



POLİSAN HOLDİNG
BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
İLERLEME DURUM BİLDİRİM RAPORU

(Raporlama Dönemi: 01.01.2020-31.12.2020)

2018 yılında imzacı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde (BMKİS) yer alan ilkeler sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize ışık tutan önemli bir kaynaktır. Sözleşme'de belirtilen insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini hem kendi operasyonlarımızda hem de tedarikçi değerlendirme süreçlerimizde kendimize yol gösterici olarak alıyor ve bu 10 ilkenin getirdiği farkındalıkla faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz. Bu yıl üçüncüsünü yayınladığımız BMKİS İlerleme Durum Bildirim raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duymaktayız.

[UN Global Compact CEO's Commitment Letter](#)



İLKELELER

İnsan Hakları

1. İşletmeler, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.
2. İşletmeler, insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

Çalışma Standartları

3. İşletmeler, çalışanların örgütlenme özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalıdır.
4. İşletmeler, zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.
5. İşletmeler, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmelidir.
6. İşletmeler, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmelidir.

Çevre

7. İşletmeler, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemelidir.
8. İşletmeler, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemelidir.
9. İşletmeler, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.

Yolsuzlukla Mücadele

10. İşletmeler, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

İNSAN HAKLARI ve ÇALIŞMA STANDARTLARI İLKELERİ

İnsan Hakları

- İşletmeler, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.
- İşletmeler, insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.
- İşletmeler, çalışanların örgütlenme özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalıdır.

Çalışma Standartları

- İşletmeler, zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.
- İşletmeler, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmelidir.
- İşletmeler, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmelidir.

Polisan Holding’te İnsan Kaynakları ve İşgücü Yaklaşımı

Entelektüel sermayemiz olan insan kaynağımızın, finansal başarılarımızın arkasındaki en önemli unsurlarından biri olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultudaki iş stratejimizin de temelinde; yetkin, sonuç odaklı, belirsizlikte inisiyatif alabilen, daima çevik düşünen ve takım çalışması becerilerine sahip insan kaynağı yapısı oluşturmak yer almaktadır. Orta ve kısa vadedeki hedeflerimize paralel eğitim ve gelişim uygulamalarımızla çalışanlarımızın uzmanlıklarını, aidiyetliklerini ve organizasyon etkinliğimizi artırmayı amaçlamaktayız.

İş Kanunu doğrultusundaki çalışma süresi, ücretlendirme, izin ve diğer sağlık ve ferdi sigortalar gibi konularda uygulamalarımızı şeffaf ve adil bir şekilde yürütmekteyiz.



Polisan Holding’te Etik ve Dürüstlük

Dürüstlük, şeffaflık, hesap verilebilirlik, güvenilirlik başta olmak üzere ilgili tüm şirket değerlerimizi kurumsal kültürümüzün önemli bir unsuru olarak görmekteyiz. Faaliyetlerimizi, paydaşlarımızla olan iş ilişkilerimize temel teşkil eden Polisan Etik İlkelerimiz, Disiplin Prosedürümüz, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürümüz, Usulsüzlük ve Güvenlik İhlalleri Yönetimi Prosedürümüz ve ilgili yasal mevzuatlarda belirtilen kurallar doğrultusunda sürdürmekteyiz.

[Polisan Holding Etik İlkeler Kitapçığı](#)



Polisan Holding'te Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Koşulları

COVID-19 RİSKYÖNETİMİMİZ

Covid-19 salgınına yönelik şirketlerimizde aldığımız önlemler ile tüm paydaşlarımızın sağlığını korumak üzere;

- PCR tarama ve antikor tarama testleri gerçekleştirilmesi, pozitif sonuçlarda yasal bildirimlerin gerçekleştirilerek gerekli izolasyon önlemlerinin alınması gibi **kaynağa yönelik**,
- Çalışma alanlarımızda yeni hijyen ve sosyal mesafe koşullarımızın oluşturulması ve hassasiyetle takibinin sağlanması, saha girişlerimizin termal kameralarla kontrolü, servislerimizde %50 doluluk oranı sağlanması, yoğunluğu azaltmak üzere yemek saatlerinin düzenlenmesi gibi **bulaş yoluna yönelik**,
- Ofis çalışanlarımızın dönüşümlü ve uzaktan çalışma modellerine geçmesi, vardiya yoğunluklarının azaltılması, toplu etkinliklerin sınırlandırılması, zaruri nedenlerle toplu etkinliklerde veya şehir dışında bulunan çalışanlarımızın PCR tarama testi uygunluğuna göre tesislerimize giriş yapabilmesi gibi **konakçıya yönelik**, önlemler alarak pandemi ile mücadelemizi güçlendirdik.

Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi'ni almaya hak kazandık.

Covid-19 pandemi önlem ve çalışmalarımızla Polisan Kansai Boya, Poliport Kimya ve Polisan Kimya şirketlerimizde, "**Güvenilir, salgından etkilenmemiş ve hijyenik üretim**" standartlarına uygun üretim yapıldığını gösteren bu belgeler ile başta çalışanlarımız, hizmet tedarikçilerimiz ve aileleri olmak üzere, saha ve ofislerimizi ziyaret eden tüm ilgili taraflarımızda güven tesis etmeyi amaçladık.

Polisan Holding’te Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Koşulları

İş sağlığı ve güvenliği açısından riskli bir sektör olan kimya sanayinde faaliyet gösteren Polisan grup şirketlerinde, çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak temel önceliğimizdir. İş sağlığı ve güvenliği kapsamında uluslararası uygulamalara paralel sürekli gelişimi ve proaktif yaklaşımı benimsiyoruz. Her bir tehlike için; operasyonel konular, insan, çevre, finansal etkiler ve şirket marka değeri ve ilişkiler maddeleri göz önünde bulundurarak risklerimizi sayısallaştırıyor ve yönetiyoruz. Tüm çalışan ve alt yüklenicilerin, etkin risk kontrolü için azami ölçüde sorumluluk almalarını ve karar süreçlerine katılmalarını sağlıyoruz. Buna bağlı olarak hizmet tedarikçilerimizi sahada yakından takip ediyor, planlı ve plansız saha denetimleri ile çeşitli kontroller yapıyor, eğitimler sağlıyoruz. Yeni nesil İSG E-Öğrenme Platfomu ile mevzuat gereği verdiğimiz İSG eğitimlerimizi zamandan ve mekândan bağımsız olarak düzenleyebiliyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında 2020 yılında gerçekleştirdiğimiz diğer çalışmalar;

- Planlı saha turları ile **48** iç denetim,
- Yatırım projelerine özgü **39** Proje Öncesi Risk Değerlendirmesi,
- Sürekli alt işverenlerimize **28** saha denetimi,
- Acil durumlara hazırlık amacıyla **7** yangın, **6** çevre döküntülerine müdahale ve **2** kıyı tesisi acil müdahale tatbikatı,
- Temel İSG, Temel Sağlık, Tehlike Bilinci ve Risk Algılama, Acil Durum ve Yangın, Ateş Hattı ve İş İzni konularında çalışanlarımıza, kısa ve uzun dönem hizmet tedarikçilerimize **80,000** kişi-saati aşkın eğitim.

Polisan Holding’te Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Koşulları

Proses Güvenliği Yönetim Sistemi

SEVESO direktifleri çerçevesinde Büyük Endüstriyel Kazaları Önlemek ve Etkilerini Azaltmak üzere 2015’ten bu yana süren çalışmalarımızı ve Güvenlik Yönetim Sistemleri unsurlarımızı; son 3 yıldır Proses Güvenliği Yönetim Programımız ile güçlendirmekteyiz.

İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki performansımızı, düzenli olarak takip ettiğimiz KPI'lara ek olarak; çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterimiz ile gerçekleştirdiğimiz paydaş anketlerimizle de ölçüyoruz.

Bu kapsamda 2020 yılındaki faaliyetlerimiz;

- Davranış Odaklı Proses Güvenliği Liderliği Personel Yetiştirme Programı kapsamında **300** kişi-saat eğitim,
- Proses Yönetim Sistemimizi desteklemek üzere **456** kişi-saat atölye çalışması,
- Proses Güvenliği Yetkinlik Eğitimimiz kapsamında **1.391** kişi-saat eğitim planlaması,
- Varlık Bütünlüğü Yönetimi kapsamında **606** kişi-saat atölye çalışması.

Proses Güvenliği Yönetimi Kritik Performans Gösterge Başlıkları (KPI)

- KPI.1 Değişim Yönetimi
- KPI.2 Olay Araştırma
- KPI.3 Acil Durum Planları
- KPI.4 Tatbikatlar
- KPI.5 Varlık Bütünlüğü ve Güvenilirlik
- KPI.6 Proses Güvenliği Yetkinliği
- KPI.7 Güvenlik Toplantıları



Polisan Holding'te Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Koşulları

Çalışan Sağlığına Yönelik Diğer Uygulamalarımız

İş kazalarına ve iş kaynaklı hastalıklara karşı gerçekleştirilen çalışmaların yanında şirketlerimiz bünyesinde yer alan çalışanlarımıza yönelik koruyucu hekimlik hizmetleri kapsamında;

- Yıllık gerçekleştirilen periyodik muayeneler,
- Pandemi dönemi stres yönetimi ve psikolojik destek,
- Aşı hakkında bilgilendirmeler ve teşvik,
- Sağlıklı beslenme tavsiyeleri,
- Sigarayı bırakma yöntemleri/desteği,

hakkında işyeri sağlık birimi liderliğinde bilgilendirmeler ve çalışmalar gerçekleştirilmiştir.



Polisan Holding'te Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Koşulları

Toplu İş Sözleşmeleri

Polisan olarak çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüklerine ve toplu sözleşme haklarına saygı duymaktayız. Bu bağlamda endüstriyel ilişkilerin adil bir şekilde yürütülmesi için yasal gerekliliklere dayalı, sosyal adaleti, iş huzurunu sağlayacak, çalışanların ve şirket yönetiminin toplu olarak karşılıklı menfaatlerle pazarlık edebileceği bir çerçeveye oluşturduk.

	Toplam Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Olan Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Olan Çalışan Yüzdesi
Polisan Kansai Boya	582	256	% 44
Polisan Kimya	206	145	% 70
Poloport Kimya	217	167	% 77



Paydaş İlişkilerimize Yansımaları

Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kurallarımız'a Polisan Kansai Boya'da şirketimizin işlem hacminin **% 20**'sini temsil eden kritik tedarikçi ve alt işverenlerimiz; Polisan Kimya şirketimizde ise işlem hacmimizin **% 86**'sını temsil eden kritik tedarikçilerimiz ve alt işverenlerimiz imzacı olmuştur.



Tedarikçi ve Taşeron Değerlendirmelerimiz

Tedarikçi ve taşeronlarımızı, entegre yönetim sistemleri standartlarımız, iş etiği ve davranış kurallarımız, aldığımız ürün ve hizmetlerin performanslarına göre değerlendiriyoruz. Sahamızda ve/veya kendi sahalarında ziyaret ederek ihtiyaç duydukları konularda iyileştirme önerileri sunuyor ve gelişimlerine destek oluyoruz.

Denetim Tipi	2020 Yılı Denetim Planı		2021 Yılı Denetim Planı
	Planlanan	Gerçekleşen	Planlanan
Davranış Odaklı Güvenlik Yürüyüşü Denetimi	54	48	54
Alt İşveren Denetimi	32	28	35
Tedarikçi Denetimi	18	6	64
SEÇ Saha Denetimi	54	48	54

Sosyal Sorumluluk Projemiz

İnsan hakları ve işgücü uygulamalarını destekleyici başlıca çalışmalarımız;

“Kadın Sorunlarının Üstünü, Kolektif Çözümlerin Altını Beraberce Çiziyoruz” Mesajı ile Her Ses Bir Nefes

Kadına yönelik her türlü şiddete ve eşitsizliğe karşı farkındalığı ve bilinçlendirmeyi artırmak, toplumsal duyarlılığı harekete geçirmek amacıyla 2012 yılından bu yana yürüttüğümüz Her Ses Bir Nefes Projemizi bu yıl da etkileyici mesajlar vererek devam ettirdik. Kadınlar Gününe özel olarak hazırladığımız film ile şiddetin, tacizin, cinayetin, çocuk gelinlerin ve ayrımcılığın üstünü; sevgi, saygı, yaşam ve eğitim hakkı gibi kolektif çözümlerin ise altını çizerek kadına yönelik yaşanan sorunlara dikkat çektik.

Türkiye'nin 15 ilini kapsayan ve birer günlük organizasyonları içeren, kadın olmanın duygusal, fiziksel, üretken ve yaratıcı doğasını teknolojiyle güçlendirmeyi amaçlayan, bunu yaparken teknolojinin girdiği her alanda kadın olmanın üstünlüğünü de vurgulayan proje kapsamında Teknolojide Kadın Derneği Wtech'e destek sağlamaktan mutluluk duyuyoruz.



Videolar için görsele tıklayınız.

Sosyal Sorumluluk Projemiz

İnsan hakları ve işgücü uygulamalarını destekleyici başlıca çalışmalarımız;

Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Faaliyeti

Sektöre işinde başarılı ve nitelikli boya ve yalıtım ustalarını kazandırmaya Polisan Kansai Boya olarak 2018 yılından beri devam ediyoruz. Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile başlattığımız "Mesleki Yeterlilik Belgesi" belgelendirme faaliyetlerimize 2020 yılında da devam ettik. Yıl içinde **700** ustamıza; projenin başından itibaren ise **2562** ustamıza eğitim aldırarak belge almalarına destek olduk.

"Yanı Başında" Projesine Destek

İlköğretim öğrencilerinin daha uygun ortamlarda eğitim almalarına katkı sağlamak amacıyla Koçtaş, 2020 yılı Eylül ayında başlatmış olduğu "Yanı Başında" projesi kapsamında ihtiyaç sahibi okulları belirleyip, sınıf duvarlarını boyayarak yenilenmesini üstlendi. Bu kapsamda, Polisan Kansai Boya olarak eğitimde fırsat eşitliğini desteklemek ve çocukların daha temiz bir ortamda eğitim görmelerine olanak sağlamak amacıyla boya desteği sağladık.



Üçüncü Taraf İş Sağlığı ve Güvenliği Değerlendirme Örneklerimiz

Sağlık Emniyet Performansımız- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi

“Polisan Holding olarak **4 kez** üst üste Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’ne girmeye hak kazandık. “Değerlendirme başlıklarından biri olan İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda, incelenmiş endeks değerlemesi sonucu eşik kriterlerin üzerine çıkarak başarılı bir performans sergiledik.



İşgücü Uygulamaları - Ecovadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi



Poliport Kimya şirketimizin sürdürülebilirlik performansı, küresel derecelendirme platformu Ecovadis tarafından 2019 yılında yapılan ikinci değerlendirmesinde Altın Ödül’e layık görüldü. 2020 yılına ait beyan çalışmalarımız devam etmekte olup, derecelendirme sonucunu paylaşıyor olacağız.

ecovadis

Sözleşme İlkelerine Yönelik Performansımızın GRI Sürdürülebilirlik Raporumuz ile İlişkilendirmesi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

2020 GRI Sürdürülebilirlik Raporu'nda Performans Bilgilerinin Yer Aldığı Başlık

İnsan Hakları

İlke 1: İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.

İnsan Kaynakları, s.118
Sürdürülebilirlik Politikamız, s.160
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s.126
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne İmzacı Olduk, s.163
Etik ve Dürüstlük, s.25
3. Taraf Denetimler, s.35-36

İlke 2: İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır

Etik ve Dürüstlük, s.25
Sürdürülebilirlik Politikamız, s.160
Polisan Holding Tedarikçi ve İş Etiği Davranış Kuralları, s.26
Sosyal Sorumluluk Projelerimiz ve Sponsorluklarımız, s.137
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Performansımız, s.27
Usulsüzlük ve Güvenlik İhlalleri Değerlendirme Komitesi, s.164
3. Taraf Denetimler, s.35-36

Sözleşme İlkelerine Yönelik Performansımızın GRI Sürdürülebilirlik Raporumuz ile İlişkilendirmesi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

2020 GRI Sürdürülebilirlik Raporu'nda Performans Bilgilerinin Yer Aldığı Başlık

İşgücü

İlke 3: Sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne saygı göstermelidir.

Toplu İş Sözleşmeleri, s.122
Polimevzuat Takip Sistemi, s.35

İlke 4: Zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına karşı hareket etmelidir.

Etik ve Dürüstlük, s.25
Sürdürülebilirlik Politikamız, s.160
Polisan Holding Tedarikçi ve İş Etiği Davranış Kuralları, s.26
3. Taraf Denetimler, s.35-36

İlke 5: Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılması için çalışmalıdır.

Etik ve Dürüstlük, s.25
Polisan Holding Tedarikçi ve İş Etiği Davranış Kuralları, s.26
Polisan Holding Genel Satın Alma Şartları, s.38
3. Taraf Denetimler, s.35-36

İlke 6: İşletmeler, işe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

Etik ve Dürüstlük, s.25
Polisan Holding Tedarikçi ve İş Etiği Davranış Kuralları, s.26
Polisan Holding Genel Satın Alma Şartları, s.38
3. Taraf Denetimler, s.35-36

ÇEVRE İLKELERİ

- İşletmeler, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemelidir.
- İşletmeler, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemelidir.
- İşletmeler, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.



Polisan Holding'te Çevre Yönetimi

Yaşanabilir Bir Çevre İçin

Polisan Holding Grup Şirketleri olarak faaliyetlerimizi ürün ve hizmet yaşam döngüsü ve sürdürülebilirlik bakış açısı ile ele almakta ve çevresel sorumluluklarımızın bilinciyle yönetmekteyiz. Operasyonlarımızdan kaynaklanan çevresel etkilerimizi izlemekte ve ölçmekte, bu etkileri ortadan kaldırmak veya en az seviyeye indirmek ve süreçlerimizi iyileştirmek üzere ulusal ve uluslararası mevcut en iyi uygulamaları takip etmekteyiz.

Sürekli iyileştirme kapsamında yürüttüğümüz faaliyetlerimizi içerecek şekilde ÇYS Uygulamaları Kitapçığımızı güncelledik.

[Polisan Holding Çevre Yönetim Sistemi Uygulamaları Kitapçığı](#)



Polisan Holding'te Çevre Yönetimi

Atık Yönetimi Yaklaşımımız

Faaliyetlerimizden kaynaklı tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yönetimini ISO 14001 standardı ve ilgili ulusal ve uluslararası direktiflere uygun olarak sürdürmekteyiz.

2020 yılında "Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazandığımız tesislerimizde, atıkların kaynağında ve türlerine göre ayrıştırılması, geçici depolama sahalarımızda muhafaza edilmesi ve geri kazanım/bertaraf seçeneklerinin değerlendirilmesi, lisanslı tesislere gönderimi gibi süreçlerimizde sürekli iyileştirme yaklaşımı esastır.



Su ve Atıksu Yönetimi Yaklaşımımız

En önemli yaşamsal kaynaklarımızdan biri olan suyun doğru yönetimi öncelikli çevresel konularımız arasında olup, su ve atıksu yönetimine ilişkin stratejilerimizi sürdürülebilir kılmak adına su tedarikimizi, ana ve yan faaliyetlerimizin farklı kalitedeki su ihtiyaçlarını dikkate alarak sağlamaktayız. Su ayakizimizi etkin bir şekilde yönetmek, su kullanımımızı ve atıksu deşarjlarımızı azaltmak hedefiyle, operasyonlarımız sonucu oluşan atıksuları gri, mavi ve yeşil su ayakizi bileşenlerine ayırarak değerlendirmekteyiz.



Enerji Yönetimi Yaklaşımımız

Operasyonel faaliyetlerin yoğun olduğu alanların üretilen/elleçlenen ürün miktarı ile normalize edilmiş elektrik tüketimlerini aylık olarak takip etmekte, karşılaştırma amaçlı belirlenen değerlerden sapma olması durumunda işletme sorumlularımız tarafından düzeltici aksiyon alınmaktadır. Tüm enerjili ekipmanlarımızın enerji kritiklik sınıflandırmasını yapmakta ve bu sınıflandırma doğrultusunda önemli enerji boyutlarına yönelik satın alma, tasarım ve bakım gibi süreç bazlı enerji verimliliği ve enerji tasarrufu projeleri geliştirmekteyiz.



Polisan Holding'te Çevre Yönetimi

Kimyasalların Yönetimi Yaklaşımımız

Kimyasalların satın alınması, elleçlenmesi, depolanması, kullanımı ve sevkiyatı konularında insan ve çevre sağlığını korumak üzere gerekli ulusal ve uluslararası mevzuata yönelik uygulamalarımızı risk odaklı bakış açısıyla titizlikle yürütmekteyiz. Kimyasal tedarikimizde, ERP sistemimize tanımlı GBF bilgilerine, iç prosedürlerimiz doğrultusundaki sevk kriterlerine ve ADR hususlarına göre güvenli ve entegre şekilde satın alma kontrollerini gerçekleştirmekteyiz. Her bir kimyasalın depolama alanlarında elleçlenmesi, malzemelerin içerdiği reaktif, çevresel veya sağlık gibi potansiyel tehlikelerine göre belirlediğimiz güvenli çalışma hususları doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.



Operasyonel Hava Kalitesi Yönetimi Yaklaşımımız

Operasyonlarımız neticesinde ortaya çıkabilecek emisyon kaynaklarının kontrolü faaliyetlerimizi, Sanayi Kaynaklı Hava Kalitesinin Kontrolü Yönetmeliği çerçevesinde yürütmekteyiz.



Gürültü Kontrolü

Gürültü kaynağı olabilecek makine ve ekipmanların seçimini ve değişikliklerini değişim yönetimi sürecimizde değerlendirmekte, kullanımı sırasında gürültü ölçümlerini yapmakta, gürültü maruziyet haritalarımızı hazırlamaktayız. 2019 yılında değişim yönetimi kapsamında 35 noktada yeni ölçüm ve 7 gürültü haritası güncellemesi gerçekleştirdik.



Polisan Holding'te Çevre Yönetimi

Biyolojik Çeşitliliğe Desteğimiz

2018'den 2020 yılına kadar, WWF Türkiye'nin "Türkiye'nin Canı Küçük Destek Programı"nı desteklemeye devam ettik. Ayrıca programın bu seneki Seçici Kurul Toplantısına da dâhil olduk ve kurulda 4. dönemde Rize Hemşin'deki karakovan arıcılığı, Muğla Fethiye'deki su samurları ile Trakya ve Bolu'daki şah kartallarını korumaya yönelik projelerin desteklenmesi kararlaştırıldı.

[Katılım Sertifikası](#)



ÇEVRE

Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirme Projemiz

Polisan Kansai Boya 2016 yılında 4 boya ürünümüze ISO 14025 Standardı ve EN 15804 Normuna göre bağımsız olarak onaylamış ilk Çevresel Ürün Beyan (EPD) belgelerimizi, 2020 yılında GEBKİM'deki yeni boya fabrikamıza ait enerji ve çevre boyutları üzerinden Tip III çevre etiketlerimizi (EPD) yeniledik. Belgelerimiz, Avrupa Yapı Malzemeleri Normu yeni versiyonunda hazırlanmış Avrupa ve Türkiye'deki ilk EPD çalışması unvanını kazanmıştır. 2021 yılında ise yeni ürün gruplarımız için EPD çevre etiketi ve AB Ekoetiketi almak üzere çalışmalarımızı başlattık.

[Belgelerimiz](#)



Üçüncü Taraf Çevre Performansı Değerlendirme Örneklerimiz

İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Performansımız- Karbon Saydamlık Projesi Beyanlarımız

- 2020 CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında; yönetim, risk yönetimi süreçleri, risk açıklaması, fırsat bildirimi, ticari etki değerlendirmesi ve finansal planlama değerlendirmesi, senaryo analizi, emisyon azaltma girişimleri ve düşük karbon ürünleri, kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları, doğrulama, değer zinciri katılımı skor kategorilerindeki çalışmalarımızı açıkladık.
- 2020 CDP Su Güvenliği Programı kapsamında; su muhasebesi, değer zinciri katılımı, işletme etkileri, su riski değerlendirmesi, suya bağlı risk maruziyeti, su ile ilgili fırsatlar, su politikaları, yönetim, iş stratejisi, entegre yaklaşımlar, hedefler skor kategorilerindeki çalışmalarımızı açıkladık.

2012'den 2020'ye birim başına emisyonlarımızı % 49 azalttık

[Polisan Holding CDP 2020 İklim Değişikliği Programı Değerlendirme Sonucu](#)
[Polisan Holding CDP 2020 Su Güvenliği Programı Değerlendirme Sonucu](#)

[Polisan Holding Karbon Ayakizi 2020 Raporu Özeti](#)
[Polisan Kimya 2020 Sera Gazı Doğrulama Raporu](#)



Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi Performansımız

Aralık 2020 – Ekim 2021 döneminde BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmaya hak kazanan 58 şirketten biri olduk.



Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi

Polisan Holding olarak sürdürülebilirliğin kurumsal yönetim stratejisindeki ve iş modellerindeki varlığının ve derinliğinin sorgulandığı etki analizi projesine dâhil edildik. Proje değerlendirme döneminde sürdürülebilirlik alanında belirgin gelişim göstermemiz sebebiyle "Küresel Sürdürülebilirlik Liderleri" listesinde yer almaya hak kazandık.



Ecovadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi

Poliport Kimya şirketimizin sürdürülebilirlik performansı, küresel derecelendirme platformu Ecovadis tarafından 2019 yılında yapılan ikinci değerlendirmesinde Altın Ödül'e layık görüldü.

2020 yılına ait beyan çalışmalarımız devam etmekte olup, derecelendirme sonucunu paylaşıyor olacağız.



ecovadis

Sözleşme İlkelerine Yönelik Performansımızın GRI Sürdürülebilirlik Raporumuz ile İlişkilendirmesi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

2020 GRI Sürdürülebilirlik Raporu'nda Performans Bilgilerinin Yer Aldığı Başlık

	Çevre	
İlke 7: İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemelidir.	Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz, s.163 Belgelerimiz, s.15 Kalite, Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikamız, s.160 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.160 Çevre Boyut Analizi, s.91 Polisan Holding'de Atık Yönetimi, s.92	Polisan Holding'de Su ve Atıksu Yönetimi, s.97 Operasyonel Hava Kalitesi İzleme, s.101 Enerji Yönetimi, s.106 Kimyasalların Yönetimi, s.47, 109 3. Taraf Denetimler, s.35-36 Proses Güvenliği Yönetim Sistemi, s.126
İlke 8: İşletmeler daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik etmek için gerekli girişimlerde bulunmalıdır.	Adım Adım Sürdürülebilirlik, s.11 Yönetim Sistemlerimiz, s.34 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.160 Üyeliklerimiz, s.159 Çevreye Duyarlı Uygulamalarımız, s.47 Atık Yönetimi'nde ÇEVKO ile İş Birliği, s.92	Nakliye Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları Takibi, s.46 3. Taraf Denetimler, s.35-36 Polisan Kimya'da AR-GE ve İnovasyon, s.70 Polisan Kimya'da Sorumlu Üretim Yaklaşımımız, s.81
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.	Dijitalleşme ve Sürdürülebilir Üretim, s.55 Polisan Kansai Boya'da AR-GE ve İnovasyon, s.57 Proses Güvenliği Odaklı Bakım Yönetimi, s.111 Yeşil Üretim Tesisimiz, s.55	Üretimde Kaynakların Sorumlu Kullanılması, s.48 Distilasyon Ünitesi Yenileme Projemiz, s.27 Mix Center, s.38-40 3. Taraf Denetimler, s.35-36

YOLSUZLUKLA MÜCADELE İLKESİ



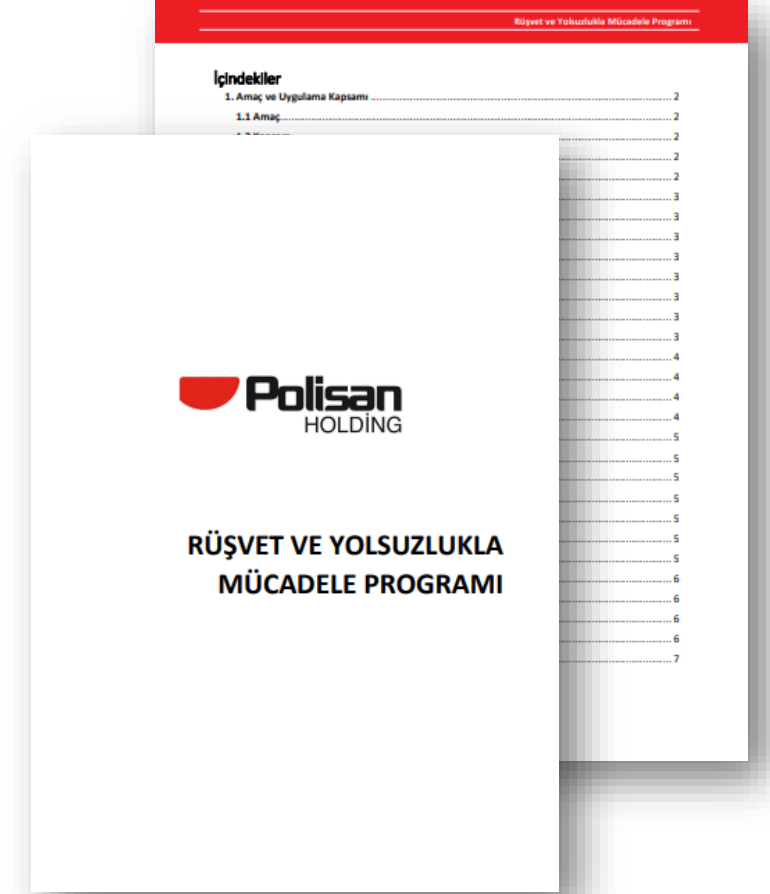
İşletmeler, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Polisan Holding Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı

Polisan Holding Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları'mız içerisinde yer alan "Yolsuzlukla Mücadele ve Rekabete Aykırı Davranışta Bulunmama" başlığı kapsamında yolsuzlukla mücadelemizi Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programımız ile yürütmekteyiz. Program kapsamında hazırlanmış olan risk değerlendirme analizleri ve kontrol listeleri Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilerek, aksiyonlar planlanmaktadır.

Yolsuzlukla mücadelemizi tüm değer zincirimize yaymak adına çalışmalarımız devam ediyor. Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kurallarımız'a Polisan Kansai Boya'da şirketimizin işlem hacminin %20'sini temsil eden kritik tedarikçi ve alt işverenlerimize; Polisan Kimya şirketimizde ise işlem hacmimizin %86'sını temsil eden kritik tedarikçilerimiz ve alt işverenlerimiz imzacı olmuşlardır.

[Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programımız](#)



Sözleşme İlkelerine Yönelik Performansımızın GRI Sürdürülebilirlik Raporumuz ile İlişkilendirmesi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

2020 GRI Sürdürülebilirlik Raporu'nda Performans Bilgilerinin Yer Aldığı Başlık

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İşletmeler rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, s.160
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü, s.160
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Performansımız, s.27
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Risk Değerlendirmesi, s.27
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimleri, s.164
Global, Güvenilir ve Gümrük Operasyonlarımız, s.39
Sürdürülebilirlik Politikamız, s.160
3. Taraf Denetimler, s.35-36
İç Kontrol ve Denetim, s.27

GRI İÇERİK İNDEKSİ	İLKELER
102-8 Çalışanlar ve Diğer İşçiler ile İlgili Bilgi	BMKİS 6
102-14 En Üst Düzey Karar Mercii Beyanı	BMKİS 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
102-16 Değerler, İlkeler, Standartlar ve Davranış Normları	BMKİS 10
102-41 Toplu İş Sözleşmesi Anlaşmaları	BMKİS 1, 2
205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	BMKİS 10
302-1 Kuruluş İçinde Tüketilen Enerji	BMKİS 7, 8
302-3 Enerji Yoğunluğu	BMKİS 8
303-1 Paylaşılan Bir Kaynak Olan Su Kaynakları ile Etkileşim	BMKİS 7, 8
303-3 Su Deşarjı Bazlı Etkilerin Yönetimi	BMKİS 8
304-3 Korunan veya Restore Edilen Habitatlar	BMKİS 8
305-1 Doğrudan Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1)	BMKİS 7, 8
305-2 Dolaylı Enerji Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 2)	BMKİS 7, 8
305-4 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	BMKİS 8
305-5 Sera Gazı (GHG) Emisyonlarının Azaltılması	BMKİS 7

GRI İÇERİK İNDEKSİ	İLKELER
306-1 Kalite ve Varış Yeri Bakımından Toplam Su Tahliyesi	BMKİS 8
306-2 Tür ve Bertaraf Yöntemine Göre Toplam Atık Ağırlığı	BMKİS 8
306-3 Önemli Ölçekte Sızıntı ve Döküntülerin Toplam Sayısı ve Hacmi	BMKİS 8
307-1 Çevre Kanunu ve Düzenlemelerine Uyulmaması	BMKİS 8
308-1 Çevresel Kriterlerin Kullanılmasıyla Taranan Yeni Tedarikçiler	BMKİS 9
401-1 İşe Yeni Alınan Çalışanlar ve Çalışan Devri	BMKİS 6
401-2 Belirgin Operasyon Yerlerine Göre Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan ve Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar	BMKİS 6
401-3 Doğum İzni	BMKİS 6
404-1 Çalışan Başına Ortalama Yıllık Eğitim Saati	BMKİS 6
406-1 Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	BMKİS 6
408-1 Çocuk İşçiler Bakımından Belirgin Risk Taşıdığı Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	BMKİS 2-5
413-2 Yerel Toplumlar Üzerinde Belirgin Ölçekte Mevcut ve Olası Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar	BMKİS 1



- Çalışan Sayımız: 1.155
- Polisan Kansai Boya: %44 Mavi Yaka, %56 Beyaz Yaka
- Poliport Kimya: %77 Mavi Yaka, %23 Beyaz Yaka
- Polisan Kimya: %70 Mavi Yaka, %30 Beyaz Yaka
- Çalışanlarımız için en adil ve yüksek gelir standartları hedeflenerek belirlenen ücret politikası
- 2016 yılından bu yana 2.562 ustaya ücretsiz Mesleki Yeterlilik Belgesi
- Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu'nda düzenlenen esaslara göre tüm çalışanlara Mesleki Yeterlilik Belgesi



- COVID-19 Mücadelemiz:
 - Pandemi dönemine ek kişisel koruyucu ekipmanların temini ve dağıtımı
 - Tüm lokasyonlarda ek dezenfeksiyon uygulamaları
 - Dönüşümlü ve uzaktan çalışma modeline geçiş
 - Gönüllülük esası ile yapılan 2.929 adet PCR tarama testi ve 548 adet antikor tarama testi
 - Saha girişlerimizde taşınabilir ateş ölçer ve termal kameralar ile ölçüm
 - KKE'lerin "Tıbbi Atık" olarak yönetimi
 - 10.000 Polisan Ustasına Sağlık Güvenlik Seti gönderimi
 - Polisan Kansai Boya, Poliport Kimya ve Polisan Kimya şirketlerimize TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi
- Sıfır iş kazası ve çevre kazası prensibi ile çalışma
- 2020 yılı gün kayıplı kaza frekansları:
 - Polisan Kansai Boya: 0,67 Poliport Kimya: 1,42 Polisan Kimya: 0
- 2020 yılı iş kazası ağırlık hızları:
 - Polisan Kansai Boya: 0,01 Poliport Kimya: 0,07 Polisan Kimya: 0
- Son 6 yılda 28,4 Milyon TL Proses Güvenliği Yatırımı
- Son 6 yılda 11,3 Milyon TL Yangın Güvenliği Yatırımı
- Son 6 yılda 24,3 Milyon TL SEC Yatırımı



- Kadın Çalışan Sayımız: 128
- Polisan Kansai Boya: %13 Kadın Çalışan
- Poliport Kimya: %2 Kadın Çalışan
- Polisan Kimya: %6 Kadın Çalışan
- İrk, cinsiyet, medeni hal, yaş, renk, din, soy, ulusal köken, özüllülük ve diğer korumalı durumlara ilişkin fırsat eşitliği ilkemiz
- "Her Ses Bir Nefes" Projemiz



- 2020 yılında gri su ayaklarımızda %53 azaltım
- 2020 yılında üretilen/elleçlenen ürün başına su tüketimlerimizde:
 - Poliport Kimya'da %23 azaltım
 - Polisan Kimya'da %4 azaltım
- 2020 yılında üretilen/elleçlenen ürün başına atıksu miktarında:
 - Polisan Kimya'da %51 azaltım



- 2019'da yayınlanan Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kurallarımız: Çocuk işgücü ve zorla çalıştırmanın engellenmesi, iş ahlakı ve etik kurallara uyum, en az asgari ücret, ürün ve hizmetlerin çevresel etkileri gibi.
- Polisan Kansai Boya ve Polisan Kimya şirketlerimize Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından Yetkilendirilmiş Yükümlülük Sertifikası
- 2020 yılında 2626 tedarikçimizin değerlendirilmesi:
 - %95'i ile iş birliğine devam kararı
 - %5'ine süreç iyileştirme fırsatı tanıma
- Polisan Holding BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi (BIST) Performansımız



- Polisan Kansai Boya GEBKİM Tesisi'mize USGBC LEED Gold Sertifikası
- Polisan Kansai Boya'nın Ekonomi Bakanlığı tarafından dahil edildiği Turquality Destek Programı
- Polisan Kansai Boya Bakanlık Onaylı AR-GE Merkezimiz - Türkiye'nin 159. AR-GE Merkezi Unvanı
- Polisan Kimya Bakanlık Onaylı AR-GE Merkezimiz
- 2020 yılında Polisan Kansai Boya'da 21,0 Milyon TL'lik AR-GE Merkezi Yatırımı ve 8,5 Milyon TL'lik AR-GE Harcaması
- 2020 yılında Polisan Kimya'da 6,2 Milyon TL'lik AR-GE Harcaması
- GEBKİM'de Endüstri 4.0 uyumu
- İş süreçlerimizin, stratejik ve operasyonel hedeflerimizin yönetiminde dijital varlıklarımızın kullanımı (QDMS, eBA, SAP vb.)



- Polisan'da Fırsat Eşitliği ve Uyum: İK Politikamızda yer alan fırsat eşitliği, uygun istihdam, ücret ve yan haklar, kariyer ve gelişim olanakları gibi.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



- Polisan Kansai Boya GEBKİM Tesisi' mize USGBC LEED Gold Sertifikası
- Poliport Kimya'ya Ecovadis'ten Altın Ödül
- Polisan Kansai Boya'da 19 Adet Ürününüz için TSE Belgesi
- Polisan Kansai Boya'da 4 Adet Ürününüz için Tip III Çevresel Etiket (EPD)
- Polisan Kimya'da E0 Standardında Formaldehit Reçine Ürünleri
- Isı Yalıtım Ürün Grubumuzda ETA Avrupa Normlarına Uyum
- ISO 9001, ISO 14001, ISO 10002, ISO 45001 ve ISO 50001 Belgelerimiz
- Yeni ürün tasarım ve geliştirme aşamasında sağlık, emniyet ve çevre kurallarına uyum
- Üyeliklerimiz: KSO, TKSD, İKMİB, KIPLAS, GTO, BOSAD, TÜRKLİM, FETSA.

13 İKLİM EYLEMİ



- Karbon ayakizi (2020): 23.325 tCO2/yıl
- 2012 yılından bu yana karbon ayakizimizde %49 azaltım
- 2017 yılından bu yana Polisan Holding CDP Karbon Platformu raporlamaları
- Polisan Kimya'da Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS)

14 SUDAKİ YAŞAM



- Su ayakizi (2020): 290.685 m³/yıl
- 2020 yılında gri su ayakizimizde %53 azaltım
- 2018 yılından bu yana Polisan Holding CDP Su Platformu raporlamaları
- Polisan Kansai Boya GEBKİM Tesisi' mize USGBC LEED Gold Sertifikası
- Deniz Temiz Derneği (TURMEPA) Üyelüğümüz
- Polisan Kimya'da Sürekli Atıksu İzleme Sistemi (SAİS)

15 KARASAL YAŞAM



- 2020 yılında üretilen/elleçlenen ürün başına tehlikeli atıklarımızda:
 - Polisan Kansai Boya'da %5 azaltım
 - Polisan Kimya'da %49 azaltım
- 2020 yılında üretilen/elleçlenen ürün başına tehlikesiz atıklarımızda:
 - Polisan Kansai Boya'da %13 azaltım
 - Poliport Kimya'da %6 azaltım
- Polisan Kansai Boya, Poliport Kimya ve Polisan Kimya şirketlerimize Sıfır Atık Belgesi
- Polisan'dan Dilovası'nda 2.000 dönüm araziye 100.000 ağaç dikimi
- 2020 yılında 659 ton, son üç yılda ise 1861 ton ambalaj atığının geri dönüştürülmesine katkı
- Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) Üyelüğümüz
- WWF "Türkiye'nin Canı Küçük Destek Programı" Katılımımız
- AR-GE'nin hammadde ve ambalaj satın alımlarında sağlık, emniyet, çevre etki değerlendirmeleri

16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR



- 2019'da yayınlanan Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kurallarımız
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programımız
- Etik ve İtibar Derneği (EİD) Üyelüğümüz
- Usulsüzlük ve güvenlik ihlallerine karşı: İç İhbar Hattı 7575

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR



- Yabancı ortaklıklar: Polisan Kimya ve Dow Chemical - Polisan Kansai Boya ve Kansai Paint



POLİSAN HOLDİNG BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (BMKİS) İLERLEME DURUM BİLDİRİM RAPORU

Genel Müdürlük

Hilltown Ofis, Aydınevler Mah. Siteler
Yolu Cad. 28 No:1/A Küçükyalı-
Maltepe, İstanbul

T: 0216 578 56 00

Polisan Holding Dilovası Tesisleri

Dilovası Organize Sanayi Bölgesi
1. Kısım Liman Cad. No:7 Dilovası-
Kocaeli, T: 0262 679 71 00

Rapor Hakkında Bilgi Edinmek, Görüş
ve Önerilerinizi İletmek İçin:

Polisan Holding Yönetim Sistemleri ve
Sürdürülebilirlik Müdürlüğü

Dilek SARIASLAN
d.sariaslan@polisan.com.tr
T: 0 262 679 71 00