerçevesinde yürütmekteyiz.



### Su ve Atıksu Yönetimi Yaklaşımımız

İşletmelerimizdeki proses, tank yıkama ve yüzey temizliği gibi farklı su kullanım amaçları, farklı kalitede su ihtiyaçlarını meydana getirmektedir. Dilovası tesisimizin lokasyonunun sağladığı stratejik avantaj ile şebeke suyunun yanı sıra kuyu suyu ve deniz suyuna da erişimimiz mevcuttur. Sürdürülebilir su tedariki, operasyonlarımızın kesintisiz devam edebilmesi için oldukça önemlidir. Öte yandan su kaynaklarını korumak üzere geri kazanım projeleri tasarlamakta ve deşarj ettiğimiz atıksuyun da belirlenen yasal limitlere uygun arıtımını gerçekleştirmekteyiz.



### Enerji Yönetimi Yaklaşımımız

Operasyonel faaliyetlerin yoğun olduğu alanların üretilen/elleçlenen ürün miktarı ile normalize edilmiş elektrik tüketimlerini aylık olarak takip etmekte, karşılaştırma amaçlı belirlenen değerlerden sapma olması durumunda işletme sorumlularımız tarafından düzeltici aksiyon alınmaktadır. Tüm enerjili ekipmanlarımızın enerji kritiklik sınıflandırmasını yapmakta ve bu sınıflandırma doğrultusunda önemli enerji boyutlarına yönelik satın alma, tasarım ve bakım gibi süreç bazlı enerji verimliliği ve enerji tasarrufu projeleri geliştirmekteyiz.



## Polisan Holding’te Çevre Yönetimi

### Kimyasalların Yönetimi Yaklaşımımız

Kimyasalların satın alınması, elleçlenmesi, depolanması, kullanımı ve sevkiyatı konularında insan ve çevre sağlığını korumak üzere gerekli ulusal ve uluslararası mevzuata yönelik uygulamalarımızı risk odaklı bakış açısıyla titizlikle yürütmekteyiz. Kimyasal tedarikimizde, ERP sistemimize tanımlı GBF bilgilerine, iç prosedürlerimiz doğrultusundaki sevk kriterlerine ve ADR hususlarına göre güvenli ve entegre şekilde satın alma kontrollerini gerçekleştirmekteyiz. Her bir kimyasalın depolama alanlarında elleçlenmesi, malzemelerin içerdiği reaktif, çevresel veya sağlık gibi potansiyel tehlikelerine göre belirlediğimiz güvenli çalışma hususları doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

### Operasyonel Hava Kalitesi Yönetimi Yaklaşımımız

Operasyonlarımız neticesinde ortaya çıkabilecek emisyon kaynaklarının kontrolü faaliyetlerimizi, Sanayi Kaynaklı Hava Kalitesinin Kontrolü Yönetmeliği çerçevesinde yürütmekteyiz. Kirleticilerin tespiti için akredite kuruluşlara yasal olarak belirlenen periyotlardan daha fazla sayıda emisyon ölçümleri yaptırmaktayız.

### Gürültü Kontrolü

Gürültü kaynağı olabilecek makine ve ekipmanların seçimini ve değişikliklerini değişim yönetimi sürecimizde değerlendirmekte, kullanımı sırasında gürültü ölçümlerini yapmakta, gürültü maruziyet haritalarımızı hazırlamaktayız. Sonuçların belirlenen maruziyet sınır değerlerinin üzerinde çıkması durumunda yeterli korumayı sağlayabilecek tedbirleri almaktayız. Mevzuata uyumumuzu güçlendirmek adına teknik personelimiz ile belirli aralıklarda saha ölçümlerimizi yapmaktayız. 2019 yılında; 35 noktada ölçüm yaptık ve 7 gürültü haritamızı güncelledik.

## Polisan Holding’te Çevre Yönetimi

### Biyolojik Çeşitliliği Desteklemeye Devam Ediyoruz

WWF Türkiye’nin “Türkiye’nin Canı Küçük Destek Programı”nı desteklemeye devam ediyoruz. Ayrıca programın bu seneki Seçici Kurul Toplantısına da dâhil olduk ve kurulda 4. dönemde Rize Hemşin’deki karakovan arıcılığı, Muğla Fethiye’deki su samurları ile Trakya ve Bolu’daki şah kartallarını korumaya yönelik projelerin desteklenmesi kararlaştırıldı.

[Katılım Sertifikası](#)



## ÇEVRE

### Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirme Projemiz

Polisan Kansai Boya olarak ürün yaşam döngüsü değerlendirmeleri yapmış, ISO 14025 Standardı ve EN 15804 Normuna göre bağımsız olarak onaylamış ilk Çevresel Ürün Beyan (EPD) belgelerimizi 4 boya ürünüme 2016 yılında aldık. Bu yıl da GEBKİM’deki yeni boya fabrikamıza ait enerji ve çevre boyutları üzerinden Tip III çevre etiketlerimizi (EPD) yeniledik.

Bu çalışma ile ürünlerimizin hammadde eldesinden müşteriye teslimine kadar geçen yaşam döngüsü boyunca çevresel boyut analizlerini güncellemiş olduk. Üçüncü taraf bağımsız kuruluş tarafından doğrulanan belgelerimiz The International EPD System ve EPD Turkey veri tabanlarında yayınlandı. Güncellenen belgelerimiz, Avrupa Yapı Malzemeleri Normu yeni versiyonunda hazırlanmış Avrupa ve Türkiye’deki ilk EPD çalışması unvanını kazandı.

[Belgelerimiz](#)



## Üçüncü Taraf Çevre Performansı Değerlendirme Örneklerimiz



### Çevre Performansımız- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi Performansımız

Kasım 2019 – Ekim 2020 döneminde BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmaya hak kazanan 56 şirketten biri olduk.

Değerlendirme Çevre temasında; Çevre Politikası ve Çevre Yönetim Sistemi, Çevresel Konuların Raporlanması, Biyoçeşitlilik, İklim Değişikliği Yönetimi Beyanı alanlarında performansımız incelenmiş olup, endeks değerlemesi sonucu eşik kriterlerin üzerine çıkarak başarılı bir performans sergiledik.



### Çevre Performansımız- Sürdürülebilirlik Yönetim Karnesi

Polisan Holding olarak Argüden Yönetişim Akademisi tarafından yürütülen ve sürdürülebilirliğin kurumsal yönetim stratejisindeki ve iş modellerindeki varlığının ve derinliğinin sorgulandığı etki analizi projesine dâhil edildik. Proje değerlendirme döneminde sürdürülebilirlik alanında belirgin gelişim göstermemiz sebebiyle “Küresel Sürdürülebilirlik Liderleri” listesinde yer almaya hak kazandık.

Şirketimizin çevre alanında; su, iklim, enerji, biyolojik çeşitlilik, atık yönetimi, tehlikeli maddeler, ürün yaşam döngüsü temalarındaki yönlendirme, performans ve gözetimi değerlendirilmiştir.

## Üçüncü Taraf Çevre Performansı Değerlendirme Örneklerimiz



### İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Performansımız- Karbon Saydamlık Projesi Beyanlarımız

2019 CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında; yönetim, risk yönetimi süreçleri, risk açıklaması, fırsat bildirimi, ticari etki değerlendirmesi ve finansal planlama değerlendirmesi, senaryo analizi, emisyon azaltma girişimleri ve düşük karbon ürünleri, kapsam 1 ve 2 emisyonları, doğrulama, değer zinciri katılımı skor kategorilerindeki çalışmalarımızı açıkladık.

2019 CDP Su Güvenliği Programı kapsamında; su muhasebesi, değer zinciri katılımı, işletme etkileri, su riski değerlendirmesi, suya bağlı risk maruziyeti, su ile ilgili fırsatlar, su politikaları, yönetim, iş stratejisi, entegre yaklaşımlar, hedefler skor kategorilerindeki çalışmalarımızı açıkladık.

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu ve Deloitte tarafından yapılan değerlendirme sonuçlarına göre

- Polisan Holding Karbon Saydamlık Projesi 2019 İklim Değişikliği Programı Değerlendirme Sonucu için [tıklayınız](#).
- Polisan Holding Karbon Saydamlık Projesi 2019 Su Güvenliği Programı Değerlendirme Sonucu için [tıklayınız](#).

## Üçüncü Taraf Çevre Performansı Değerlendirme Örneklerimiz

### İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Performansımız- Karbon Ayakizi Yönetimi

2012'den 2019'a birim başına emisyonlarımızı %45 azalttık.

Polisan Holding kurumsal karbon ayakizi raporumuzun verileri ve standardın hesaplama metodolojisine uygunluğu üçüncü taraf bağımsız akredite kuruluş tarafından makul güven seviyesinde 2018 yılında doğrulandı. Bu yıl da aynı metodoloji ile raporlarımızı oluşturduk ve performansımızı değerlendirdik. Yanı sıra aylık olarak enerji kullanım noktalarımızdaki normalize edilmiş tüketim değerlerinin ilgili yönetimlerce analiz edilmesi, sapmaların kontrol altına alınmasını sağlamaktayız. İklim dostu yaklaşımız doğrultusunda yeni ürün tasarımı ve geliştirmelerimizde, yatırım ve satın alma kararlarımızda sistematik olarak sera gazı emisyonları etkimizi de göz önünde bulunduruyoruz.

[Polisan Holding Karbon Ayakizi 2019 Raporu Özeti](#)

Ayrıca Polisan Kimya şirketimizde ilgili yasal süreç kapsamında her yıl sera emisyonlarımızı hesaplıyor ve raporlarımızı Bakanlık tarafından yetkilendirilmiş kuruluşa doğruluyoruz.

[Polisan Kimya 2019 Sera Gazı Doğrulama Raporu](#)

Polisan Kansai Boya GEBKİM Tesis'i'ne Düşük Karbon Kahramanı Ödülü

Karbon yönetimini başarıyla gerçekleştiren kurumların ödüllendirildiği 6. İstanbul Karbon Zirvesi'nde tesisimiz Düşük Karbon Kahramanı ödülüne layık görülmüştür.

[LEED Yeşil Bina Uygulamalarımız](#)



## Üçüncü Taraf Çevre Performansı Değerlendirme Örneklerimiz

### Çevre Performansımız- Ecovadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi

Poliport Kimya şirketimizin sürdürülebilirlik performansı, küresel derecelendirme platformu Ecovadis tarafından 2019 yılında yapılan ikinci değerlendirmesinde Altın Ödül'e layık görüldü.

Ecovadis değerlendirmesinde çevre kriteri başlığındaki güçlü bulunan yönlerimiz;

- İlgili konulardaki politikalarımız,
- Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz,
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulamalarımız,
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi uygulamalarımız,
- Kimyasal yönetimi/malzemeler konusundaki prosedürlerimiz,
- Tehlikeli malların etiketlenmesi, depolanması ve taşınması iş süreçleri özelinde düzenli eğitim,
- Şirkete özel acil durum hazırlık ve müdahale prosedürü,
- GRI sürdürülebilirlik raporlamamız.

## Sözleşme İlkelerine Yönelik Performansımızın GRI Sürdürülebilirlik Raporumuz ile İlişkilendirmesi

### BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

### 2019 GRI Sürdürülebilirlik Raporu'nda Performans Bilgilerinin Yer Aldığı Başlık

	Çevre
İlke 7: İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemelidir.	Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz, s.12 Belgelerimiz, s.15 Kalite, Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikamız, s.154 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.154 Çevre Boyut Analizi, s.96 Polisan Holding' te Atık Yönetimi, s.97 Polisan Holding'de Su ve Atıksu Yönetimi, s.101 Operasyonel Hava Kalitesi Yönetimi, s.105 Enerji Yönetimi, s.110 Kimyasalların Yönetimi, s.113 3. Taraf Denetimler, s.34 Proses Güvenliği Yönetim Sistemi, s.127

## Sözleşme İlkelerine Yönelik Performansımızın GRI Sürdürülebilirlik Raporumuz ile İlişkilendirmesi

### BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

### 2019 GRI Sürdürülebilirlik Raporu'nda Performans Bilgilerinin Yer Aldığı Başlık

	Çevre
İlke 8: İşletmeler daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik etmek için gerekli girişimlerde bulunmalıdır.	Adım Adım Sürdürülebilirlik, s.12-20 Yönetim Sistemlerimiz, s.33 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.154 Üyeliklerimiz, s.154 Çevreye Duyarlı Uygulamalarımız, s.46 Atık Yönetimi'nde ÇEVKO ile İşbirliği, s.100 Nakliye Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları Takibi, s.41 3. Taraf Denetimler, s.34 Polisan Kimya'da AR-GE ve İnovasyon, s.72-75 Polisan Kimya'da Sorumlu Üretim Yaklaşımımız, s.81

## Sözleşme İlkelerine Yönelik Performansımızın GRI Sürdürülebilirlik Raporumuz ile İlişkilendirmesi

### BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

### 2019 GRI Sürdürülebilirlik Raporu'nda Performans Bilgilerinin Yer Aldığı Başlık

	Çevre
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.	Dijitalleşme ve Sürdürülebilir Üretim, s.53 Polisan Kansai Boya'da Ar-Ge ve İnovasyon, s.55 Verimlilik Odaklı Projelerimiz ve Yatırımlarımız, s.115 GEBKİM Fabrika LEED Yeşil Bina Uygulamaları, s.13 Malzeme Depolama Koşullarının İyileştirilmesi, s.40 Hat Optimizasyon Çalışmaları, s.40 Üretimde Kaynakların Sorumlu Kullanılması, s.80 Distilasyon Ünitesi Yenileme Projemiz, s.50 Etiketleme Çalışmalarımız, s.64 Mix Center, s.66, 69 3. Taraf Denetimler, s.34

## YOLSUZLUKLA MÜCADELE İLKESİ

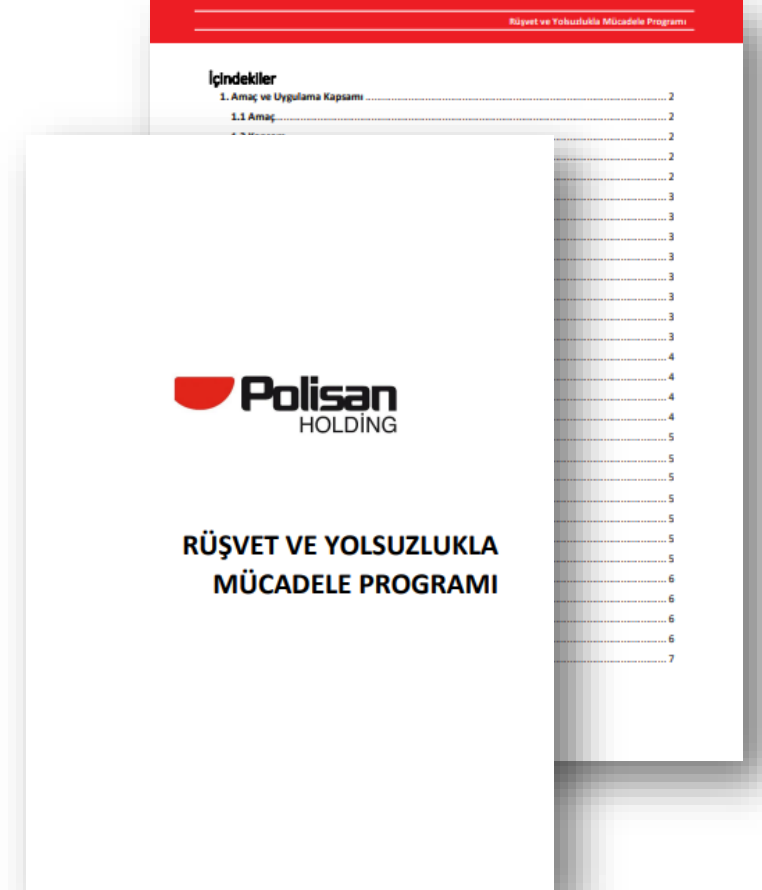


- İşletmeler, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli.

## Polisan Holding Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele programımız gereği yürüttüğümüz farkındalık eğitimleri ve risk değerlendirmeleri neticesinde, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde bu kategorideki performansımızı bir önceki endeks dönemine kıyasla ilerlettik.

Polisan Holding Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları'mız ile tedarikçilerimizin "Yolsuzlukla Mücadele ve Rekabete Aykırı Davranışta Bulunmama" başlığındaki kurallarımızla uyumlu faaliyet göstermelerini beklemekteyiz. Yılın son çeyreğinde Polisan Kansai Boya şirketimizin işlem hacminin %10'unu temsil eden kritik tedarikçilerimizin bu kurallara imzacı olmalarını sağladık.



## Üçüncü Taraf Yolsuzlukla Mücadele Performansı Değerlendirme Örneklerimiz



### Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Performansımız Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi

Değerlendirme başlıklarından biri olan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele konusunda aşağıdaki alanlarda performansımız incelenmiş olup, endeks değerlemesi sonucu eşik kriterlerin üzerine çıkarak başarılı bir performans sergiledik:

- Rüşvet alma ve vermenin yasaklanması,
- Kanun ve yönetmeliklere uyum,
- İşleri kolaylaştırmak ve hızlandırmak için ödeme yapılmasının sınırlandırılması,
- Hediye alma ve vermenin yasaklanması,
- Yönetim kurulu düzeyinde taahhüt, siyasi bağışların yasaklanması,
- İşleri kolaylaştırmak ve hızlandırmak için ödeme yapılmasının yasaklanması,
- Çalışanların rüşvet vermeyi reddetmekten dolayı zarar görmemesi.

### Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Performansımız Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi

Değerlendirme başlıklarından biri olan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele konusunun kurumsal yönetim stratejisindeki ve iş modellerindeki varlığı ve derinliği sorgulanmıştır.

## Üçüncü Taraf Yolsuzlukla Mücadele Performansı Değerlendirme Örneklerimiz



### Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Performansımız- Ecovadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi

Ecovadis değerlendirmesinde Etik kriteri başlığındaki güçlü bulunan yönlerimiz;

- Politika ihlalleri ile başa çıkmak için disiplin yaptırımları,
- Etik konuları üzerine kapsayıcı politikalar,
- Bilgi gizliliği ihlallerini yönetmek için olay yönetim prosedürleri,
- Bilgi güvenliği ihlallerini önlemek için kontrol prosedürlerinin denetimleri,
- Yolsuzluğun önlenmesi konusunda farkındalık çalışmaları.



## Sözleşme İlkelerine Yönelik Performansımızın GRI Sürdürülebilirlik Raporumuz ile İlişkilendirmesi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

2019 GRI Sürdürülebilirlik Raporu'nda  
Performans Bilgilerinin Yer Aldığı Başlık

### Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İşletmeler rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politika, s.154  
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü, s.154  
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı, s.26  
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Risk Değerlendirmesi, s.26  
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimleri, s.26  
Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü, s.38  
Sürdürülebilirlik Politikamız, s.154  
3. Taraf Denetimler, s.34  
Yetki ve Roller Projesi, s.33  
İç Kontrol ve Denetim, s.26

Ek: Polisan Holding 2019 Sürdürülebilirlik Raporu özelinde GRI İçerik İndeksi'nin  
BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile İlişkilendirmesi

GRI İçerik İndeksi	İlkeler
102-8 Çalışanlar ve Diğer İşçiler ile İlgili Bilgi	BMKİS 6
102-14 En Üst Düzey Karar Mercii Beyanı	BMKİS 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
102-16 Değerler, İlkeler, Standartlar ve Davranış Normları	BMKİS 10
205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	BMKİS 10
302-1 Kuruluş İçinde Tüketilen Enerji	BMKİS 7, 8
302-3 Enerji Yoğunluğu	BMKİS 8
303-1 Kaynak Bazında Toplam Su Çekimi	BMKİS 7, 8
303-3 Geri Dönüştürülen ve Yeniden Kullanılan Suyun Yüzdesi ve Toplam Hacmi	BMKİS 8
304-3 Korunan veya Restore Edilen Habitatlar	BMKİS 8
305-1 Doğrudan Sera Gazı Emisyonları I(Kapsam 1)	BMKİS 7, 8
305-2 Dolaylı Enerji Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 2)	BMKİS 7, 8
305-4 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	BMKİS 8

Ek: Polisan Holding 2019 Sürdürülebilirlik Raporu özelinde GRI İçerik İndeksi'nin  
BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile İlişkilendirmesi

GRI İçerik İndeksi	İlkeler
306-1 Kalite ve Varış Yeri Bakımından Toplam Su Tahliyesi	BMKİS 8
306-2 Tür ve Bertaraf Yöntemine Göre Toplam Atık Ağırlığı	BMKİS 8
306-3 Önemli Ölçekte Sızıntı ve Döküntülerin Toplam Sayısı ve Hacmi	BMKİS 8
307-1 Çevre Kanunu ve Düzenlemelerine Uyulmaması	BMKİS 8
308-1 Çevresel Kriterlerin Kullanılmasıyla Taranan Yeni Tedarikçiler	BMKİS 9
401-1 İşe Yeni Alınan Çalışanlar ve Çalışan Devri	BMKİS 6
401-2 Belirgin Operasyon Yerlerine Göre Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan ve Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar	BMKİS 6
401-3 Doğum İzni	BMKİS 6
404-1 Çalışan Başına Ortalama Yıllık Eğitim Saati	BMKİS 6
406-1 Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	BMKİS 6
408-1 Çocuk İşçiler Bakımından Belirgin Risk Taşıdığı Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	BMKİS 2-5
413-2 Yerel Topluluklar Üzerinde Belirgin Ölçekte Mevcut ve Olası Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar	BMKİS 1

## Ek: Polisan Holding 2019 Sürdürülebilirlik Raporu özelinde BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri İlişkilendirmesi



# POLİSAN HOLDİNG BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (BMKİS) İLERLEME DURUM BİLDİRİM RAPORU

## Genel Müdürlük

Hilltown Ofis, Aydınevler Mah. Siteler  
Yolu Cad. 28 No:1/A Küçükyalı-  
Maltepe, İstanbul

T: 0216 578 56 00

## Polisan Holding Dilovası Tesisleri

Dilovası Organize Sanayi Bölgesi  
1. Kısım Liman Cad. No:7 Dilovası-  
Kocaeli, T: 0262 679 71 00

## Rapor Hakkında Bilgi Edinmek, Görüş ve Önerilerinizi İletmek İçin:

Polisan Holding Yönetim Sistemleri ve  
Sürdürülebilirlik Müdürlüğü

Dilek SARIASLAN  
d.sariaslan@polisan.com.tr  
T: 0 262 679 71 00