

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2016



RAPOR HAKKINDA

Polisan Holding ailesi olarak yarım asrı aşkın faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki uzun vadeli gelişme ve istikrarımızı, sürdürülebilirlik konularına olan bilinçli yaklaşımımızın bir sonucu olarak görüyoruz. Faaliyete başladığımız günden bu yana gerçekleştirdiğimiz tüm çevresel ve sosyal performansımızı ve ekonomik başarılarımızı 2015 Polisan Holding Sürdürülebilirlik Raporumuzda siz paydaşlarımızın görüşüne sunmuştuk. Operasyonlarımızda yalnızca ekonomik karlılığa odaklı bir stratejimiz olmadığını, aynı zamanda dünyamızı tehdit eden çevresel ve sosyal sorunlarla savaşmayı da bir yönetim stratejisi haline getirdiğimizi tüm paydaşlarımızla şeffaf ve tarafsız bir şekilde paylaşmak üzere çıktığımız bu yoldaki kararlılığımızı 2016 Polisan Holding Sürdürülebilirlik Raporumuz ile de sürdürmekteyiz.



2015 Polisan Holding Sürdürülebilirlik Raporu

Önceki dönemde olduğu gibi 2016 yılı sürdürülebilirlik performansımızı, Global Reporting Initiative tarafından yayınlanan GRI G4 Raporlama Esasları'nın "temel" opsiyon kriterlerine uygun olarak hazırlayarak siz paydaşlarımızın bilgisine bu rapor ile sunmaktayız.

Rapor, öncelikli olarak 2016 yılı faaliyetlerimizi temsil etmekle beraber, paydaşlarımızın yıllar bazındaki performansımızı takip edebilmelerini sağlamak amacıyla raporda ilk sürdürülebilirlik raporumuzda yer alan bazı veriler de yer almaktadır. Çevresel ve sosyal performanslarımız Polisan Kansai Boya, Polisan Kimya ve Poliport Kimya firmaları için sunulurken, raporun ilgili bölümlerinde, bünyemizde faaliyet gösteren tüm şirketlerimizin ekonomik gelişimini takip edebileceğiniz faaliyet raporumuzun bağlantısı paylaşılmaktadır.



Polisan Holding 2016 Faaliyet Raporu

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun en önemli kılavuzlarından biri de paydaşlarımızın beklenti ve görüşleridir. Bu nedenle, sürdürülebilirlik raporumuz hakkında tüm görüş ve önerilerinizi info@polisan.com.tr e-mail adresinden iletebilirsiniz.



İÇİNDEKİLER

- 2 RAPOR HAKKINDA
- 3 İÇİNDEKİLER
- 4 ÜST YÖNETİM MESAJLARI
- 8 POLİSAN HOLDİNG HAKKINDA
- 19 ADIM ADIM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 22 SORUMLU YÖNETİM ANLAYIŞI
- 27 PAYDAŞ İLİŞKİLERİ VE ÖNCELİKLİ KONULAR
- 31 OPERASYONEL MÜKEMMELLİK
- 67 YAŞANABİLİR BİR ÇEVRE İÇİN
- 92 GÜCÜMÜZ: ÇALIŞANLARIMIZ
- 100 TOPLUMSAL FAYDA
- 104 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ
- 111 HESAPLAMA YÖNTEMLERİMİZ
- 114 GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ

ÜST YÖNETİM MESAJLARI



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Polisan Holding Değerli Paydaşları;

Polisan Kansai Boya, Polisan Kimya ve Poliport Kimya olarak 2016 yılında yayınladığımız, 2014-2015 yıllarını kapsayan ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Kılavuzları ile uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz ile Türkiye'nin sayılı Şirketlerinden biri olmuştuk. Konunun grubumuz nezdinde öneminin bir göstergesi olarak bu yıl da ikinci Sürdürülebilirlik Raporu'nu hazırladık. Kuruluşundan bu yana farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketimizin yarım asrı aşkın tecrübesi ile ekonomik, sosyal ve çevre alanlarındaki aktivite ve performans göstergelerimizi şeffaf bir şekilde içeren bu raporumuzu siz değerli paydaşlarımız ile paylaşmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Bilginin hızla paylaşıldığı ve tüketildiği günümüzde sosyal medyanın da katkısı ile özellikle çevresel ve sosyal sorunlar gündemi oluşturabilmekte, üretici firmalara bu anlamda sorumluluklar yüklenmektedir. İklim değişikliği başta olmak üzere su ve diğer kaynaklarımızın kıtlığı son yıllarda global ölçüde karşımıza çıkan sorunların başında gelmekte, gelecek nesillerimiz için bir tehdit unsuru oluşturmaktadır. Polisan Holding Şirketleri olarak bu gelişmelere uyum sağlamanın yanında, gelecek nesillere hak ettikleri yaşam kalitesini elde edebilecekleri bir dünya sunmanın bilinci ile çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik konusundaki hassasiyetimiz, gerek grup şirketlerimizde yaptığımız inovasyon odaklı Ar-Ge çalışmalarımızda, gerek operasyonel karlılığı artırmak üzere



ÜST YÖNETİM MESAJLARI

aldığımız tedbirler ve yatırımlarımızda, gerekse ürettiğimiz ürünlerde öne çıkıyor. 2015 ve 2016 yıllarında Kimya operasyonlarımızda yaptığımız verimlilik odaklı yatırımlar, Polisan Kansai Boya'nın yeni üretim ve depolama tesisi ve mantolama alanında müşterilerimize sağladığımız hizmetler ile enerji tüketiminde ülkemiz için fayda sağlarken, Polisan Kansai Boya'nın global alanda bilinir sertifikalara layık görülen çevreyle dost ürünleri sayesinde dünya markaları ile yarışmaktan gurur duyuyoruz.

Çevre odaklı çalışmalarımızın yanı sıra sosyal sorumluluk ve destek projelerimizin sürekliliğine önem veriyoruz. Ülkemizin en önemli sosyal sorunlarından biri olan kadına karşı şiddet konusunda toplumsal farkındalığı artıran çalışmalarımız takdir ediliyor. Eğitime, kültüre, sanata ve yaşam alanlarını güzelleştirmeye yönelik projelerimiz ile ülkemizde hayat kalitesinin artmasına katkıda bulunmaya devam ediyoruz.

Çevresel ve sosyal konulardaki öncülüğümüzü faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde karlı büyüme ile de pekiştirmemiz bir rastlantı değildir. Türkiye'de yaşanan ekonomik belirsizlikler dolayısıyla 2016 yılı ülkemiz için zorlu bir yıl olurken, Polisan Boya iştirakimizin %50 oranında hissesini Japon menşeli Kansai Paint'e devrederek hem ülkemize yabancı sermaye girişi sağladık, hem de operasyonlarımızda öncü ve yenilikçi pozisyonumuzu sürdürmeyi başardık. Bu başarıyı, hızlı manevra yapabilen, güçlü ve kararları hızla hayata geçiren yönetim takımımıza ve insan kaynağımıza borçlu olduğumuzun altını çizmek gerekiyor. Bu kaynağın verdiği güç sayesinde olumsuz şartlarda da yatırımlarımızı sürdürüyor, tedarikçilerimiz ve müşterilerimizin sadakatini temin ediyoruz.

Polisan Holding Yönetim Kurulu adına, çalışanlarımıza, sadık müşterilerimize, hissedarlarımıza, bayilerimize ve tedarikçilerimize destekleri için teşekkürü bir borç bilir, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda her daim öncü ve yenilikçi çizgimizi koruyacağımızı taahhüt ederim.

Necmettin BİTLİS

Yönetim Kurulu Başkanı, Polisan Holding



ÜST YÖNETİM MESAJLARI



CEO MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel Raporlama İlkeleri (GRI) uyumlu bu ikinci Sürdürülebilirlik raporumuzu yayınlamanın ve sizler ile paylaşmanın gururunu yaşıyoruz. Bu raporumuz, bir önceki değerlendirmeye göre performans ölçütlerimizi de gösterecek şekilde hazırlandı.

2016 yılının ülkemizde yaşanan olaylar ve bunların küresel piyasalardaki yansımalarından kaynaklı belirsizliklerden dolayı ekonomik açıdan olumsuz geçtiği söylenebilir. Ancak bu zorlu yılda, Polisan Boya iştirakimizin %50 oranındaki hissesini, Japonya'nın lider, dünyanın ilk on boya üreticisinden biri olan Kansai Paint'e devrederek, hem ülkemize, hem de şirketimize sermaye girişi sağlamaktan gurur duyuyoruz. Almış olduğumuz tedbirler sayesinde bu zorlu yılda, liman tesisimiz ve Yunanistan ve Türkiye'deki kimya faaliyetlerimizin katkısıyla konsolide Holding gelirlerimiz 2015 yılına kıyasla %8,4 artarak, 470,3 milyon TL seviyesine çıktı. Geçen yıla kıyasla artan bir operasyonel karlılık kaydederken, Polisan Boya hisselerinin satışından kaydedilen 457,9 milyon TL tutarındaki Yatırım Faaliyetleri Gelirleri dolayısıyla 2016 yılında Holding net karımız da 474,5 milyon TL olarak gerçekleşti.

Polisan Holding olarak başarılarımızın altında yatan etkenlerden biri de kuşkusuz karlı gelir büyümesi odaklı iş stratejilerimizi çevresel ve sosyal performansa dayalı iş fikirleri ile destekleyerek sürdürülebilir kalkınmayı hedef almamızdır.

Tüm dünyanın gündemine oturmuş olan iklim değişikliği ile mücadelede de üzerimize düşeni yapıyoruz. 2012 yılından beri uluslararası standart ve normlara uygun olarak iklim değişikliğine neden olan sera gazı emisyonlarımızı 'Ölç, Azalt, Denkleştir'



ÜST YÖNETİM MESAJLARI

yaklaşımı ile yönetiyoruz. Bu yaklaşımımız sürdürülebilirlik performansımızın sadece ölçülebilir göstergeler ile yönetilebileceğine olan inancımızın da bir göstergesi oluyor. Konu ile ilgili bilgi ve altyapı oluşturacak olan etkinliklere de katkı yapıyor ve destek oluyoruz. Yaptığımız çalışmalar neticesinde 2012 yılından 2016 yılına sera gazı emisyonlarımızı %30 oranında azalttık.

Türkiye'nin büyüyen ve fosil yakıt kullanımına bağlı ekonomisi ile iklim değişikliğine etkisinin her geçen gün arttığına farkındayız. Özellikle enerji üretimi sonucu ortaya çıkan yoğun hava kirliliği gibi çevresel sorunlar insanoğlunun yaşam şartlarını ciddi bir şekilde etkilemektedir. Bu durum günümüzde çevresel ve sosyal sorunların ekonomik kalkınma ile etkileşim halinde olduğunu göstermekte, devlet ve sanayinin üzerine büyük sorumluluklar yüklemektedir. Bizler Polisan Holding olarak, faaliyet gösterdiğimiz sektörler içerisinde her zaman öncü ve yenilikçi vizyonumuz ile yer alarak, çevresel ve sosyal sorunlar ile mücadele adına her geçen gün daha fazla yatırım yapmaya özen gösteriyoruz.

Çevre kirliliğinin uzun vadede doğuracağı ekonomik ve sosyal maliyetlere karşı öngörülü yaklaşımımız ile işletme faaliyetlerimizden kaynaklanan atıklarımızı ve fosil kaynaklı yakıt tüketimlerimizi en aza indirmek üzere çalışmalar yapıyoruz. Hammadde ve enerji yoğun üretim faaliyetlerimiz nedeniyle çevresel sürdürülebilirliğin ürünlerimiz ile başlayacağını biliyor, Polisan Kansai Boya AR-GE Merkezimiz ve 2017 yılında AR-GE Merkezi olmayı hedeflediğimiz Polisan Kimya AR-GE birimimizde çevre ve insan sağlığına duyarlı ürünler üretmek için projeler yürütüyoruz, 2016 yılında 10 milyon TL değerinde AR-GE harcamamız olmuştur.

Operasyonel hedeflerimize odaklanırken, sosyal sorumluluk alanında, yurdumuz insanının hayat kalitesini yükseltmek üzere özellikle çocuklarımızın gelişimini, toplumumuzda kanayan bir yara olan kadınlarımızın maruz kaldığı şiddetin son bulmasını ve yaşam alanlarımızın yeniden düzenlenmesini hedefleyen faaliyetlerimizi sürdürmeye devam ediyoruz. Bu bağlamda, 1988 yılında Malatya ili ve 1991 yılında Kocaeli Dilovası ilçesinde kurduğumuz iki adet Polisan okuluna katkılarımız düzenli olarak devam ederken, yine Dilovası ilçesinde inşası devam eden ve ilin en büyük spor salonu olmaya aday Polisan Eğitim Kültür ve Kapalı Spor Salonu da yeni neslin zinde ve sağlıklı yetişmesine katkıda bulunacaktır. Şiddete dayalı kadın trajedileri ve toplumsal kadın sorunlarına dikkat çeken ve beş yıldır devam eden "Her Ses Bir Nefes" projemizin viral filmi hem Türkiye'de hem de uluslararası platformda tanınan ödüllere layık görüldü.

AR-GE, inovasyon, verimlilik çalışmaları ve yatırımlar yapmanın yanı sıra 2016 yılında temellerini attığımız Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğümüz ile Holding bünyesinde sürdürülebilirlik kültürünü etkinleştirmek ve faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde yaygınlaştırmak adına BİST Sürdürülebilirlik Endeksi Seçim kriterlerine uygunluk çalışmalarına başladık.

Polisan Holding Şirketleri olarak piyasadaki ekonomik başarımızı çevresel ve sosyal sorunlara karşı aldığımız ve alacağımız tedbirlerle desteklemeye devam ederek, yayınlanan bu ikinci Sürdürülebilirlik Raporu ile ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan gurur duyuyoruz.

Erol MİZRAHİ
CEO, Polisan Holding





POLİSAN HOLDİNG HAKKINDA

İLK BAKIŞTA POLİSAN HOLDİNG

HİKAYEMİZ

POLİSAN KANSAI BOYA

POLİPORT KİMYA

POLİSAN KİMYA

ÜYELİKLERİMİZ

ÖDÜLLERİMİZ

İLK BAKIŞTA POLİSAN HOLDİNG

VİZYONUMUZ

- Türkiye'nin en saygın grup şirketlerinden olmak,
- İnsanların çalışmak için tercih ettiği şirketler grubu olmak,
- Rekabet ettiğimiz sektörlerde lider olmak ve öyle tanınmak,
- Bunun sonucunda müşterilerimize, çalışanlarımıza ve hissedarlarımıza, sürdürülebilir büyüme ve yüksek getiri sağlamaktır.

MİSYONUMUZ

Üreteceğimiz kaliteli ürünler ve sağlayacağımız üstün hizmet anlayışı ile Türk toplum ve ekonomisinin gelişiminde pay sahibi olmak, çevreye ve bulunduğumuz sektörlerde yüksek katma değer yaratmaktır.

STRATEJİK ÖNCELİKLERİMİZ

Hissedarlarımız için maksimum değer yaratmak üzere;

- Süregelen işleri kârlı bir şekilde büyütmek,
- Grup şirketleri arasında en yüksek sinerjiyi sağlamak,
- Yüksek marjlı yeni iş kollarında büyümek için stratejik ortaklıklar kurmak,
- Holding portföyündeki diğer varlıkları değerlendirmek,
- Yeni pazarlara açılmak ve Polisan'ın inovatif ürün, hizmet ve uygulamaları ile global bir marka olmak,
- Profesyonel yönetim anlayışı ile kurumsal yönetim standartlarını sürdürmektir.

DEĞERLERİMİZ

Dürüstlük
Yenilikçilik
Güvenilirlik
Mütevazilik Şeffaflık
Vefa
Çevre Duyarlılığı
İnsan Sağlığı
Bağlılık



2016 PERFORMANSIMIZDAN ÖNE ÇIKANLAR

DÜNYA'NIN **İLK**
10 BOYA
ÜRETİCİSİNDEN
KANSAI
PAINT İLE
ORTAKLIK

470,3

MİLYON TL
NET GELİR



28.039

ADAM-SAAT
EĞİTİM



SON 3 YILDA **6,8**
MİLYON TL
YANGIN YATIRIMI

POLİSAN
KİMYA'DA
BİRİM ÜRÜN
BAŞINA
%55
KARBON
AYAKİZİ
AZALTIMI

5 MİLYON TL
BÜTÇELİ TEYDEB
PROJELERİ

%30*



2012'DEN
2016'YA
SERAGAZI
AZALTIMI

10
MİLYON TL
AR-GE
HARCAMASI



30.000 m²



LOJİSTİK
MERKEZİ

1422*

ÇALIŞAN



SON 3
YILDA
8,8
MİLYON TL
ÇEVRE
YATIRIMI

3,3 MİLYON TL
ÇEVRE İŞLETME
HARCAMASI

*Rapor kapsamında yer alan Polisan Holding, Polisan Kansai Boya, Poliport Kimya ve Polisan Kimya'yı ifade eder.

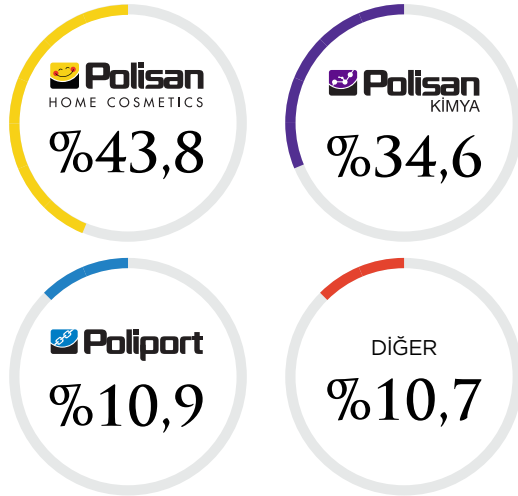
POLİSAN HOLDİNG HAKKINDA

HİKAYEMİZ

Bitlis Aile'sinin 1956 yılında tekstil sektörü ile başlayan hikayesi ile kurulmuş olan Polisan Holding, 50 yıl içerisinde iş alanını 6 farklı sektörde geliştirerek bugün boya, kimya, tarım, tekstil, inşaat ve lojistik (liman işletmeciliği) sektöründe faaliyet göstermektedir.

Sermayesine ve yönetimine katıldığı şirketler arasında koordinasyonu sağlamak, sevk ve idare edilmelerini temin etmek, planlama, pazarlama ve mali işler, finansman ve fon yönetimi, hukuk, insan kaynakları, bilgi işlem alanlarında gelişmiş tekniklerle çalışmalarını sağlamak amacıyla kurulan Polisan Holding, 'Doğru stratejiler, öncü kuruluşlar, güçlü yarınlar' felsefesiyle yurtiçi ve yurtdışı atılım hızını artırarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Türkiye'nin öncü kuruluşlarından biri olma yolunda her zaman sürdürülebilir bir yol izlemektedir.

GELİR DAĞILIMI



FAALİYET ALANLARIMIZ



Holding: Holding şirketlerine verilen muhasebe, finans, bütçe, sağlık, emniyet, çevre, kalite, bakım-onarım, yatırım, insan kaynakları vb. hizmetler



Boya: Boya, yalıtım sistemleri üretimi, satışı ve ticari ürün satışı



Kimya: Kimyasal maddelerin üretimi ve satışı



Limn: Dökme sıvı depolama, kuru yük kargo ve antrepo hizmetleri



Tarım: Her nevi bitki ve hayvan yetiştiriciliği ve satışı



Gayrimenkul: İnşaat yapımı, alımı, satımı



Tekstil: Tekstil ürünleri imalatı ve toptan satışı

POLİSAN HOLDİNG HAKKINDA

DÖNÜM NOKTALARI

1956

Bitlis Ailesi tarafından kurulan Şark Mensucat kumaş boyama ve dokuma entegre tesisleri Zeytinburnu'nda faaliyete geçti.

1961

Kağıthane Mensucat Fabrikası satın alınarak faaliyetler burada devam etti.

1964

50 yıla ilk adım...

Poli Vinil Asetat Kimyevi Maddeler Sanayi A.Ş. kuruldu ve kağıt tutkalı, tekstil apre malzemesi, boya hammaddesi olarak kullanılan emülsiyon reçineleri Türkiye'de ilk kez, Kağıthane tesislerinde üretilmeye başladı. 1967 yılında Polivinil Asetat Kimyevi Maddeler Sanayi A.Ş.'nin ünvanı Polisan Kimya Sanayii A.Ş. olarak değiştirildi.

1968

Levha kontraplak ve formikalarda kullanılan formaldehit reçineleri Türkiye'de yine ilk kez, Kağıthane tesislerinde üretilmeye başladı.

1971

Polisan Holding tesislerinin yer aldığı Dilovası'nda dökme sıvı depolama hizmetleri vermek amacı ile Poliport kuruldu.

1977

Yeni teknolojiyle donanımlı, 100.000 ton kapasiteli üretilen formaldehit üretim tesisleri Gebze-Dilovası'nda inşa edildi ve Kağıthane'deki üretim birimi Dilovası'ndaki tesislere taşındı.

1985

Polisan Boya Sanayi ve Ticaret A.Ş. kurularak boya üretimine başlandı.

2000

Sektörde, fabrika üretimi ile aynı kaliteyi sağlayan ilk su bazlı mix makinesi geliştirilerek satış kanalı üretim merkezi olarak konumlandırıldı. Polisan Holding A.Ş. kuruldu.

2004

Polisan Kimya San. A.Ş., dünyada bilinen en büyük emülsiyon reçine üreticilerinden Rohm and Haas ile bir JV kurdu.

2006

Polisan Yapı İnşaat Taahhüt Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş. kuruldu.

2008

Polisan Boya, markasını "Polisan" olarak değiştirdi ve Türkiye'de ve dünyada ilk defa "biz boya değil, ev kozmetik ürünleri üretiyoruz" yaklaşımını tanıtıp, tescil ettirdikten sonra Polisan ürünlerini "HOME COSMETICS" olarak tüketici ile buluşturmaya başladı.

2009

Polisan Yapı Kimyasalları A.Ş. kurularak beton kimyasalları satışına başlandı. Polisan Kimya VDA lisansı alarak AdBlue markası altında AUS32 üretimine başladı.

2011

Polikem Kimya San. ve Tic. A.Ş.'nin ünvanı Polisan Tarımsal Üretim San. ve Tic. A.Ş. olarak değiştirildi ve fidan yetiştiriciliği faaliyetlerine başlandı. Sektördeki "ilk" tek POS'tan sadakat programı ve tahsilat uygulaması başlatıldı.

2012

Polisan Yapı Kimyasalları A.Ş. çimento kimyasallarının satışına başladı. Polisan Holding A.Ş. halka açılarak, hisse senetleri Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

2013

Yunanistan'da 75.000 metrekare arazisi, 15 000 metrekare kapalı alanı ile full otomasyonla çalışan Yunanistan ve Balkanlardaki tek sürekli Polietilen Tereftalat (PET) Granül ve Preform tesisi satın alındı ve Polisan Hellas adıyla faaliyetlerine başladı.

2014

50. yaşında, Polisan Holding'in ilk yurtdışı iştiraki Yunanistan'daki Polisan Hellas gelir yaratmaya başladı. Polisan Yapı'nın Kağıthane'deki Z Ofis Projesi tamamlandı.

Polisan Holding şirketleri TURQUALITY® Destek Programına 'POLİSAN' markası altında dahil edildi.

2015

Polisan Boya Çevresel Ürün Beyanı Sertifikası alan Türkiye'nin ilk, Avrupa'nun üçüncü boya şirketi oldu.

Polisan Kimya Formaldehit Tesislerini yeniledi ve Smart Solutions ürün gamını geliştirdi.

Polisan Yapı, Pendik'teki 180.000 metrekare arazide inşa edilecek proje için DAP-DOP Yapı Ortaklığı ile anlaştı.

Polisan Holding, 2015 yılında Polisan Yapı Kimyasalları A.Ş.'nin, And Beton ve Çimento Kimyasalları Sanayi Ticaret Ltd. Şti'ne ait %49 oranındaki hissesini alarak, şirketteki payını %100'e çıkarmıştır.

2016

Polisan Boya'nın %50 oranındaki hissesini, dünyanın ilk 10, Japonya'nın da lider boya üreticilerinden Kansai Paint devir aldı ve yeni boya üretim ve depolama tesisi yatırımı başladı.

Poliport, Shell Chemicals Europe B.V.'nin Avrupa'nın "2015-2016 Yılı En İyi Depolama Hizmetleri Sağlayıcısı" ödülünü aldı.

2015 Sürdürülebilirlik Raporu için Global Reporting Initiative'in (GRI) Materiality Disclosures Servisi'ni başarıyla tamamlayan Polisan Holding, "GRI G4" uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu Türkiye'de yayınlayan 65. şirkettir.

POLİSAN HOLDİNG HAKKINDA



*POS: Point of Sale / Satış noktası

POLİSAN KANSAI BOYA

POLİSAN BOYA DÜNYA'NIN İLK 10 BOYA ÜRETİCİSİNDEN KANSAI PAİNT İLE ORTAK OLDU

2016 yılında, Polisan Boya'nın dekoratif boya alanındaki teknik ekspertizinden ve Kansai Paint'in global pazarlardaki gücünden faydalanarak, dünyada örneği olmayan ürün ve hizmetler sunmaya devam etmek adına, Polisan Holding'in, %100 oranında iştiraki olan Polisan Boya'nın %50 oranındaki hissesi, Japonya'nın da lider boya üreticilerinden biri olan Kansai Paint Co. Ltd.'e (Kansai Paint)'e devredilmiştir.

GÜÇLER BİRLİĞİNİN YENİ ADI: POLİSAN KANSAI BOYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Ambalaj ve renk çeşitleriyle birlikte portföyünde 4500 adet ürün bulunduran Polisan Kansai Boya'nın üretim ve satış yaptığı ürünler inşaat grubu (iç/dış cephe dekoratif boyalar, tutkal, tiner), yalıtım sistemleri (ısı ve su) ve yardımcı ürünler (rulo, fırça vb.) olarak sınıflanabilir.

BOYA DEĞİL EV KOZMETİĞİ ÜRETİYORUZ!

Polisan Kansai Boya, 2008 yılından itibaren tescillediği "Home Cosmetics" çatı iletişimi ile "Ev Kozmetiği" konseptini dünyaya tanıştıran ilk firmadır.

Elegans markalı üst sınıf iç cephe boyası, kendi segmentinde Pazar lideridir. Türkiye'nin ilk "yağlı boya" muadili su bazlı parlak son kat boyası ile insan sağlığına önem veren, çevreci ve yenilikçi kimliğini ortaya koyan Polisan Kansai Boya, ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001, ISO 10002, ISO 27001 ve ISO 17025 belgelerine sahiptir.

Sektörün fabrika üretimi ile aynı kaliteyi sağlayan ilk su bazlı mix makinesini geliştiren Polisan Kansai Boya bugün 2.500 satış noktasında konumlandığı Mix Center renklendirme makineleri ile müşterilerine hizmet vermektedir. Bu sayede müşterilerine diledikleri rengi extra bedel ödmeden ve kaliteden taviz vermeden sunarken bayilerine de düşük stok ve stok alanı verimliliği ile maksimum faydayı sağlamaktadır.

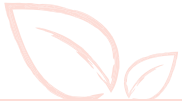
Polisan Kansai Boya, mağazalarının ve ürün ambalajlarının tasarımının yanı sıra kullanıcılara boya parfümü ve duvar motifleri gibi yaratıcı ürünler sunarak bayanların tercihi olmaktadır.

SEKTÖRÜNDE **İLK**
LOJİSTİK MERKEZİ
UYGULAMASI

SEKTÖRÜN FABRİKA ÜRETİMİ
İLE AYNI KALİTEYİ SAĞLAYAN
İLK
SU BAZLI MIX MAKİNESİ

26 DİSTRİBÜTÖR, **6200** BAYİ &
1655 DİREK SATICI İLE
EN YAYGIN SATIŞ KANALI

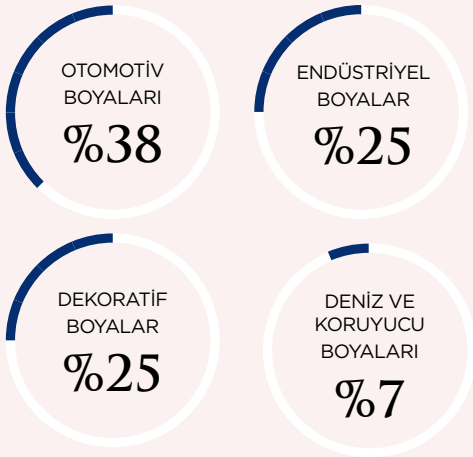
POLİSAN HOLDİNG HAKKINDA



KANSAI PAINT GLOBAL



1918 yılında kurulmuş olan Kansai Paint, ana ürünleri otomotiv, oto tamir, endüstriyel, dekoratif ve koruyucu boyalar olan bir kimya şirkettir. Japonya, Hindistan, Asya, Amerika, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika da dahil olmak üzere yedi ayrı coğrafyada faaliyet gösteren Kansai Paint, Coating World 2015 dünya sıralamasına göre, dünya çapında ilk 10 boya üreticisinden birisidir.



3,2 MİLYAR \$
SATIŞ

12.491
ÇALIŞAN

43
ÜLKEDE
FAALİYET

İŞİN İÇİNE JAPONLARI KATTIK!



Türkiye'deki her renkli hikayenin baş kahramanı olan Polisan; Japon devi Kansai Paint ile ortaklık kurdu ve bir dünya markası olmanın temellerini attı.
Renge renk, güce güç kattı.

Polisan
HOME COSMETICS

KANSAI PAINT
ALESCO

polisankansai.com

[/polisanhomocosmetics](https://www.facebook.com/polisanhomocosmetics)

POLİSAN HOLDİNG HAKKINDA

POLİPORT KİMYA

1971 yılında Kocaeli - Dilovası'nda rıhtım, iskele, dolgu ve depolama tesisleri kurarak hizmet vermeye başlayan Poliport Kimya, İstanbul'a en yakın ve en büyük liman komplekslerinden biridir.

Poliport Kimya, Türkiye'de tamamen 3. partilere ait ürünlere, depolama ve elleçleme hizmeti veren, mal alım satımı yapmayan, bağımsız, sıvı ve kimyasal depolama terminalidir. Günümüzde Türkiye'nin en büyük özel limanlarından biri olarak müşterilerine Dökme Sıvı Yük Depolama, A tipi Genel Antrepo ve Kuru Yük / Genel Yük Gemileri Yükleme-Boşaltma hizmetleri verilmektedir.

POLİPORT, KOCAELİ LİMANI'NIN LİDER BAĞIMSIZ KİMYASAL DEPOLAMA TERMİNALLERİNDİR.

Uzun vadeli hedefi, büyüyen deniz ticaretinden aslan payını almak olan Poliport Kimya için bugüne kadar 250 milyon doların üzerinde yatırım yapılmıştır. Şu an 237.000 metreküp olan kapasitesini, 2018 yılına kadar yaklaşık 270.000 metreküpe çıkarmayı hedeflemektedir.

Poliport Kimya, ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 10002, ISO 50001 ve ISO 27001 sertifikalarına sahiptir.

GELİR DAĞILIMI



237.000 m³
SIVI YÜK
DEPOLAMA
KAPASİTESİ

5 MİLYON TON
KURU YÜK
ELLEÇLEME
KAPASİTESİ

44.500 m²
ANTREPO
ALANI

Türkiye'nin en büyük limanları arasında yer alan Poliport Kimya olarak dünyanın en büyük kimya ve petrokimya üreticilerine hizmet veriyor, başta çalışanlarımız ve müşterilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımıza yüksek yaşam kalitesi sağlamak amacıyla operasyonlarımızı sürdürülebilir hizmet anlayışı ile yürütüyoruz. Bu bağlamda 2016 yılında Shell Chemicals Europe B.V.'nin "Avrupa'nın 2015-2016 Yılı En İyi Depolama Hizmetleri Sağlayıcısı" ödülünü almanın da gururunu yaşamaktayız.

Çevresel ve sosyal sorunlara karşı hassasiyet ve farkındalık felsefesini ekibimizdeki tüm personele ve değer zincirimizde yer alan tüm kurum ve kuruluşlara yaymak amacı ile hareket ediyoruz. Sağlık, Emniyet ve Çevre konularının diğer tüm operasyonel faaliyetlerimizin önünde olduğunu ekibimiz ve paydaşlarımızla birlikte içselleştirerek sağladığımız her başarıya değer katmayı hedefliyoruz.



Fırat YEMENİCİLER
Genel Müdür, Poliport Kimya

POLİSAN HOLDİNG HAKKINDA

POLİSAN KİMYA

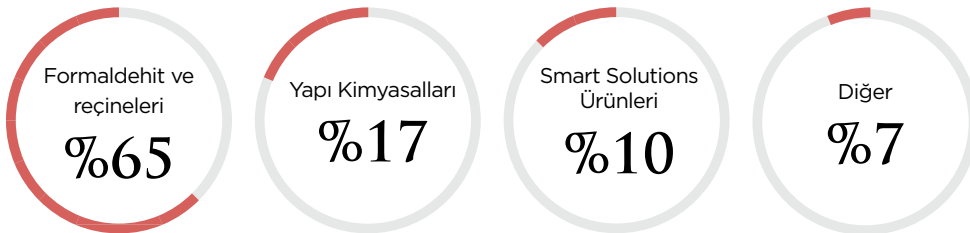
Polisan Kimya Sanayi A.Ş., Türkiye’de kurulan ilk formaldehit ve reçine fabrikasıdır. 50 yıllık deneyimi ile reçine ve formaldehit sektöründe öncü ve ilk akla gelen firmamızda yıllık 250.000 ton kapasite ile üretim gerçekleştirilmektedir.

TÜRKİYE’DEKİ İLK FORMALDEHİT VE REÇİNELERİ ÜRETİCİSİ

Polisan Kimya, AR-GE çalışmalarına yaptığı yatırım ve destekle en güncel teknolojiyi takip ederek ve ürünlerini sürekli geliştirerek, müşteri beklentileri ile örtüşen yüksek kaliteli ürünler sunmanın yanı sıra ürünlerini yeni pazarlar, kullanım alanları ve ihracata genişleterek büyümeyi de hedeflemektedir. Polisan Kimya daha iyi ve katma değerli hizmet verebilmek amacıyla Yapı Kimyasalları satış ve üretim ağının Marmara Bölgesi’nin yanı sıra, Türkiye’nin çeşitli bölgelerine yayılması için çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda 2016 yılında Adana tesisinde üretim devreye alınmış olup, Samsun tesisinin de 2017 yılı ortasında devreye alınması planlanmaktadır.

Doğal kaynakların daha etkin ve verimli kullanımı, enerji verimliliği ve çevreye saygılı üretim prensipleri ile üretimlerin yürütülmesi için öncü bir kuruluş olma hedefi ile çalışan Polisan Kimya, tüm süreçlerini ISO 9001, ISO 14001, BS OHSAS 18001, ISO 50001 ve ISO 27001 belgeleri ile gerçekleştirmektedir.

GELİR DAĞILIMI



Polisan Kimya olarak tedarikçilerimizden müşterilerimize, çalışanlarımızdan bulunduğumuz bölgedeki yerel halka kadar, tüm değer zincirimize karşı sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Bu kapsamda müşterilerimize kaliteli ürün ve hizmetler sunarken gelecek nesillere sağlıklı bir çevre bırakmak için operasyonlarımızı dengeli ve çevreye duyarlı büyüme stratejisi ile yürütmeye özen gösteriyor, bulunduğumuz sektör itibarıyla, müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarına yönelik uygun fiyat, kalite ve hızda alternatif ürün ve hizmet üretebilmek üzere yeni teknolojilerle donatılmış yatırımlara büyük bütçeler ayırıyoruz.



Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusundaki çalışmalarımızın grup şirketleri ve Holding bünyesinde hayata geçirilmesine dair faaliyetlerimizin yanı sıra, bu çalışmaların paydaş katılımı ile gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalar da yürütmekteyiz. Amacımız sadece kurumsal değil, nesilden nesile aktarılan bir sürdürülebilirlik kültürü oluşturmaktır.

Necati Bülent HAKOĞLU
Genel Müdür, Polisan Kimya

ÜYELİKLERİMİZ



KOCAELİ SANAYİ ODASI
KOCAELİ CHAMBER OF INDUSTRY



CDI Chemical Distribution Institute



POLİSAN HOLDİNG HAKKINDA

ÖDÜLLERİMİZ

2016

Poliport, Shell Chemicals Europe B.V. Tarafından Avrupa Çapında Ödüle Layık Görüldü.

Poliport Kimya, Almanya, İngiltere, Fransa, Belçika, Hollanda, İtalya'daki rakipleri Vopak ya da Oiltanking gibi dünya devlerini geride bırakarak, Shell Chemicals Europe B.V.'nin Avrupa'nın "2015-2016 Yılı En İyi Depolama Hizmetleri Sağlayıcısı" ödülünü aldı.

Polisan Kansai Boya, Ambalaj Ay Yıldızları Yarışması'nda Ödüle Layık Görüldü.

Ambalaj Sanayicileri Derneği tarafından bu yıl yedincisi düzenlenen ve Dünya Ambalaj Örgütü ve Asya Ambalaj Federasyonu tarafından akredite edildiği için, Türkiye'de düzenlenen ve uluslararası arenada yetkinliğe ve geçerliliğe sahip tek ambalaj yarışması olan Ambalaj Ay Yıldızları yarışmasında, Polisan Kansai Boya 1 lt ve 3 lt plastik şişe ambalajı ile Endüstriyel ve Taşıma Ambalajları Kategorisinde Yetkinlik Ödülüne layık görüldü.

Polisan Kimya AsiaStar 2016 Yarışması'nda "Tüketici Ürünleri" Ödülü Aldı.

Polisan Antifriz Ambalajı Asya'nın Ambalaj Oscarları'nda Ödüle Layık Görüldü. Hindistan'da, Asya kıtasının ambalaj devlerini buluşturan AsiaStar 2016 Yarışması'nda Polisan Kimya, 1 litre ve 3 litre Antifriz Ambalajı ile "Tüketici Ürünleri" kategorisinde ödülün sahibi oldu. Polisan Kimya aldığı ödül ile Türkiye'nin ülkeler sıralamasında üçüncü olmasına da önemli katkı sağladı.

2015

"Her Ses Bir Nefes" Sosyal Sorumluluk Projesi ile Kristal Elma'da 3 ödül aldık.

"Her Ses Bir Nefes" Projemiz Uluslararası MIXX AWARDS'ta Altın Ödül'e layık görüldü.

"Sesi Olmayan Kadın" Viral Filmi Mixx Awards Europe'ta Bronz Mixx Ödülü Aldı.

Dijital reklamcılık alanında dünyanın 43 ülkesinde faaliyet gösteren IAB'nin Avrupa ayağı IAB Europe'un düzenlediği MIXX (Marketing and Interactive Excellence) Awards Europe'ta, Polisan Kansai Boya, "Her Ses Bir Nefes" sosyal sorumluluk projesinin 2015 yılında Facebook ve Twitter üzerinden tanıtımı için "Sesi Olmayan Kadın" adıyla hazırladığı viral filmi ile Dijital & Mobil Bölümü, Sosyal Medya Kategorisi'nde Bronz MIXX ödülünü aldı.



2014

Polisan Kansai Boya olarak Yılın Tedarik Zinciri Dönüşümü (SAP SCM) Ödülünü aldık.

2013

Ambalaj Ay Yıldızları Yarışması'nda 2 ödül aldık.

ADIM ADIM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SORUMLU YÖNETİM ANLAYIŞI

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ VE ÖNCELİKLİ KONULAR

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

YAŞANABİLİR BİR ÇEVRE İÇİN

GÜCÜMÜZ: ÇALIŞANLARIMIZ

TOPLUMSAL FAYDA

ADIM ADIM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Polisan Holding ailesi olarak yarım asrı aşkın faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki uzun vadeli gelişme ve istikrarımızın, sürdürülebilirlik konularına karşı olan bilincimizin getirdiği bir sonuç olduğuna yürekten inanıyoruz. Ekonomik gelişimimizi sağlarken iklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi gibi çevresel problemler ve insan hakları ihlali gibi sosyal sorunlara çözüm üretmeye yönelik öngörülü yaklaşımımız sayesinde firmaların gelecek yıllarda karşılaşacağı potansiyel riskleri kuruluşumuz için en alt seviyeye indiriyoruz. Bu yolculukta Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)'ni bizlere ışık tutan önemli bir kaynak olarak görüyoruz.

UNGC, küreselleşmenin sonucu olarak gelişen ekonomi, ticaret ve teknoloji ile birbirlerine bağımlılıkları artan ülkeler, kültürler ve insanlar arasında yaşanan sorunlar karşısında ortak bir platform yaratmayı ve sorumlu vatandaşlık kavramını yaygınlaştırmayı hedefleyen yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımıdır. "Sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi" vizyonu ile hareket eden katılım, insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele ana başlıkları altında 10 evrensel ilke belirlemiştir. Polisan Holding olarak, bu sözleşmeyi henüz imzalamamış olsak da insana ve çevreye olan farkındalık duygusuyla Sözleşme'de yer alan bu 10 ilkeyi kendimize yol gösterici olarak alıyor ve bu 10 ilkenin getirdiği farkındalıkla operasyonel faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

İşletmeler;

İNSAN HAKLARI

İlke 1: Uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli,

İlke 2: İnsan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalı,

ÇALIŞMA ŞARTLARI

İlke 3: Çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli,

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli,

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli,

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli,

ÇEVRE

İlke 7: Çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli,

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli,

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli,

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: Rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.



KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ ile uyumlu olarak hazırlanan CCI Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporlarına bağlantıdan ulaşabilirsiniz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ



Kuruluşumuzdan bu yana faaliyet gösterdiğimiz alanlarda tüm paydaşlarımızın ihtiyaç ve görüşlerini gözetererek sosyal ve ekonomik anlamda değer yaratma ve olası olumsuz çevresel etkileri en aza indirme bilinciyle hareket ediyoruz.

Sürdürülebilirliği kurumsal kimliğimize değer katacak biçimde yerine getirebilmek adına Karbon Saydamlık Projesi, Sera Gazı Emisyon Raporlaması gibi İklim Değişikliği ile Mücadele çalışmaları yürütüyor, GRI uyumlu sürdürülebilirlik raporumuz ile performansımızı paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde sunuyoruz. 'Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü' nün temellerini atarak sürdürülebilirliği karar alma süreçlerimizin odağında kalıcı bir değer olarak tutacağız.

Amacımız sahip olduğumuz Yönetim Sistemleri ile yürütmekte olduğumuz faaliyetlerin yalnızca ekonomik değil, çevresel ve sosyal boyutlarını da ölçme, belirleme, izleme, raporlama ve geliştirme süreçlerini yürütmek, tüm iş birimlerinin ve bu konuda yürütülecek çalışmaların koordinasyonunu sağlamak ve aynı zamanda sürdürülebilirlik açısından Holding'i ileriye götürecek uygulamalarımızı geliştirmektir.

Dilek SARIASLAN
Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürü,
Polisan Holding

- Türkiye'de ilk kez, The International EPD System tarafından ISO 14025 ve EN15804 Avrupa Normu'na göre Çevresel Ürün Beyanı (EPD) 4 boya ürünü ile Polisan Kansai Boya'nın oldu.
- Polisan Kansai Boya AR-GE merkezi kuruldu.

2013

2012

- ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayakizi hesaplama ve raporlama çalışmalarına başladık.
- ISO 10002 ve OHSAS 18001 yönetim sistemlerine sahip olduk.

2015

2014

- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kuruldu.

2016

- İlk GRI uyumlu sürdürülebilirlik raporumuz paydaşlarımızın görüşlerine sunduk.
- Sera Gazı İzleme Planı kapsamında Polisan Kimya şirketimiz için Çevre Bakanlığı'na beyanda bulunduk.
- Poliport Kimya "2015-2016 Yılı En İyi Depolama Hizmetleri Sağlayıcısı" ödülünü aldı.
- Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü'nün temelleri atıldı.
- Polisan Kansai Boya Temel Araştırmalar Laboratuvarı'na ISO 17025 Laboratuvar Akreditasyonu belgesi alındı.
- LEED yeşil bina sertifikalı yeni Polisan Kansai Boya üretim tesisi inşaatına başladık.



SORUMLU YÖNETİM ANLAYIŞI


POLİSAN HOLDİNG YÖNETİM YAPISI

Polisan Holding olarak, 'Sürdürülebilir kalkınmanın temelinde kurumsal vatandaşlık ilkelerine uyum vardır' anlayışımızın getirdiği güven ile Mayıs 2012'de halka açık bir holding haline geldik. Bu çerçevede Holding içerisindeki A'dan Z'ye tüm aktivitelerimizi şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verilebilirlik prensipleri çerçevesinde yönetmeye başladık.

Holding işleri ve idaresi, Genel Kurul'un seçtiği dokuz üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülmekte olup, Yönetim Kurulu'nda Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerine ve düzenlemelerine göre tespit edilmiş iki bağımsız üye bulunmaktadır. Holding Yönetim Kurulu'muzda İcra Kurulu'nda görevli olan ve olmayan üyeler bulunmakla birlikte, Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu İcra Kurulu'nda görevli olmayan üyelerden oluşmaktadır. İcrada görevli olmayan üyeler içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip bağımsız üyeler bulunur.

HOLDİNG ORTAKLIK YAPISI



 Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri, Holding internet sitesinde ve faaliyet raporunun ilgili bölümünde yer almaktadır.

POLİSAN HOLDİNG YÖNETİM KURULU



Necmettin BİTLİS
Yönetim Kurulu
Başkanı



Mehmet Emin BİTLİS
Yönetim Kurulu Başkan
Vekili



Ahmet Ertuğrul BİTLİS
Yönetim Kurulu Üyesi



Ahmet Faik BİTLİS
Yönetim Kurulu Üyesi



Fatma Nilgün KASRAT
Yönetim Kurulu Üyesi



Erol MİZRAHİ
CEO



Fırat YEMENİCİLER
Yönetim Kurulu Üyesi



İzzet ÖZBERKİ
Bağımsız Yönetim
Kurulu Üyesi



Ahmet TEMİZYÜREK
Bağımsız Yönetim
Kurulu Üyesi

SORUMLU YÖNETİM ANLAYIŞI

YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER

POLİSAN HOLDİNG YÖNETİM KURULU'NUN ÇALIŞMA VERİMİNİN ARTIRILMASI AMACIYLA DENETİM, KURUMSAL YÖNETİM VE RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTELERİ KURULMUŞTUR.

DENETİM KOMİTESİ

Başkan ve üyelerden oluşan Denetim Komitesi, her türlü iç ve dış bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasından görevli ve sorumludur. Bu kapsamda;

1. Kamuya açıklanacak mali tabloların ve dipnotların mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunun denetlenmesi ve onaylanması,
2. Holding muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetim ve Holding iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
3. Holding muhasebesi, iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimiyle ilgili şikâyetlerin incelenmesi ve sonuçlandırılması,
4. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarının gözetimi,
5. Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve diğer çalışanlar arasında çıkabilecek çıkar çatışmalarının önlenmesi ve Holding ticari sırlarının kötüye kullanılmasını önleyecek tedbirlerin alınması gibi görevlerden sorumludur.

Denetim Komitemiz, 2016 yılında 4 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Bir Başkan ve iki Komite üyesinden oluşan Kurumsal Yönetim Komitesi, Holding'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Bunun yanı sıra, Holding ve Holding'in pay sahipleri arasındaki ilişki yönetiminde, Yönetim Kurulu'na yardımcı olur ve bu amaçla yatırımcı ilişkileri faaliyetlerini de gözetir.

Kurumsal Yönetim Komitemiz, 2016 yılında 2 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Polisan Holding Riskin Erken Saptanması Komitesi, bir komite başkanı ve bir komite üyesinden oluşmaktadır. Komite, Holding'in varlığını, gelişmesini ve sürdürülebilirliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanmasından sorumlu olarak bu risklerin Holding'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, bu risklerle ilgili gerekli iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve önlemlerin uygulanması, raporlanması konularında Yönetim Kurulu'na destek verir.

Riskin Erken Saptanması Komitemiz, 2016 yılında 2 adet toplantı gerçekleştirmiştir.



ETİK VE DÜRÜSTLÜK

Dinamik, verimli, rekabet gücü yüksek, doğal ve kültürel çevreye saygılı, sürdürülebilir gelişimi sağlayan, destekleyen ve herkes tarafından kabul edilen kurumsal etik ilkelerin tanımlanması, çalışanlarımızın iş ve özel hayatlarında; etik ilkelere ve karşılıklı güvene dayalı ilişkilerin oluşturulması, etik ilkelere uymayan tutum ve davranışların önlenmesi ve etik ilkelerimizin tedarikçiler, müşteriler ve şirket dışındaki kişiler tarafından da benimsenmesi amacıyla Polisan Holding Etik İlkeler Kitapçığı'mızı kolay erişilebilir olması için internet sitemizde yayınlıyoruz.



Polisan Holding Etik İlkeler Kitapçığı

Holding olarak çalışanlarımız sayesinde gücümüze güç katacak stratejik hedeflerimize odaklanırken, sağlık ve çevreyi korumada global standartlardaki uygulamaları ile Türkiye'de de hayat kalitesinin artmasına katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz. Bu kapsamda tüm süreçlerimizi etik ilke ve değerlerimiz kapsamında yönetiyor, tüm çalışanlarımızın bu değerleri benimsemesi ve bağlı kalmasını istiyoruz.

Etik ilkelerimiz hem kurumumuzun başarısı hem de çalışanlarımızın kişisel başarısı açısından oldukça önemli bir yer teşkil etmektedir. Bu bakımdan tüm çalışanlarımızın görevlerini yürütürken kurum etik ilkelerine uygun hareket etmelerini bekliyor ve bunun kişisel bir sorumluluk olduğunu vurguluyoruz.

Yöneticilerimiz ise etik ilkelerimize uygun hareket etme konusunda bilinç ve farkındalık yaratmak, uygulanmadığı noktalarda sorumluluk almak ve uygulanmasını sağlamak amaçlı gereken tüm bireysel ve yönetsel çabayı sarfederek çalışanlarımıza örnek olmaya gayret etmektedir.

ETİK DEĞERLERİMİZ

Tutumluluk

Sorumluluk

Dürüstlük

Olumlu, Yapıcı ve Ahlaki İnsan İlişkileri

Sağlık, Güvenlik ve Çevreyi Korumak

Fırsat Eşitliği ve Uyum



POLİTİKALARIMIZ

Toplumu, paydaşları ve çalışanları için sürdürülebilir büyüme prensibi, çevreye duyarlı yaklaşım ve kalite anlayışı ile boya, kimyasal ürünler, terminal ve liman işletmeciliği sektörlerinde örnek ve öncü olarak; insana, bilgiye ve teknolojiye yatırım yapan Polisan Holding, Enerji ve Bilgi Güvenliği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikalarını tüm şirketleri genelinde uygulamaktadır. Ayrıca Polisan Kansai Boya, Poliport Kimya ve Polisan Kimya operasyonlarını belirledikleri Kalite, Sağlık, Emniyet, Çevre, Müşteri Memnuniyeti Politikaları ile yürütmekte olup, Polisan Kimya ve Poliport Kimya'nın Büyük Endüstriyel Kazaları Önleme Politikaları da bulunmaktadır.

Holding politikalarımıza internet sitemizden ulaşabilirsiniz;



Polisan Holding Bilgi Güvenliği Politikası



Polisan Holding Enerji Yönetimi Politikası



Polisan Kansai Boya Politikalarımız



Poliport Kimya Politikalarımız



Polisan Kimya Politikalarımız



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedür ve Politikamız

Çevremize duyarlı olmayı

Kaliteli, çevreci ve sağlıklı ürün ve hizmetler sunmayı

Bilginin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlamayı

Rüşvet ve yolsuzlukla her zaman mücadele etmeyi

Doğal kaynak tüketimimizi azaltacak çalışmalar yürütmeyi

Enerji verimli teknoloji ve uygulamaları tercih etmeyi

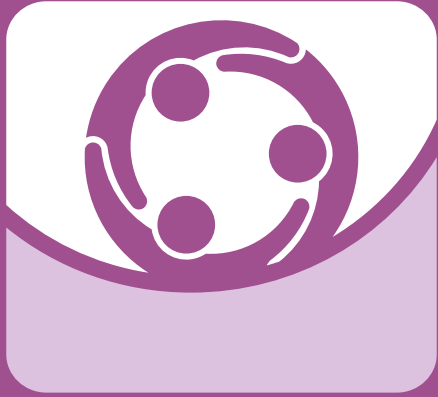
Sürekli gelişimimizi teminat altına almayı

Her şikayeti bir teşekkürü dönüştürmeyi

taahhüt ediyoruz

SORUMLU YÖNETİM ANLAYIŞI

Polisan Holding Sürdürülebilirlik Raporu 2016














PAYDAŞ İLİŞKİLERİ VE ÖNCELİKLİ KONULAR

PAYDAŞLARIMIZ

Polisan Holding olarak, iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerinin sürdürülebilirlik performansımızı daha ileriye taşıma yolunda bizlere yol gösterici bir ışık olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle faaliyetlerimiz süresince paydaşlarımızdan fikir almaya ve bu doğrultuda ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı her zaman kendileriyle şeffaf ve dürüst bir şekilde çeşitli platformlarda paylaşmaya özen gösteriyoruz.

Raporlama sürecimizde de her zaman olduğu gibi paydaşlarımızı, çeşitli yollarla iletişime geçerek öncelikli konularımızı belirleme çalışmalarımıza dahil ettik. Bu süreçte rapor kapsamımızda yer alan Polisan Kansai Boya, Polisan Kimya ve Poliport Kimya için öncelik taşıyan iç ve dış paydaşlarımıza *Paydaş Diyalogu Anketi* hazırlayarak ekonomik, çevresel ve sosyal konularda geri bildirimlerini aldık.

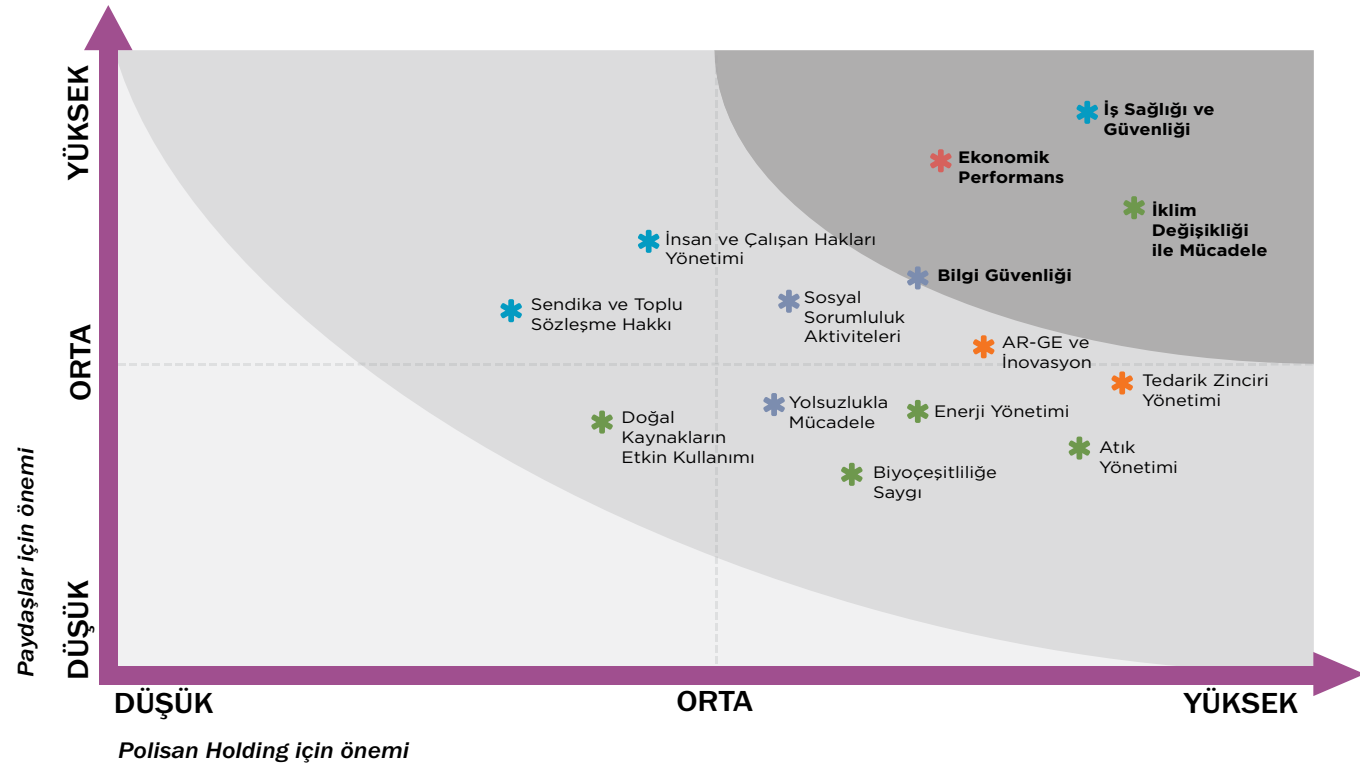
En önemli iç paydaşımız olan çalışanlarımız, dış paydaşlarımızdan müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz ile birebir temas kurarak veya elektronik yollarla kendilerine anket çalışması göndererek onların gözünden firmalarımızı değerlendirmelerini rica ettik.

PAYDAŞ GRUPLARIMIZ											
İLETİŞİM YÖNTEMLERİMİZ	Kurumsal İnternet Sitesi, Sosyal Medya, Medya, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Kurumsal ve Finansal İletişim, E-Bültenler, Anketler, İletişim Panoları, Portal	Kurumsal İnternet Sitesi, Kurumsal ve Finansal İletişim, Finans Raporları, Yatırımcı Sunumları, Finansal Performans Raporları	Kurumsal İnternet Sitesi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Reklam ve Pazarlama Çalışmaları, Röportaj ve Söyleşiler, Basın Bültenleri	Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Aktiviteleri, Bağış ve Sponsorluklar, Faaliyet Raporları, Basın Bültenleri	Kurumsal İnternet Sitesi, Muhtelif Düzeyde Üyelikler, Ortak Projeler	Kurumsal İnternet Sitesi, Burs ve Staj Olanakları, Sponsorluk ve Destekler, AR-GE ve diğer proje işbirlikleri	Kurumsal İnternet Sitesi, Sosyal Medya, Bayi Toplantıları, Bayi Portalı	Kurumsal İnternet Sitesi, Sosyal Medya, Medya, Fuarlar	Toplantı ve Görüşmeler, Faaliyet Raporları, Anketler, Bayi Portalı	Kamu Denetimleri, Faaliyet Raporları, Toplantı ve Görüşmeler	Yüz Yüze Görüşmeler, Faaliyet Raporları, Tedarikçi Denetimleri

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

POLİSAN KANSAI BOYA, POLİSAN KİMYA VE POLİPORT KİMYA İÇİN ÖNEM TAŞIYAN İÇ VE DIŞ PAYDAŞLARIMIZDAN PAYDAŞ ANKETİ YOLU İLE BİZLERİ EKONOMİK, ÇEVRESEL VE SOSYAL KONULARDA DEĞERLENDİRMELERİNİ İSTEDİK.

Önceliklendirme çalışması kapsamında yapılan paydaş anketleri ve çalışma sonucu ortaya çıkan 'Öncelikli Konular Matrisi' hangi konuların raporda yer alacak kadar önemli olduğunu belirlemek amacıyla yapılmıştır. Anket çalışması sonucunda paydaşlarımızın gözünden iş sağlığı ve güvenliği, ekonomik performans ve iklim değişikliği ile mücadele konularındaki performansımızın yüksek olduğunu ve gerek paydaşlarımızın gerek de yönetimimizin önem verdiği konuların başında İş Sağlığı ve Güvenliği, İklim Değişikliği ile Mücadele, Ekonomik Performans ve Bilgi Güvenliği konularının geldiğini tespit ettik.





Dow olarak, insanlığın gelişmesi için gereken inovasyonları hayata geçirme hedefiyle bilim ve teknolojinin gücünü birleştirerek çalışıyor, sürdürülebilir bir dünya ve toplum yaratmak hedefi doğrultusunda tüm paydaşlarımızla iş birliği içerisinde faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. 45 yılı aşkın süredir Dow Türkiye olarak ülkemizde yüksek teknoloji çözümlerimizle değer yaratırken, önde gelen iş kollarımızdan Dow Kaplama Malzemeleri'nde su bazlı ev boyalarının daha dayanıklı bakım ve koruma kaplama teknolojilerine dönüşümünü mümkün kılarak üreticiler, son kullanıcılar ve regülatörlerin ihtiyaçlarına cevap veriyoruz.

Ülkemiz boya sanayisinin öncü kuruluşu Polisan'la 2009 yılından beri devam eden ortaklığımızda önemli kazanımları hayata geçirmiş olmaktan ötürü mutluluk duyuyoruz. Polisan'ın Türkiye piyasasına ilk kez sunduğu EVOQUE™ ürünümüz sayesinde, boya sanayisinin sürdürülebilirlik performansına önemli bir kilometre taşı sağladığımızı gözlemliyoruz. Düşük VOC ile Polisan'ın sürdürülebilirlik performansına ciddi bir katkı sağlayan EVOQUE™ sayesinde boya dış dayanım performansının da artırılması mümkün olmuştur.

Polisan ile devam eden çalışmalarımıza ek olarak, Dow Kaplama Malzemeleri'nin likit malzemelerini depolamada Poliport ile iş birliğimizi sürdürmekteyiz. Kimyasal proses güvenliği alanında Poliport ile paylaştığımız ortak sorumluluk bilinci, en üst seviyede önem verdiğimiz iş güvenliği ve sürekli gelişim anlayışı ortak bir paydada buluşmamızı sağlamaktadır.

Dow olarak, Polisan ile iş birliğimizin kazanımlarını kalıcı kılarak sanayimize ve topluma inovatif ve yüksek teknoloji çözümler sunmaya, birlikte insanlığın gelişimi için sürdürülebilir bir dünya ve toplum yaratma yolunda kritik destek sağlamaya devam edeceğiz.

Cemal DRAHOR
Dow Kaplama Malzemeleri (DCM) Güney ve Doğu Avrupa & Türkiye Ticari Müdürü
Rohm&Haas JV Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi



Polisan Kimya, firmamızın değişmez prensiplerinden olan kalite, hizmet, zamanında teslim ve uygun fiyat anlayışına uygun çalışan en önemli tedarikçilerimizden. Bizler Çamsan olarak her zaman "Üretimde başarı ve sürekliliğin teminatı, hizmette dürüstlük ve kalitedir." prensibiyle çalışmaktayız. Ancak bu prensibi uygularken hedeflerimizden biri de çevreye saygı ilkesini her anlamda hayata geçirmek. Özellikle sürdürülebilir kalkınma ve kaliteli yaşamın gereği olan insan sağlığı ve doğal kaynakların korunması amacıyla atıksu tesisleri ve baca gazı arıtım sistemleri ile çevre kirliliğinin önlenmesi, temiz yakıt kullanımı ve doğal kaynakların korunmasına yönelik uygulamaları geliştirmek önceliklerimiz arasındadır. Tabi ki bu öncelikleri tedarikçilerimizin ve paydaşlarımızın da uygulayabiliyor olması firma olarak bizi de bir adım öne çıkarır. Çevreye olan duyarlılığı ile öne çıkan Polisan Kimya ile çalışmak bizleri hedeflerimizi yakalamak ve kalitemizi korumak doğrultusunda son derece mutlu etmektedir.

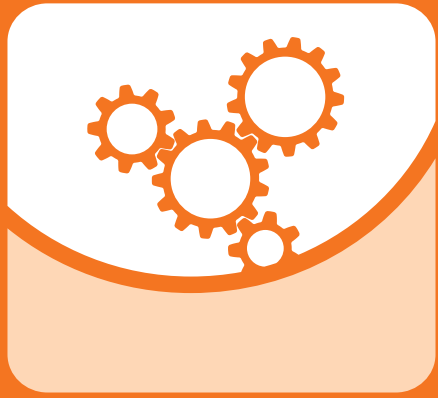
Metinay TOPKAYA
Teknik Genel Müdür Yardımcısı, Çamsan Entegre

Boya sektörünün öncü firmalarından olan Polisan Kansai Boya ile yıllardır güven ile çalışmaktayız. Bu süre zarfında kaliteden ödün vermeden ürün çeşitliliğini artırarak kazanç elde ettirmekle kalmayıp sürdürülebilirlik anlayışı bizlere profesyonel bir bakış açısı kazandırmaktadır.

Sürdürülebilirlik kavramının öneminin arttığı bu günlerde sosyal, ekonomik ve çevresel konularda Polisan Kansai Boya'nın yaptığı çalışmaları yakından takip etmekteyiz. Yapılan çalışmalara güveniyoruz ve bu konuda bir paydaşı olarak Polisan Kansai Boya'nın yanında olmaktan gurur duyuyoruz.

Osman Sami BALCIOĞLU
Müdür, Balman Boya





OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

SÜREÇ YÖNETİMİ

Süreçlerimizin sürekli ve düzenli olarak izlenmesini ve geliştirilmesini garanti almak için süreç yönetimini 2000 yılı itibariyle şirketimize uygulamaya başladık. Müşterilerimizin, siparişin alımından teslim ve teslim sonrasına kadar tüm aşamalardaki ihtiyaçlarını daha iyi karşılamak için süreçlerimizi ve birbirleri ile olan etkileşimlerini sürekli olarak analiz edip değerlendiriyor ve ihtiyaç duyulan geliştirmeleri sağlıyoruz.

Polisan Holding olarak uluslararası standartlara uygun, üstün kalitede ürün ve hizmet sunmak, gelecek nesillere sağlıklı bir çevre bırakmak, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü en üst düzeyde tutmak, müşterilerimizin memnuniyetini sağlamak ve enerji politikamızı etkin bir şekilde yönlendirmek üzere, operasyonlarımızı ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, BS OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütüyoruz. Hayati öneme sahip bilginin korunması, bütünlüğünün sağlanması, erişilebilir ve ulaşılabilir olmasının sağlanması amacı ile 2015 yılında yürüttüğümüz ISO 27001 Bilgi Güvenliği çalışmalarımızı 2016 yılında tamamlayarak Aralık 2016'da ISO 27001 Bilgi Güvenliği Sertifikasını da şirket bünyemize kazandırdık. Ayrıca Polisan Kansai Boya'nın test ve kalite ölçümlerini yapan Temel Araştırmalar Laboratuvarı olarak hem ulusal hem de uluslararası yüksek saygınlığı ifade eden, müşterilere güvenilir deney, analiz ve kalibrasyon hizmetlerini belirleme ve seçmede kolay bir yöntem sunan Uluslararası Laboratuvar Akreditasyon Birliği (ILAC) ile Karşılıklı Tanıma Anlaşması bulunan TÜRKAK'tan uluslararası geçerli TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyonu belgesi almaya hak kazandık.

Süreçlerimizi her yıl büyüyen organizasyon yapımıza göre gözden geçirerek güncellemekte ve faaliyetlerimizin çokluğu ve/veya karmaşıklığına bağlı olarak üst süreç ve alt süreç şeklinde bölünmüş bir hiyerarşi sistemi ile yönetmekteyiz.

**2016 YILINDA 36 ADET ÜST SÜRECİ VE BUNA BAĞLI OLAN
235 ADET ALT SÜRECİMİZİN İŞ SONUÇLARINI TAKİP EDEREK
PERFORMANSLARINI ARTIRMAK İÇİN ÇALIŞTIK.**

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

SÜREÇ YÖNETİMİ

ETKİN İŞ SÜRECİ YÖNETİMİ

Grup şirketlerimizde iş süreçlerimizi maksimum etkinlik ve verimlilikte yürütmek, süreç odaklı iş yapma anlayışını oluşturmak ve süreçlerin standardizasyonu ile takip edilebilirliğini sağlamak amacıyla 2013 yılında e-BA İş Akış Yönetim Sistemi ile yönetmeye başladık.

2016 yılında 8 adet yeni iş sürecimizi kurgulayarak ilgili ekip üyelerinin kullanıma açtık ve 7 adet iş sürecimizde performans artırıcı iyileştirmeler gerçekleştirdik.

38 İŞ SÜRECİMİZİ e-BA SİSTEMİNE TAŞIYARAK İŞ SÜREÇLERİMİZDE STANDARDİZASYON VE ETKİN RAPORLAMA SAĞLADIK.

Operasyonel faaliyetlerimizi ölçülebilir, takip edilebilir ve güvenli bir şekilde yönetmek, güvenli veri paylaşımı sağlamak, kişiye bağlılığı ortadan kaldırarak veri kaybını önlemek ve kurumsal bilgi havuzumuzu oluşturmak hedefiyle yürütüyoruz.

Şirketlerimizin sahip olduğu yönetim sistemi standartlarının gerektirdiği tüm dokümantasyonları, denetim faaliyetlerini, düzeltici ve önleyici faaliyetleri ve aksiyonları tek bir çatı altında, belirli bir standartta, etkin, kontrollü, güncel ve sistematik olarak QDMS Entegre Yönetim Sistemi ile yönetmekteyiz.



200
DOKÜMAN
HAZIRLANDI

100
DÖKÜMAN
REVİZE EDİLDİ

467
DÜZELTİCİ &
ÖNLEYİCİ FAALİYET
BAŞLATILDI

1.232
AKSİYON
GERÇEKLEŞTİRİLDİ

218
DENETİM
YAPILDI

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

SÜREÇ YÖNETİMİ

SÜREÇLERİMİZİ DENETLİYORUZ

YÖNETİM SİSTEMİ DENETİMLERİMİZ

Uluslararası yönetim sistemleri standartlarının gerekliliklerine ve yasal şartlara uygunluğumuzu bağımsız bakış açısı ile iyileştirmek ve geliştirmek amacıyla uygulamalarımızın etkinliğini periyodik tetkikler ile izleyip raporluyoruz.

Bu kapsamda 2016 yılında 50 iş sürecinden 43'ünün denetimini tamamladık. 2017 yılı için de iş süreçlerimizi yeniden gözden geçirerek 63 adet denetim planladık.

5S DENETİMLERİMİZ

2015 yılında, Polisan Holding sahalarında düzenli bir çalışma ortamı yaratmak, bu düzenin kalıcı olmasını sağlamak, özdisiplin sağlamak ve israfı önlemek amacı ile başlattığımız 5S çalışmalarımıza 2016 yılında da devam ettik.

Denetim planını daha etkin ve verimli bir şekilde uygulamak adına 2016 yılında 5S koordinasyon ekipleri ile 3 aylık sıklıklarla 25 adet 5S üst bölgesi ve 120 adet 5S alt bölgesinde toplamda 41 adet saha denetimi gerçekleştirdik. 2017 yılı için 52 saha denetimi planladık.

TEDARİKÇİ DENETİMLERİMİZ

Değer zincirimizin önemli bir parçası olan tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda performansı artırmak, risk yönetimini sağlamak, rekabet avantajı elde etmek, marka değerini artırmak, müşteri güvenini korumak ve tedarikçilerimizi daha da iyi seviyeye getirmek amacı ile yıllık olarak denetliyoruz.

Denetimlerde tedarikçilerimizin iş performanslarının dışında çevresel ve sosyal performanslarını da değerlendiriyoruz. Denetim sonuç raporlarını ve denetim esnasında tespit ettiğimiz uygunsuzlukları (kendilerine QDMS Entegre Yönetim Sistemimiz üzerinden iletiyor) iyileştirme çalışmaları yapmaları için önerilerde bulunuyoruz.

TAŞERON DENETİMLERİMİZ

Operasyonlarımızın daha sağlıklı ve güvenli yürütülmesi adına fabrika sahasında çalışma yapan taşeronlarımızı “İş Öncesi”, “İş Süresince” ve “İş Sonrası” aşamalarda denetliyor, sağlık, emniyet, çevre, enerji ve işin uygulanmasına yönelik performanslarını ölçüyoruz. Onaylı Taşeron Listemizde yer alan taşeronlarla çalışıyor, sürekli gelişimleri için denetim ve değerlendirme sonuçlarımızı kendileriyle paylaşıyoruz.



OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

SÜREÇ YÖNETİMİ

HEDEFLERİMİZ

2016 HEDEFLERİ	DURUM	2017 HEDEFLERİ
<p>Tüm iş süreçlerinde denetim planlarına %100 uyum sağlamak. Tespit edilen uygunsuzlukların kapatılma süresine en az %70 uyum sağlamak.</p> 	<p>50 iş sürecinden 43'ünün denetimi tamamlanarak denetim planına %86 uyum sağlanmıştır. Tespit edilen uygunsuzlukların kapatılma süresine %66 uyum sağlanmıştır.</p>	<p>Tüm iş süreçlerinde denetim planlarına ve uygunsuzluk kapatma süresine %100 uyum sağlamak.</p>
<p>Süreç kurgulama ve iyileştirme aşamalarında ilgili alanlara destek vererek en az 5 yeni süreç geliştirip en az 5 süreç iyileştirmek.</p> 	<p>2016 yılında, 8 adet yeni süreç tasarlanarak hayata geçirilmiş, 7 adet süreçte iyileştirme çalışmaları yapılarak revize edilmiştir.</p>	<p>Süreç kurgulama ve iyileştirme aşamalarında ilgili alanlara destek vererek en az 10 yeni süreç geliştirip en az 10 süreç iyileştirmek</p>
<p>5S kapsamındaki tüm iş süreçlerinde denetim planına %100 uyum sağlamak. Tespit edilen uygunsuzlukların kapanma terminine en az %70 uyum sağlamak.</p> 	<p>2016 yılında 38 adet saha denetimi tamamlanarak denetim planına %73 uyum sağlanmıştır. Tespit edilen uygunsuzlukların kapatılma süresine %66 uyum sağlanmıştır.</p>	<p>5S kapsamındaki tüm iş süreçlerinde denetim planına ve uygunsuzluk kapatma süresine %100 uyum sağlamak.</p>
<p>Taşeron denetim planına %80 uyum sağlamak. Tespit edilen uygunsuzlukların kapanma terminine en az %70 uyum sağlamak.</p> 	<p>2016 yılında 32 adet taşeron denetimi tamamlanarak denetim planına %88 uyum sağlanmıştır. Tespit edilen uygunsuzlukların kapatılma süresine %73 uyum sağlanmıştır.</p>	<p>Taşeron denetim planına ve uygunsuzluk kapatma süresine %100 uyum sağlamak.</p>

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Müşterilerimize doğru ürün ve servisin zamanında ve uygun fiyata ulaştırılması için değer zincirimiz boyunca malzemelerin ve bilgilerin tedarikçiler ve müşterileri arasında karşılıklı akışının etkin ve doğru şekilde sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Etkin Supply Chain Management ile ekonomik sürdürülebilirliğin yanı sıra kaynak verimliliğinin artırılması ve çevresel etkilerimizin düşürülmesi konularında olumlu sonuçlar elde etmeyi hedefliyoruz. Bu amaçla, tedarikçilerimizle toplantılar, saha ziyaretleri ve denetimler düzenleyerek haberleşme akışının sürekliliğini sağlıyoruz.

TEDARİK PLANLAMA



Planlamalarımızda yüksek müşteri memnuniyetini sağlayacak şekilde üretim stratejilerimizle uyumlu olarak hammadde, yarı mamül ve ürünlerimiz için optimum stok seviyelerini esas alarak çalışıyor; zaman, yer ve maliyet açısından en uygun planlamayı gerçekleştirecek aksiyonlar alıyoruz.

Hammadde ve malzeme üretim planlamamızı ve etkili olduğu tüm süreçleri daha sistematik yönetmek adına Polisan Kansai Boya'da SAP WM (Depo Yönetimi), MM (Malzeme Yönetimi) ve MRP (Malzeme İhtiyaç Planlama) modüllerinin yanı sıra 2015 yılında SCM (Supply Chain Management) Modülünü kullanmaya başladık. 2016 yılında ise Polisan Kimya'da esnek üretim, emniyet stokları oluşturma yetisi kazanmak ve müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla SAP MRP Modülünü aktif hale getirdik. Böylelikle, Polisan Kimya'da da planlama yapabilme ve riskleri ölçümleme çok daha kolay yapılabilir hale gelmiştir.

Sürdürülebilir değerler yaratabilmek adına hammadde teminimizden, üretim ve dağıtımın akadolaransüreçte ortaklarımızın, tedarikçilerimizin ve diğer paydaşlarımızın sürdürülebilirlik çalışmalarını destekliyor, onlarla işbirliği kurarak projeler geliştiriyor, iş etiği, iş sağlığı ve güvenliği, verimli kaynak kullanımı, çevreye duyarlı hizmet, üretim ve ürün geliştirmeleri konularında sürdürülebilirlik stratejimize paralel faaliyetler gerçekleştirmeleri için onları destekliyor ve ortak değerler yaratıyoruz.

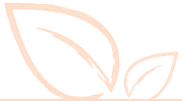
Tedarik planlamadan, satınalma, depolama, sevkiyata kadar teknolojik altyapıları kullanarak müşteri odaklı bir büyüme sergilemeye çalışıyoruz.

Planlama fonksiyonumuzun etkinliğini artırmak ve risklerimizi daha iyi ölçümlemek adına Malzeme İhtiyaç Planlama (MRP) sistemini kullanıyor, riskli ürün gruplarında emniyet stoğu oluşturarak teslimat sürelerini kısaltıyor ve müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutuyoruz.

Satınalma fonksiyonunun sürdürülebilirlik konusunda yapacağı çalışmaların maliyet ve sosyal sorumluluk açısından öneminin bilinci ile güvenli üretim, etkin depolama ve sevkiyatın temelini oluşturan operasyonlarımız dahilinde etkin malzeme ve bilgi akışını sağlıyoruz. Çevresel ve sosyal konularda sistem oluşturan tedarikçiler ile yolumuza devam ediyoruz.

Müşterilerimize en kısa süreli ve en düşük maliyetli nakliye seçenekleri sunabilmek adına etkin bir planlama, hammadde ve ambalaj stok takibi gerçekleştiriyor, hizmet kalitemizi artırıcı çözümler sunuyoruz.

Tedarik Zinciri Departmanı, Polisan Kimya



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

SATINALMA YÖNETİMİ

Polisan Holding olarak çevresel ve sosyal duyarlılığın tüm değer zincirinde oluşması gerektiğinin bilincindeyiz. Bu nedenle satınalma süreçlerimiz esnasında beraber yola çıkacağımız tedarikçilerimizi belirlerken ürün performanslarını ve operasyon kalitelerini değerlendirmenin yanı sıra çevresel ve sosyal konulara olan yaklaşımlarını da değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilirliğin başlangıç noktası olarak kabul ettiğimiz satınalma faaliyetlerimizi bir süreç olarak ele alıyor, yerel tedarikçilerin seçimine önem veriyor, tedarikçilerimizin "Polisan Genel Satınalma Şartları" ile uyumlu çalışmalarını sağlayarak performanslarını artırmalarına ve sürdürülebilirlik yönündeki standartlarını yükseltmeye teşvik ediyoruz.

Polisan
HOME COSMETICS



Polisan
KİMYA



YERLİ ÜRETİM YERLİ MALI

Yerli üretimin teşvik edilmesi amacı ile Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından belirlenen şartlara göre;

- Tamamen Türkiye’de üretilen veya elde edilen ürünler ile üretim sürecinin önemli aşamalarının ve ekonomik yönden gerekli görülen en son esaslı işçilik ve eylemin Türkiye’de yapılmış olması ve
- Ürünün yerli katkı oranının en az %51 olması gerekmektedir.

ADBLUE
YERLİ
HAMMADDE
TEDARİK ORANI

%80

Yukarıda belirtilen şartları sağlayarak 16.03.2015 tarihinde AdBlue ürünüme, 02.10.2015 tarihinde inşaat boyaları, 02.12.2015 tarihinde ise trafik yol çizgi boyası, su bazlı emülsiyon boyaları, boya astarı ürün gruplarımıza yerli malı belgesi aldık.



Satınalma operasyonlarımızı hızlı ve yenilikçi satınalma süreçleri ile gerekli olan mal ve hizmetleri en uygun maliyet ile almak, verimlilik ve kalite için en doğru tedarikçileri seçmek, yerli ve yabancı tüm tedarikçi ilişkilerini yönetmek ve performanslarını takip etmek olarak sıralayabiliriz. Ayrıca maliyet düşürücü ve iş geliştirmeye yönelik projeler üretiyor, bunların hayata geçirilmesi için AR-GE ekibimizden destek alıyoruz. Kendimize ölçülebilir hedefler koyuyor, daha etkin hammadde ve ambalaj stok yönetimi için çalışmalar yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda tedarik harcamalarımız ile yerel ekonomiye katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu nedenle yerel nitelikli tedarikçilerle çalışmaya özen gösteriyoruz. 2016 yılında satın almalarımızın %71'i yerli tedarikçilerden temin edilmiştir.

Uzun soluklu işbirlikleri ile ortak karar verme, sorumluluk, bilgi, risk ve başarının paylaşımını sağlıyor, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda yanımızda yer alan tedarikçilerimiz ile ortak hedef ve amaç ile çalışmaya özen gösteriyoruz.

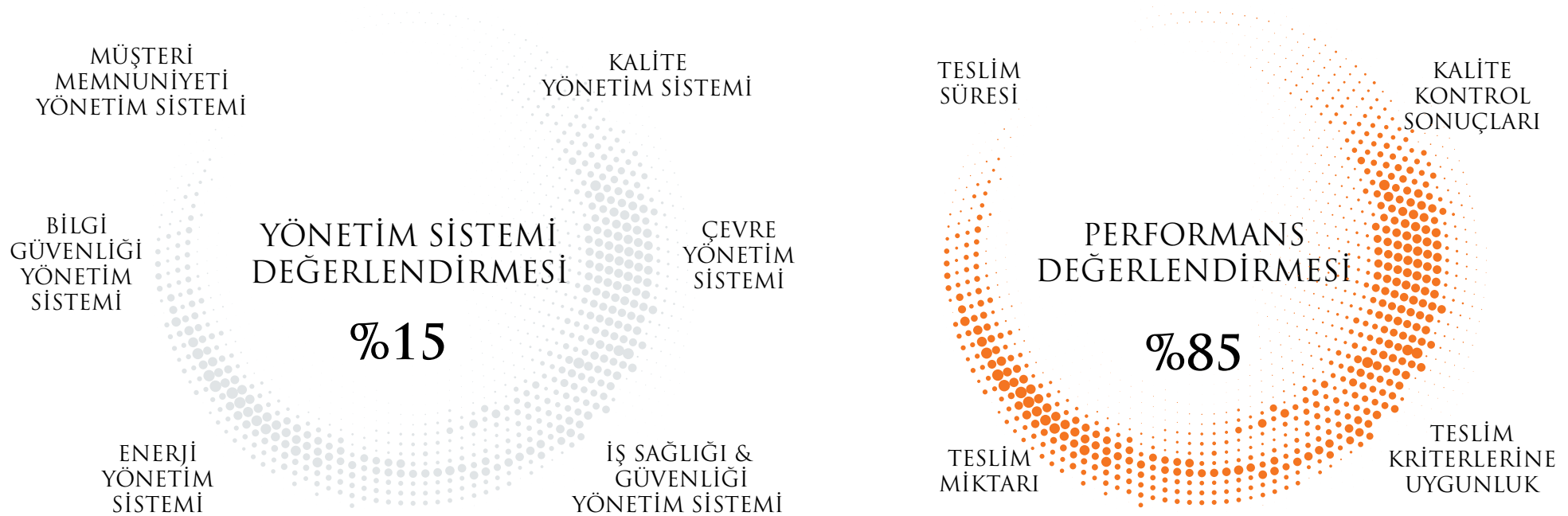
Satınalma Departmanı, Polisan Holding

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

TEDARİKÇİLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Polisan Holding ve şirketleri olarak malzeme ve hizmet aldığımız tedarikçilerimizin performanslarını iki farklı yöntem ile değerlendiriyor, değerlendirme sonuçlarına göre puanı 60 ve altında olan tedarikçilerimize süreç iyileştirmeleri yapmaları adına gerekli fırsatı sunuyoruz.



2016 yılında yaptığımız Polisan Holding tedarikçi değerlendirme çalışmalarımız sonucunda 1.790 tedarikçimizin % 96'sı ile işbirliğimize devam etme kararı alınmış, %4'üne de süreçlerinde iyileştirme yapmaları için fırsat tanınmıştır. Değerlendirme sonucu 90 ve üzeri puan alan 94 tedarikçimiz bulunmaktadır.



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

LOJİSTİK YÖNETİMİ

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde konumumuzu daha üst seviyelere taşımak için en az ürün kalitemiz kadar satış sonrası hizmet kalitemizin de yüksek önem taşıdığının bilincindeyiz.

Polisan Holding’te teslimatın olabildiğince erken ve güvenilir yapılması gerektiğine inanıyoruz. Gururla belirtmeliyiz ki 2014 yılından beri ürünlerimizi fabrikadan 1 gün içinde sevk etmeyi başarıyoruz. Ürünlerimizi en kısa mesafedeki bölgeye 1 gün, en uzak bölgeye ise 3 gün içerisinde teslim ediyoruz.

“En kaliteli, en ucuz ve en hızlı” şekilde ürün sevkiyatını gerçekleştirme hedefimiz doğrultusunda 2017 yılında Lojisoft programının süreçlerimize entegre edilmesini planlıyoruz.

Gelişimin sürekliliğine inanan şirketler grubu olarak 2016 yılında genişleyen lojistik departmanı kadromuz ile sistem tarafından oluşturulan rotalarımızı revize ettik. Lojistik Planlama Ekibindeki planlama uzmanlarımız tarafından en az maliyet ile en fazla ürün gönderilecek şekilde hesaplanan yeni rotaların ve araç takip sistemimizin desteği sayesinde %4 yakıt tasarrufu sağladık.

ARAÇ TAKİP SİSTEMİ

2015 yılında Polisan Kansai Boya filomuz için araç takip sistemini kurarak depolar arası sevkiyat desteği ve dağıtım araçları arasında sinerji oluşmasını sağladık. Araç takip sistemi ile dağıtım zamanlarını ve yakıt tüketimlerini etkin yöneterek harcanan yakıt miktarında tasarruf gerçekleştirdik.

Polisan Kimya’da ise aldığımız nakliye hizmetini iyileştirmek ve izlemek üzere hizmet tedarikçilerimiz ile ortak çalışmalar yürütmeye başladık. 2017 yılında tedarikçilerimizin araç takip sistemi ile entegrasyonumuzu sağlayarak bizler de eş zamanlı kontroller yapıp sinerjimizi güçlendirecek, sevk süreleri konusunda %100 müşteri memnuniyeti sağlayacağız.

Lojistik sürecimizde yaptığımız çalışmalar ile süreçlerimize uygun siparişlerin nakliye, maliyet, depolama ve çevre avantajları hakkında müşterilerimizi bilgilendiriyor, ortak çalışmalar ile değer zincirimizde sürdürülebilirliği sağlıyoruz.



RANDEVU SİSTEMİ

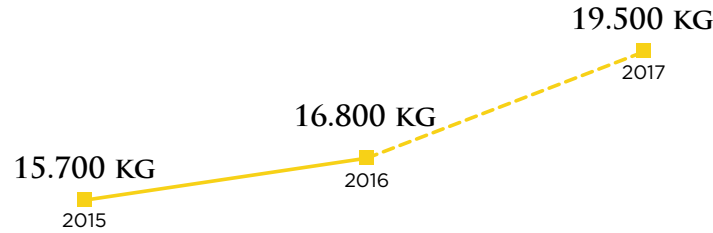
SAP sistemimiz ile bağlantısı bulunan Polisan Araç Programı (PSO) ile sahamızdaki araç giriş çıkışlarını ve yükleme operasyonlarını yönetiyoruz.

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

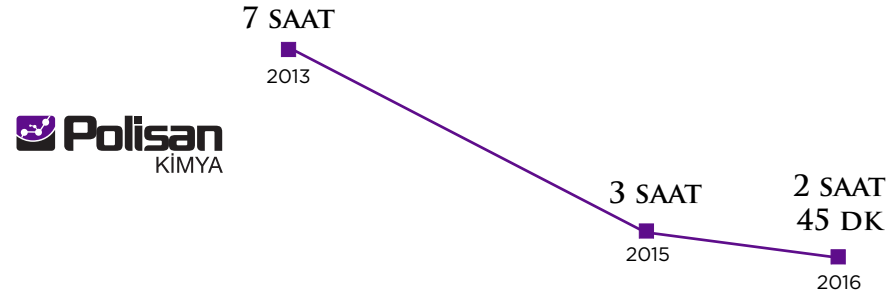
Bu yıl, SAP sistemimize ambalaj seçeneklerini kurduğumuz palet planlama sistemi ile optimum kapasite kullanımını sağladık. Bu sayede 2015 yılında ortalama 15.700 kg olan araç doluluk oranımızı 2016 yılında 16.800 kg'ye artırmakla birlikte 2017 yılında bu oranın 19.500 kg olmasını hedefliyoruz.

ARAÇ DOLULUK ORANI



ARAÇ DOLULUK ORANLARIMIZDAKİ ARTIŞ VE ARAÇ TAKİP SİSTEMİMİZ İLE NAKLİYE KAYNAKLI KARBON AYAKİZİMİZİ %11 ORANINDA AZALTTIK.

Polisan Kimya'da bir aracın fabrika girişindeki kontroller dahil, ürün yüklemesi ve sahamızdan ayrılışı:



Müşterilere yakın olmaya ve hizmet kalitemizi artırmaya yönelik aksiyonlarımız doğrultusunda Adana'da Yapı Kimyasalları üretim tesisimiz 2016 yılında faaliyete geçmiş olup, 2017 yılında Samsun tesisinin devreye alınması da planlanmaktadır. Yeni tesislerimiz ile müşterilerimize erişim süremizin kısalmasının yanı sıra nakliye maliyetlerimizin ve yakıt tüketimimizin azaltılması hedeflenmektedir.

ÜRÜN
TESLİM SÜREMİZ
MARMARA BÖLGESİNE

1 GÜN

EN UZAK BÖLGEYE

3 GÜN



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ



Ürünlerin fonksiyonel faydalarının yüksek olması kadar, müşteriye tam doğrulukta ve zamanında ulaştırılmasının da gerekliliğine inanıyor, sürekli gelişen ve büyüyen yapımızla nakliye süreçlerimizi daha etkin yönetmek, sipariş karşılama oranımızı artırmak, sevkiyat sürelerimizi daha da kısaltmak ve müşteri memnuniyetini artırmak için teknolojik altyapılarımızı güçlendirerek çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Daha hızlı, güçlü, dinamik ve verimli hizmet anlayışı ile Türkiye'nin dört bir yanına konuşlanmış 30.000 m² alanda 9 lojistik merkezimiz ile müşterilerimize ulaşıyoruz. Lojistik merkezlerimizin yanı sıra müşterilerimize sunmakta olduğumuz Mix Center gibi servis ve hizmetlerimiz de sektör tarafından takip edilir durumda.

Çalıştığımız lojistik firmaları müşterilerimizin gözündeki yansımamız olduğu için onlarla güçlü ve sürdürülebilir ilişkiler kurmaya önem veriyor, kaliteli hizmet sunmalarının yanı sıra iş süreçlerini yönetmeleri sırasında çevresel ve sosyal hassasiyetlerini ortaya koyacak bir bakış açısında olmalarına ve Holding hedeflerimize uygun olarak çalışmalarına dikkat ediyoruz.

Lojistik Departmanı, Polisan Kansai Boya

DÜNYA STANDARTLARINDA YENİ ÜRETİM VE DEPOLAMA TESİSİ



Günümüzün artan beklentilerine cevap verecek yeni fabrikamızda, güçlü bir lojistik ağ ve işletme performansı ile verimlilik kazancı elde etmek istiyoruz. Artık günümüz müşterileri her zamankinden daha fazla bir hizmet kalitesi istiyorlar. Bizler de tam zamanında, tam doğrulukta ve mükemmel bir şekilde siparişleri ulaştırmak amacındayız. Yeni fabrika daha hızlı yükleme, daha hızlı ürün hazırlama ve süreçlerin iyi yönetilmesi açısından çitayı daha yükseklerle taşımamıza neden olacaktır.



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

BOYA SEKTÖRÜNDE İLK LOJİSTİK MERKEZİ UYGULAMASI

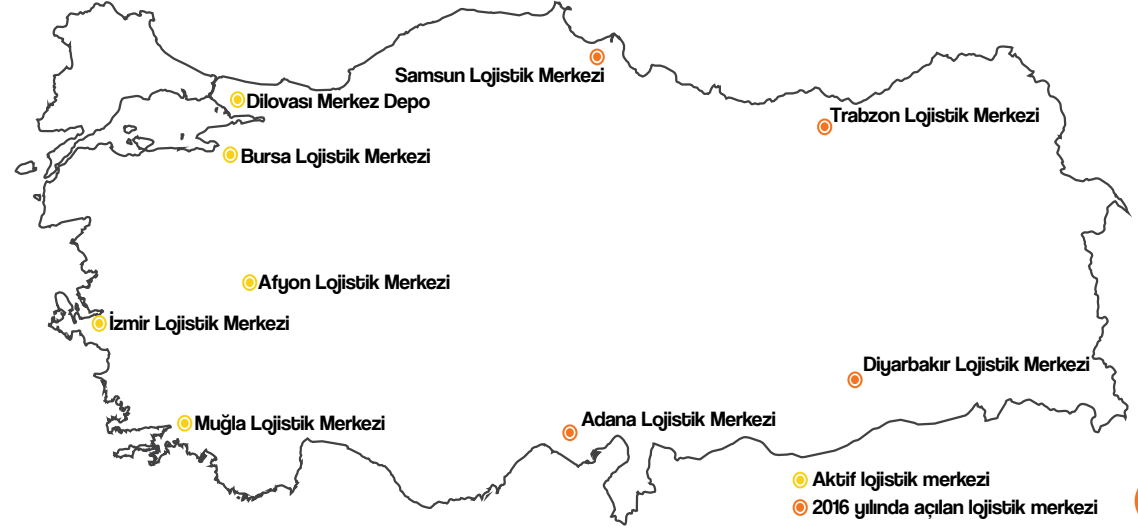
Ürün kalitemizi satış, dağıtım ve hizmet alanlarında tanıttığımız öncü uygulamalar ile destekliyoruz.

2016 yılında Samsun, Adana, Diyarbakır ve Trabzon'da yeni lojistik merkezleri kurulması ile 9 lojistik merkezinde hizmet vermeye başladık. Toplamda yaklaşık 30.000 m² üzeri bir alana yayılan merkezlerimiz ile direkt ve dolaylı olarak toplamda yaklaşık 8.000 noktaya dağıtım servisi sunuyoruz.

30.000 m²



**LOJİSTİK
MERKEZİ**



SAMSUN'DA

- 800 ton stok kapasitesi,
- Samsun, Sinop, Amasya, Çorum, Tokat, Ordu (kısmen) il ve ilçelerine dağıtım hizmeti,
- Gerektiğinde tüm Türkiye boya sevkiyatına destek,
- Yıllık 7 bin ton ürün dağıtım kapasitesi,
- 10 dağıtım aracı ve 14 personel.

ADANA'DA

- 1000 ton stok kapasitesi,
- Adana, Mersin, Hatay, Osmaniye, Gaziantep, Kilis, Kahramanmaraş il ve ilçelerine dağıtım hizmeti,
- Gerektiğinde tüm Türkiye boya sevkiyatına destek,
- Yıllık 7 bin ton ürün dağıtım kapasitesi,
- 13 dağıtım aracı ve 18 personel.

DİYARBAKIR'DA

- 800 ton stok kapasitesi,
- Diyarbakır, Elazığ, Adıyaman, Malatya, Urfa, Tunceli, Bingöl, Muş, Batman, Bitlis, Siirt, Şırnak, Mardin il ve ilçelerine dağıtım hizmeti,
- Gerektiğinde tüm Türkiye boya sevkiyatına destek,
- Yıllık 7 bin ton ürün dağıtım kapasitesi,
- 13 dağıtım aracı ve 18 personel.

TRABZON'DA

- 600 ton stok kapasitesi,
- Trabzon, Giresun, Ordu, Rize, Artvin, Gümüşhane, Bayburt il ve ilçelerine dağıtım hizmeti,
- Gerektiğinde tüm Türkiye boya sevkiyatına destek,
- Yıllık 4 bin ton ürün dağıtım kapasitesi,
- 6 dağıtım aracı ve 10 personel.



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

POLİPORT KİMYA YATIRIMLARI HIZ KESMEDEN DEVAM EDİYOR

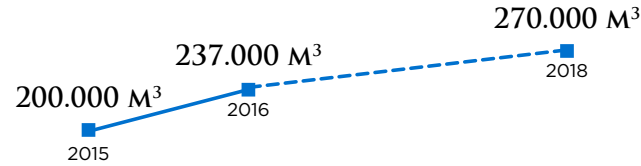


Poliport

2016 yılında yaklaşık 19 milyon \$ yatırım harcaması gerçekleştiren Poliport Kimya, 2017 yılında da yaklaşık 15 milyon \$'lık yatırım yapmayı planlamaktadır.

Bugüne kadar toplamda 250 milyon \$ üzerinde yatırım ile Poliport Kimya'da:

SIVI YÜK KAPASİTEMİZ



KURU YÜK KAPASİTEMİZ



ANTREPO ALANIMIZ









OPERASYONEL MÜKEMMELLİK









TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

HEDEFLERİMİZ

2016 HEDEFLERİ	DURUM	2017 HEDEFLERİ
<p>Stok devir hızlarını optimize ederek etkin bir planlama ile malzemenin depolarda kalma sürelerini en aza indirmek (<18 gün)</p> 	<p>Malzemenin depolarda kalma süresi ortalama 17 gün olarak gerçekleşmiştir.</p>	<p>Stok devir hızlarını optimize ederek etkin bir planlama ile malzemenin depolarda kalma sürelerini en aza indirmek (<17 gün).</p>
<p>Depolama alanlarında otomasyon sistemine geçerek fiziksel işgücünü azaltmak, kullanılan cihazlarda verimlilik sağlayarak enerji tasarrufu elde etmek.</p> 	<p>Bütil asetat ve bütil glikol hammaddeleri için IBC yerine tanklarda depolama sürecine geçilerek yıllık 450 IBC tasarrufu sağlanmıştır.</p>	<p>Depolama alanlarında otomasyon sistemine geçerek fiziksel işgücünü azaltmak, kullanılan cihazlarda verimlilik sağlayarak enerji tasarrufu elde etmek.</p>
<p>Ürün renklendirmesini Polisan lojistik merkezlerinde ve distribütör ağına en az %15 oranında gerçekleştirerek hem fabrika hem de distribütör sahasında etkin stok yönetimi sağlamak, müşterinin istediği renge anında cevap verebilmek.</p> 	<p>Sahada gerçekleştirilen renklendirme oranı bir önceki yıla göre %62 artmıştır.</p>	<p>Sahada gerçekleştirilen renklendirme oranının en az %15 olmasını sağlamak.</p>
<p>Aylık forklift kullanım süresini bir önceki yıla göre %5 azaltmak, %5 yakıt tasarrufu ve CO₂ emisyon azaltımı sağlamak.</p> 	<p>Kalsit silo projesinin hayata geçirilmesi ile forklift kullanımı 13.255 saatten 7.269 saate düşürülerek %55 yakıt tasarrufu sağlanmış, 135.330 kg CO₂e sera gazı salımı önlenmiştir.</p>	<p>-</p>
<p>Tedarikçilerin performans gelişimini takip etmek ve iyileştirme sürecine katkıda bulunulmasını sağlamak.</p> 	<p>Kalite ve AR-GE birimi ile birlikte yıl içinde toplam 17 adet tedarikçi denetimi gerçekleştirilerek denetim planına %100 uyum sağlanmıştır.</p>	<p>2017 yılında 18 adet tedarikçi denetimi gerçekleştirmek.</p>
<p>Ürünlerin en geç 1 gün içinde müşteriye gönderilmek üzere sevkiyatını gerçekleştirmek.</p> 	<p>Ortalama sevkiyat süresi 0,94 gün olarak gerçekleşmiştir.</p>	<p>Ürünlerin en geç 1 gün içinde müşteriye gönderilmek üzere sevkiyatını gerçekleştirmek.</p>

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

HEDEFLERİMİZ

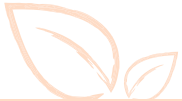
2016 HEDEFLERİ	DURUM	2017 HEDEFLERİ
<p>Nakliye maliyetini artırmamak koşulu ile gelen siparişlerin %20' sini aynı gün içerisinde planlamak ve sevk etmek.</p> 	<p>Gelen siparişler, nakliye maliyeti artırılmadan %27 oranında aynı gün içerisinde sevk edilmiştir.</p>	<p>Nakliye maliyetini artırmamak koşulu ile gelen siparişlerin %20' sini aynı gün içerisinde planlamak ve sevk etmek.</p>
<p>-</p> 	<p>-</p>	<p>Polisan Kansai Boya bölge ürün depolarında ADR kapsamında genel kontrollerin yapılması ve ADR eğitimlerinin tamamlanması.</p>
<p>Tedarikçilerin performans gelişimini takip etmek ve iyileştirme sürecine katkıda bulunulmasını sağlamak.</p> 	<p>Kalite ve AR-GE birimi ile birlikte yıl içinde toplam 4 adet tedarikçi denetimi gerçekleştirilerek denetim planına %100 uyum sağlanmıştır.</p>	<p>2017 yılında 3 adet tedarikçi denetimi gerçekleştirmek.</p>
<p>Ürün bazlı kırılımda aracın fabrikaya girişinden çıkışına kadar geçen süreyi bir önceki yılın değerlerinin altında tutmak.</p> 	<p>Fabrikaya giriş-çıkış süreleri araç başına 15 ile 33 dakika arası kısaltılmıştır.</p>	<p>Ürün bazlı kırılımda aracın fabrikaya girişinden çıkışına kadar geçen süreyi bir önceki yılın değerlerinin altında tutmak.</p>
<p>-</p> 	<p>-</p>	<p>Adana'ya hammadde sevkiyatı yapan nakliye araçlarının çift yönlü kullanılma oranını artırmak (>%50).</p>
<p>-</p> 	<p>-</p>	<p>Nakliye, depo ve ambalaj tedarikçileri ile Mart 2017 sonuna kadar Bilgi Güvenliği Protokolünü imzalamak (%100 tamamlamak).</p>



AR-GE VE İNNOVASYON

Holding olarak sürekli gelişim ve rekabet karşısında üstünlük sağlayabilmemizin temelinde, AR-GE'ye ve inovatif çözümlere verdiğimiz önem, alanında uzman kadromuzun başarılı çalışmaları ve teknoloji yatırımlarımız yer almaktadır. Yenilikçi yapısıyla çalışmalarını sürdürmekte olan AR-GE birimlerimiz, çevreye duyarlı ürünler sunarken, tecrübesiyle ürün gamını genişletmekte, müşteri beklentileri ve pazar öngöruları doğrultusunda ürettiği ve geliştirdiği yeni ürünleriyle firmanın farklı sektörlerde yer almasını sağlamaktadır.

Büyüme stratejimizi AR-GE faaliyetlerimiz ile destekliyoruz. Üreteceğimiz üstün hizmet ve ürünlerle Türk toplum ve ekonomisinin gelişiminde pay sahibi olma, çevreye ve bulunduğu sektörlerle yüksek katma değer yaratma misyonumuz ile uyumlu olarak AR-GE ve inovasyon çalışmalarına hız kesmeden yatırım yapıyoruz.



AR-GE VE İNOVASYON

POLİSAN KANSAI BOYA'DA İNOVASYON

Polisan Kansai Boya olarak çevreye saygılı, tüketici konforunu hedefleyen, tüketicinin bugün ve gelecekteki ihtiyaçlarını karşılayan, kaliteli, standartlara uyumlu ve inovatif ürünler üretmeye odaklı AR-GE çalışmalarımız ile rekabette fark yaratmak istiyoruz.

Müşterilerimizden gelen tüm talepleri aynı ciddiyetle sahiplenerek ihtiyaca uygun en doğru ürünleri, en kısa sürede müşterilerimizin hizmetine sunuyor ve her türlü teknik sorularına anında cevap vererek çözüm ortaklığı sağlıyoruz.

Güçlü AR-GE kadromuz ile inovatif ürünlerin geliştirilmesi için sürekli yatırım yapan Polisan Kansai Boya olarak, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan Türkiye'nin 159. AR-GE Merkezi Belgesi alan kurum olmanın sorumluluğu ile sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımıza hız vermeyi taahhüt ediyoruz.

POLİSAN KANSAI BOYA AR-GE MERKEZİ TÜRKİYE'DE İLK OLAN TEKNOLOJİK ÜRÜN TASARIMLARIYLA, 2002 YILINDAN BU YANA 3'Ü DEVLET TEŞVİKLİ OLMAK ÜZERE 17 PROJİYİ 'TÜRKİYE'DE İLK' SLOGANIYLA SEKTÖRE KAZANDIRMIŞTIR.

2015 YILINDA **6,2**
2016 YILINDA **7,9**
MİLYON TL AR-GE HARCAMASI



2 ADET
PATENT
BAŞVURU
ONAYI



Polisan Holding'in gelişmesinin ve rekabet karşısında üstünlük sağlayabilmesinin temelinde AR-GE'ye verdiği önem ve her biri dalında uzmanlaşmış, sektöre yıllarını vermiş, tecrübeli, yetkin teknik kadrosu yatmaktadır. Polisan Kansai Boya AR-GE Merkezi olarak, 62 kişilik AR-GE kadromuz ile Türkiye'nin 159. AR-GE Merkezi Belgesi alan kurumu olmanın da gururunu yaşıyoruz. Bizler, tecrübemiz ile yenilikleri buluşturarak her geçen gün ürün gamımızı çeşitlendirmekte, müşteri beklentileri ve pazar öngörülerini doğrultusunda ürettiğimiz ve geliştirdiğimiz yeni ürünlerle beklentileri karşılayacak en doğru ürünleri en kısa sürede müşterilerin hizmetine sunmak amacıyla çalışmalarımızı yürütmekteyiz.

Boya sektöründe ağırlıklı olarak kimyasal içerik kullanımı nedeniyle, çevreye olan hassasiyetimiz doğrultusunda ürün ve içerikleri konusunda iş yapış şekillerimizi sürekli olarak gözden geçiriyor ve bütçemizin %90'ından fazlasını yeni su bazlı ürünler ve solvent bazlı boyanın ikamesi olan ve daha iyi performans sergileyen su bazlı muadillerini geliştirmeye ayırıyoruz.

AR-GE Ekibi, Polisan Kansai Boya

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

2014  39
yeni ürün

2015  22
yeni ürün

2016  14
yeni ürün



SU BAZLI GRUP



MAXIMUS UNIVERSAL VERNİK

—Düşük kir tutma özellikli iç-dış cephe verniği



EXELANS TEXTRA

—%100 saf akrilik reçine esaslı
—Yüksek alkali ve güneş ışınlarına karşı yüksek performans



AMBIANS ROYAL

—Türkiye'nin ilk yarı parlak boyası
—Düşük VOC ve karbon salımı



SENTETİK GRUP



AKRİLİK YOL ÇİZGİ BOYASI

—Yüksek UV dayanımı ve aşınma direnci



KAMUFLAJ BOYASI

—Düşük VOC
—Yüksek leke kapatıcılık
—Kirin yüzeye çıkmasını engelleme



SANAYİ GRUBU

EPOCRETE EPOKSİ KAPLAMA VE KAPLAMA ASTARI

—Düşük viskozite
—Kendi kendine yayılma (self-levelling özelliği)

EPOKSİ ANTİKOROZİF AMORTİSOR ASTAR ALUMASTİK EPOKSİ BOYA

SERA BOYASI

—Yüksek antikorozif özellik
—Yüksek kapatıcı özelliği



MOBİLYA GRUBU



P.U. PARLAK LAKE BOYA BRONZ BEYAZ

P.U. SUPER PANEL KAPI BOYASI GOLD BEYAZ

P.U. TAM MAT LAKE BOYASI BEYAZ GOLD

—Yüksek yayılma, örtücü ve parlaklık özelliği
—Sararma ve çizilmeye karşı direnç



P.U. LAKE ASTAR BRONZ

—Yüksek doldurma gücü ve örtücülük
—Kolay zımparalanabilme özelliği

AR-GE VE İNOVASYON

TEKNOLOJİ VE YENİLİK DESTEK PROGRAMLARI (TEYDEB)

AR-GE Merkezimiz, 2015 yılında TÜBİTAK tarafından desteklenen toplamda 4,7 Milyon TL bütçeli 6 adet projeyi yürütmüş, 2016 yılında ise Sabancı Üniversitesi ve Gebze Teknik Üniversitesi ile birlikte yapılan projelerimizin de yer aldığı 5 adet 4 Milyon TL bütçeli TEYDEB AR-GE proje başvurusu yapmıştır. Bu projelerden 4,2 Milyon TL bütçeli 5 adedi tamamlanmıştır.



2016 YILINDA;

YENİ NESİL PASTALARIN FORMÜL UYUMLULAŞTIRMASI İÇİN SPEKTROFOTOMETRİK BAZLI AKILLI VERİ TABANININ GELİŞTİRİLMESİ

Proje kapsamında Polisan Kansai Boya'ya ait renk formül veri tabanı oluşturularak sisteme istenilen pigment indeksine sahip pastalar eklenip çıkarılabilir hale gelmiştir. Geliştirilen veri tabanı ile, hedef renk formülünü tek seferde alma oranı yükselmiş ve bu sayede satış noktasında renklendirme hız kazanmıştır.

SU BAZLI SAF AKRİLİK BAĞLAYICI ESASLI NANO SİLİKA İLE ZENGİNLEŞTİRİLMİŞ ORGANİK-İNORGANİK HİBRİD DIŞ CEPHE BOYASININ GELİŞTİRİLMESİ

Proje ile karbondioksit geçirgenliği düşük, korozyon gelişimini engelleyen ve böylece bina ömrünü uzatan üstün performanslı bir dış cephe boyası geliştirilmiştir.

SPREY İLE UYGULANABİLEN UV KURUTMALI SON KAT MOBİLYA VERNİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ

Proje ile Polisan Kansai Boya'da ilk defa UV ürün gamı oluşturulmuştur.



AR-GE VE İNOVASYON

MIX CENTER

Mix Center sayesinde, satış noktalarının tüm kartela renklerini stokta tutmasına gerek kalmadan, kaliteden ödün vermeden ve ilave maliyet ödemedi binlerce rengi tüketicilerimizin beğenisine sunuyor ve anında temin ediyoruz.

Çalıştığımız renk verilerini sahadaki yaygın Mix sistem ağımıza yükleyerek tüketicilerimize zevk ve beklentilerini karşılayacak yerinde ve anında çözümler sunuyoruz.



2.700 
ADET SU BAZLI YENİ
NESİL MIX MAKİNESİ

Müşterilerimizden aldığımız 2014 yılında 1.739, 2015 yılında 2.277 ve 2016 yılında ise 2.360 adet yeni renk talebinin tamamını AR-GE çalışmalarımız ile karşıladık. Müşteri taleplerine en kısa sürede cevap verme hedefimize yönelik sahadan gelen renk taleplerine su bazlı ürün grubunda en fazla 1,5 ve solvent bazlı ürün grubunda en fazla 2 iş günü içerisinde cevap verdik.

2016 yılı içerisinde AR-GE renk bölümünde su bazlı mix sisteme ek olarak solvent bazlı mix sistem için de çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışmalar sonucunda, 3 ürün grubunda 200'er adet renk olmak üzere 3 depoya makine yerleştirilerek, satış noktasında renklendirme ile müşteriye hızlı ulaşım sağladık.

**POLİSAN KANSAI SATIŞ NOKTALARI BİRER
'ÜRETİM MERKEZİ' OLUYOR.**

Mix makinelerinin yanı sıra daha yüksek kapasitesi bulunan ve 34 distribütörün faydalandığı Modüla Sistem sayesinde, Mix makine olmayan noktalarda her bir distribütör fabrika gibi konumlanarak, bayilere talep üzerine anında sevkiyatta bulunup, ürün yaygınlığını temin ederken, 5.000 SKU*'nın etkin yönetimini de sağladık. Böylece satış noktalarımızda yer alan Yeni Nesil Mix Sistem renklendirme makineleri ve Modüla Sistem sayesinde her bir Polisan Kansai Boya satış noktasını birer "Üretim Merkezi" haline dönüştürdük.

50

*SKU: Stock Keeping Unit - Stok Tutma Birimi
OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

AR-GE VE İNOVASYON

ÇEVRE DOSTU ÜRÜN TASARIMLARI



POLİSAN X1

SU BAZLI KAPI/PANEL BOYASI



POLİMETAL

DÜNYA'DA **İLK** SU BAZLI METAL BOYASI



POLİROAD

TÜRKİYE'DE **İLK** SOLVENT BAZLI YERİNE SU BAZLI YOL ÇİZGİ BOYASI



POLİSAN X1 ANTI-AGING

TÜRKİYE'DE **İLK** SOLVENT BAZLI YERİNE SU BAZLI PARLAK SON KAT BOYASI



AMBIANS ROYAL

TÜRKİYE'NİN **İLK** YARI PARLAK **DÜŞÜK VOC**'Lİ BOYASI



KAMUFLAJ BOYASI

DÜŞÜK VOC'Lİ KAMUFLAJ BOYASI



AR-GE VE İNOVASYON

DÜŞÜK UÇUCU ORGANİK BİLEŞEN (VOC) İÇEREN ÜRÜNLER

2014 yılında, “Her solvent bazlı boyanın yerine düşük VOC ihtiva eden su bazlı ürünler geliştirmek” ana hedefinden yola çıkarak Türkiye’nin ilkleri olan su bazlı parlak son kat boyası ve su bazlı yol çizgi boyasından sonra, dünyanın ilk su bazlı metal boyası olan Polimetal Su Bazlı boyayı tüketicilerimizin beğenisine sunduk.

2016 yılında ise, sürdürülebilir inovasyon tekniğini kullanarak sektörde silinebilir uzun ömürlü yarı mat ürünler arasında büyük beğeni kazanan Ambians ailesini, Türkiye’nin ilk yarı parlak ürünü olan Ambians Royal’ı katarak daha da genişlettik. Dünyanın 2. büyük kimya firması ve aynı zamanda Polisan Kimya ortağı Dow Chemical® tarafından Polisan’a özel geliştirilen Evoque™ teknolojisi ile üretilen reçine sayesinde düşük VOC özelliğine ve yüksek performansa sahip Ambians Royal ile müşterilerimize daha çevreci yeni bir ürün sunduk.

Düşük VOC özelliğine sahip çevreci bir diğer boyamız da Natura Kamufraj’dır. Zor lekeleri bloke etmek için formüle edilmiş, son kat için mükemmel yüzey oluşturan su bazlı astar boya Natura Kamufraj, yüzeylerde oluşan nikotin, yağ, kalem, is ve yangın izi gibi lekeleri mükemmel kapatarak lekelerin tekrar yüzeye çıkmasını engelleyen, sararmayan ve kokusuz bir iç cephe astarıdır.

ÜRÜN GÜVENLİĞİ / BİYOSİDAL ÜRÜNLERİMİZ

T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından biyosidal ürünlerin, tüm canlılar ve çevre üzerinde oluşturabilecekleri risklerin değerlendirilmesini ve bu değerlendirme kapsamında üretilmesini, ithal edilmesini, ruhsatlandırılmasını ve tescil edilmesini, sınıflandırılmasını, ambalajlanmasını, etiketlenmesini, piyasaya arz edilmesini ve denetlenmesini sağlayan *Biyosidal Ürünler Yönetmeliği*’ne uygun olarak;

- Elegans serisi antibakteriyel tavan ve iç cephe boyalarımız için Ürün Grubu 2 kapsamında Sağlık Bakanlığı’ndan 31.12.2021’e kadar geçerli Biyosidal Ürün Ruhsatlarını aldık.
- Politex Vernikli Ahşap Koruyucu ürünümüzün tüm renklerinin Ürün Grubu 8 kapsamında Sağlık Bakanlığı tarafından envanter kaydı onaylanarak Biyosidal Ürün Envanter Listesine eklendi.



OPERASYONEL MÜKEMMELLİK



AR-GE VE İNOVASYON

SINIFLANDIRMA, ETİKETLEME VE AMBALAJLAMA (SEA)

Birleşmiş Milletler tarafından global kullanım için oluşturulmuş *CLP Yönetmeliği* gereği yapılan Sınıflandırma, Etiketleme ve Ambalajlama ile piyasaya arz edilen maddelerin, karışımların ve bazı eşyaların, insan sağlığı ve çevre üzerinde yaratabilecekleri olumsuz etkilere karşı üstün koruma sağlanmakta ve serbest dolaşimleri temin edilmektedir.

Bu amaçla, ülkemizde yürürlüğe giren “*Maddelerin ve Karışımların Sınıflandırılması, Etiketlenmesi ve Ambalajlanması*” (SEA) *Yönetmeliği* doğrultusunda tüm ürünlerimizin Güvenlik Bilgi Formları ile tehlike sınıfları, piktogramları, uyarı ifadeleri etiketlerde güncellenmiş ve tüketicilerin bilgilendirilmesi sağlanmıştır.

Tüketici sağlığının korunması amacıyla 01.06.2016 itibariyle boyalarda koruyucu (biyosit) kullanımına kısıtlamalar gelmiş, tüm su bazlı ürünlerimizin etiketlerinde uyarıcı olarak hassaslaştırıcı madde ifadeleri eklenmiş ve tüketici bu konuda bilgilendirilmiştir. Kutu içi koruyucusu olarak kullanılan biyositlerin yerine çevre dostu aktif maddeler içeren türlerinin kullanımına yönelik AR-GE çalışmalarına başlamış bulunmaktayız.

BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİ KORUMAK İÇİN YENİ NESİL ANTIFOULING DENİZ BOYALARI

BOR AKRİLAT POLİMER ESASLI YENİ NESİL ANTIFOULING DENİZ BOYALARININ GELİŞTİRİLMESİ VE ANTIFOULING ETKİNLİKLERİNİN TESPİTİ PROJESİ

2014 yılında başlayan projemiz ile sucul ortamdaki biyolojik çeşitliliğe zarar veren antifouling boyaların zararlarını en aza indirmeyi hedefliyoruz. Deniz taşıtlarının su ile temas eden yüzeylerini deniz organizmaları ve diğer deniz canlılarından korumak amaçlı kullanılan bu boyalarda sucul ortamdaki etkinlik süresi, yani biyolojik parçalanabilirliği uzun süren kimyasallar kullanılmaktadır.

İkame polimer ve kopolimer geliştirerek deniz suyunda hidroliz olabilen, çevreci bor bileşiğinin biyosit amaçlı kullanıldığı boyalar üzerinde çalışmaktayız. Projenin 2017 yılında bitirilmesi planlanmaktadır.



OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

AR-GE VE İNOVASYON

ISI YALITIMI

Doğru ısı yalıtım uygulamaları ile yapılarda ısıtma ve soğutma kaynaklı enerji tüketiminde %50'ye varan tasarruf, enerji kullanımı kaynaklı sera gazı salımında düşüş ve buna bağlı olarak iklim değişikliği etkilerinin azaltılması söz konusudur. 2011 yılından itibaren ısı yansıtma veya ısı yalıtımı yaratabilecek, Türkiye'de her bölgenin sıcaklık ve nem koşulları dikkate alınarak bölge ihtiyacına özel yalıtım malzemeleri geliştirmek için AR-GE çalışmaları yürütüyor, ürünlerimizle tüketicilerimize ısıtma ve soğutma kaynaklı maliyet azaltımı ve artan yaşam konforu sunuyoruz.

Ayrıca yalıtım ürünlerimizin üstün performansını ve kalitesini, müşterilerimize sunduğumuz boya ve sigortacılık sektöründe dünyada bir ilk olan '*Polisan Kansai Boya Yalıtım Kaskosu*' ve Şekerbank ile yapılan işbirliği sayesinde tüketicilere sunulan '*EKOKredi Yalıtım ile 18 Ay Vadeye 0 Faiz*' hizmetlerimiz ile destekliyoruz.










POLİSAN KANSAI BOYA'NIN TEMEL ARAŞTIRMALAR LABORATUVARINA ULUSLARARASI GEÇERLİLİK AKREDİTASYONU

Polisan Kansai Boya'nın 30 yıldır kimyasal test ve kalite ölçümlerini yapan Temel Araştırmalar Laboratuvarı, Ekim 2016'da Uluslararası Laboratuvar Akreditasyon Birliği (ILAC) ile Karşılıklı Tanıma Anlaşması bulunan TÜRKAK'tan "Uluslararası Geçerlilik" akreditasyon belgesi almıştır.



AR-GE VE İNOVASYON HEDEFLERİMİZ

2016 HEDEFLERİ	DURUM	2017 HEDEFLERİ
<p>Solvent bazlı mix sistemini 2016 yılında devreye almak.</p> 	<p>Endüstriyel ürün grubunda yer alan Rapid ve Rapid Extra ürünlerinde 200'er renk ile solvent bazlı mix sisteme geçilmiştir.</p>	<p>Selülozik Ürün Grubunda mix sisteme geçiş çalışmalarına başlamak ve uygun pasta tespiti yapmak.</p>
<p>Ürün ve ürünle ilgili olumsuz çevresel etkilerin en aza indirildiği ve ISO 14024 Standardına uygun, tarafsız doğrulayıcılar tarafından onaylı Tip I Çevre Etiketine (Eko-etiket) sahip ürün geliştirmek.</p> 	<p>Süreç devam etmektedir.</p>	<p>Ürün ve ürünle ilgili olumsuz çevresel etkilerin en aza indirildiği ve ISO 14024 Standardına uygun, tarafsız doğrulayıcılar tarafından onaylı Tip I Çevre Etiketine (Eko-etiket) sahip ürün geliştirmek.</p>
<p>En az 3 TEYDEB projesi onayı almak ve bu projeleri başlatmak.</p> 	<p>2016 yılında 5 adet TEYDEB projesine başvurulmuş olup 1 adet TEYDEB projesi onaylanmıştır.</p>	<p>En az 3 TEYDEB projesi onayı almak ve bu projeleri başlatmak.</p>
<p>2016 yılında su bazlı ürün grubu için gelen renk taleplerine geri dönüşü en fazla 1,5 ve solvent bazlı ürün grubu için ise en fazla 2 iş günü içerisinde gerçekleştirmek.</p> 	<p>2016 yılında su bazlı ürün grubu için gelen renk taleplerine geri dönüşümüz en fazla 1,5 ve solvent bazlı ürün grubu için ise en fazla 2 iş günü içerisinde gerçekleşmiştir.</p>	<p>2016 yılı hedeflerini korumak.</p>
<p>Minimum 14 adet yeni ürün tasarlamak.</p> 	<p>Dekoratif Grubunda 3 adet, Sanayi Grubunda 5 adet, Sentetik Grubunda 2 adet, Mobilya Grubunda ise 4 adet olmak üzere toplamda 14 adet yeni ürün tasarlanmıştır.</p>	<p>Minimum 10 adet yeni ürün tasarlamak.</p>
<p>-</p> 	<p>-</p>	<p>Su bazlı mix sistemde sahada renklendirme yapılabilmesi için altyapı çalışmalarını tamamlayarak testlere başlamak.</p>
<p>2016 yılı içerisinde geliştirilen/tasarlanan ürünlerde AR-GE'nin geliştirdiği formül kaynaklı 'SIFIR' müşteri şikayeti almak.</p> 	<p>AR-GE'nin yeni geliştirdiği formül kaynaklı müşteri şikayeti alınmamıştır.</p>	<p>2017 yılı içerisinde geliştirilen/tasarlanan ürünlerde AR-GE'nin geliştirdiği formül kaynaklı 'SIFIR' müşteri şikayeti almak.</p>

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

AR-GE VE İNOVASYON

POLİSAN KİMYA'DA İNOVASYON



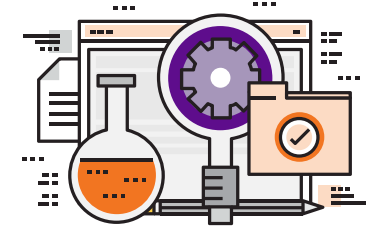
Polisan Kimya AR-GE ekibi olarak çevreye ve insan sağlığına duyarlı ve yüksek performanslı ürün ve proses geliştirme çalışmalarımızın yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği bilinci ile mevcut ürünlerimizde proses güvenliğini artırıcı çalışmalar da yürütmekteyiz. Bu kapsamda 2016 yılında ahşap esaslı levhalarda kullanılmak üzere bio-malzeme içerikli reçine geliştirilmesi ve polikarboksilat üretiminde biyo esaslı hammadde kullanımı TEYDEB projeleri ile fenol ısıtma ön işlem eliminasyonu ile fenol maruziyeti azaltım projelerini yürüttük. Ayrıca bu yıl yürüttüğümüz kondenzasyon ve destilat atık sularının üretimde kullanılması projemiz ile atık sularımızın %60'ını geri kazanıyoruz. Başarılı AR-GE projelerine imza atabilmek için Üniversite ve Sanayi işbirliğimiz devam ediyor, 2016 yılında üç üniversite ve üç sanayi işbirliği projemiz mevcuttur.

Hedefimiz Polisan Kimya AR-GE Merkezi olmak. Bu yıl çalışmalarımıza başladık; 2017 yılında da bu adımı gerçekleştireceğiz.

AR-GE Ekibi, Polisan Kimya

2014 YILINDA;

Polifen 50Rwool, Polifen 50 PLM, Poliüre 5051 ticari isimli toplam 3 adet yeni ürün piyasaya sürdük.



2015 YILINDA;

Düşük enerji tüketimine yönelik olarak Polifen 76-TD, Polifen 765-TD ve Poliüre 1065 ticari isimli ürünlerimizde üretim prosesleri ve kimyasalların molar oranları üzerinde çalışmalar sonucu vakum sürelerini düşürerek ya da ortadan kaldırarak birim ürün başına %12,5 kWh enerji tasarrufu sağladık.

2016 YILINDA;

Biyo esaslı malzemeler kullanılarak ahşap esaslı levhalarda zararlı emisyonların azaltılması hedefi ile POLFEN BİO MP ticari isimli yeni bir ürün geliştirdik.

PCE üretiminde biyo esaslı hammadde kullanımı ile hem maliyetlerimizi hem de petrol türevi polimer kullanımını azalttık.

2015 YILINDA 1,2

2016 YILINDA 2,2

MİLYON TL AR-GE HARCAMASI



ÜNİVERSİTE VE SANAYİ İLE İŞBİRLİKLERİMİZİ GÜÇLENDİRMEK ADINA 2016 YILINDA 3 ÜNİVERSİTE VE 3 SANAYİ İŞBİRLİĞİ PROJESİNİ YÜRÜTMENE BAŞLADIK.

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

AR-GE VE İNOVASYON

POLİSAN KİMYA'DA 2016 YILI

Yapı kimyasallarında üretilen hiper akışkanların ana maddesi olan Polikarboksilat Emülsiyonu (PCE) üretimine başladık.

Proses geliştirme çalışmaları ile reaksiyon sürelerini azaltarak PCE üretiminde %20 kapasite artışı ve buna bağlı olarak aynı oranda enerji tasarrufu sağladık.

YILLIK **42.500** kWh

ENERJİ TASARRUFU

20.000 kg CO₂e

SERA GAZI SALIMINDA

AZALTIM

KONDEZASYON VE
DESTİLAT

ATIK SULARINDA

%60

ORANINDA GERİ KAZANIM

'Kondenzasyon ve Destilat Atık Sularının Üretimde Kullanılması' AR-GE projesi ile 2017 yılında atık suların %60'ını (6.560 ton) geri dönüştürmeyi hedeflemekteyiz.

Polisan Kimya AR-GE Beton Laboratuvarımızda, müşteri numune testlerinden kalan agrega atıklarını bertaraf etmek yerine hammadde denemelerimizde kullanmaya başladık. Bu sayede müşterilerimizden gelen agregaları değerlendirerek oluşan atık miktarımızı yılda yaklaşık 5 ton azaltıyor, kaynak verimliliği sağlıyoruz.

Çevre ve insan sağlığına duyarlı ürün geliştirme ve verimlilik projelerinin yanı sıra proses güvenliği çalışmaları da yürüttük. Polifen 50 SB ürünü prosesinde riskleri elimine ederek proses güvenliğini artırdık, kişisel maruziyetleri azalttık. Ayrıca aynı proseste toz sodyum hidroksit kullanımından solüsyon kullanımına geçerek tedarik, depolama ve prosese besleme aşamalarındaki riskleri ortadan kaldırdık.

Beton katkı ürünlerimizi 15 farklı grupta toplayarak 800 ürünümüz için CE sertifikalandırma sürecini tamamladık.

POLİSAN KİMYA'DA 2015 YILINDA 1 ADET 0,6 MİLYON TL BÜTÇELİ, 2016 YILINDA İSE 2 ADET 1 MİLYON TL BÜTÇELİ TEYDEB PROJESİ YÜRÜTTÜK.

TEYDEB PROJELERİMİZ

BİO-MALZEME İÇERİKLİ REÇİNE

TEYDEB projelerimizden ilki 'Ahşap Esaslı Levhalarda Kullanılmak Üzere Bio-Malzeme İçerikli Reçine Geliştirilmesi' dir. Toplam uçucu organik bileşikler (TVOC) ve formaldehit emisyonunun azaltılması amaçlanarak çevre ve insan sağlığını gözetilen alternatif bir ürünün geliştirilmesi hedeflenen proje sonucunda POLFEN BİO MP ticari isimli ürünümüz ortaya çıkmıştır.

DÜŞÜK EMİSYONLU PCE






PCE üretiminde biyo esaslı hammadde kullanımı ile hem fiyat düşürülmesi hem de petrol türevli polimerlerin azaltılması hedeflenmiş, hem çevreci hem de yüksek performanslı bir ürün elde edilmiştir.



OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

AR-GE VE İNOVASYON

HEDEFLERİMİZ

2016 HEDEFLERİ	DURUM	2017 HEDEFLERİ
<p>En az iki adet çevre dostu ürün tasarlamak.</p> 	<p>Ahşap Esaslı Levhalarda TVOC ve formaldehit emisyonlarını düşürmek amacıyla Bio-Malzeme İçerikli Reçine geliştirilmesi ile ilgili proje yapılmaktadır.</p> <p>Süper akışkanlaştırıcı PCE üretiminde petrol türevli monomerlerin yerine yenilenebilir kaynakların kullanımını gerçekleştirmek üzere proje yapılmaktadır.</p>	<p>En az bir adet çevre dostu ürün tasarlamak.</p>
<p>En az bir ürün üretim prosesini enerji yönünden değerlendirerek birim ürün başına %20 kWh enerji tasarrufu sağlamak.</p> 	<p>Polikarboksilat eter (PCE) grubunda yer alan WR4 ve WR4 S ürünlerinde hammadde dozajlama ve ürünlerin reaksiyon sıcaklığında karıştırılma aşamalarında birer saat azaltım yapılmıştır. Bu sayede üretim süreci toplam 2 saat kısaltılmıştır. Proje ile yıllık 42.240 kWh enerji tasarrufu sağlanmış ve böylelikle 20.960 kg CO₂e karbon salımı önlenmiştir.</p>	<p>En az bir ürün üretim prosesini enerji yönünden değerlendirerek birim ürün başına %20 kWh enerji tasarrufu sağlamak.</p>
<p>En az 2 TEYDEB projesi onayı almak ve bu projeleri başlatmak.</p> 	<p>2 adet TEYDEB projesinin onayı alınmıştır.</p>	<p>En az 3 TEYDEB projesi yürütmek.</p>
<p>2016 yılında geliştirilen yeni ürün üretimlerinin izlenme sayısını 1'den en az 3'e çıkarmak. Müşteri sahasındaki yeni ürünün kullanıldığı prosesleri inceleyerek tasarımı geçerli kılma sürecini iyileştirmek.</p> 	<p>Yeni ürün deneme üretimleri üç adete çıkarılmıştır.</p>	<p>-</p>
<p>-</p> 	<p>-</p>	<p>2017 yılında Polisan Kimya AR-GE Merkezi olmak.</p>



MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

Sürdürülebilir kalkınmanın paydaşlar ile uyum içinde çalışmakla sağlanabileceğine inanarak en büyük paydaşlarımızdan biri olan müşterilerimiz ile iletişim ve işbirliğini kurum kültür ve stratejimizin temel taşı olarak görüyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini alıyor, şikayetlerini değil memnuniyeti yönetmeye odaklanıyoruz.

Kurulduğumuz ilk günden bu yana “Sizleri Dinliyoruz” ve “Her Şikayet Bir Teşekküre Dönüşecek” prensipleriyle hareket ediyor ve bu prensipleri şirket değeri olarak tüm çalışanlarımızla birlikte benimsiyoruz. En önemli hedefimiz %100 müşteri memnuniyetini sağlamak ve sürdürmektir.

MÜŞTERİLERİMİZİN ŞİKAYET, TALEP VE BEKLENTİLERİNİ ALMA KANALLARIMIZ

- Polisan Kansai Boya Çağrı Merkezi (0 800 211 3737)
- e-BA (Belge, Döküman ve İş Akışı Yönetim Sistemi) girişleri
- Müşteri Ziyaretleri
- Firma internet siteleri üzerinden

www.polisan.com.tr

www.poliport.com

www.polisankimya.com.tr

- Satış Kanalı
- Polisan Kansai Boya Temel Araştırmalar Laboratuvarı
- CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi)



MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

MÜŞTERİ YÖNETİMİMİZ

HEDEF

%100



MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ

Müşterilerimizden gelen tüm talep ve şikayetleri objektif bir şekilde değerlendirmeyi, en etkin ve adil çözümleri üretmeyi, uygunsuzlukların tekrarını önlemeyi, yürürlükteki mevzuat ve ilgili standartlara uymayı taahhüt ediyoruz. Hedefimiz %100 müşteri memnuniyeti.

Aldığımız her şikayet için müşterilerimize en geç 24 saat içerisinde geri bildirimde bulunuyoruz. Değerlendirme sürecimizde; gizlilik, müşteri odaklılık, bilgiye ulaşım ve objektif yaklaşım temel prensibimizdir. Müşterilerimizden aldığımız geri bildirimleri titizlikle inceliyor, hatalarımızın tekrarını önleyecek şekilde süreçlerimizi iyileştiriyoruz.

Polisan Kansai Boya ve Poliport Kimya şirketlerimiz ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi belgelidir. Polisan Kimya'da ise sistem kurma çalışmalarına devam ediyoruz.

Yurtiçi ve yurtdışında mevcut ve potansiyel müşterileri tanımak, onlara daha kolay ulaşmak, özel teklifler sunmak ve sipariş süreçlerini etkin yönetmek için Polisan Kimya'da CRM yazılımından faydalanıyoruz. Müşteri ziyaretlerimizden proje satış tahminlerine, verilen tekliften satışa dönüşen teklife kadar pek çok veriyi bu sayede tek bir platform üzerinden takip edebiliyoruz. Polisan Kansai Boya şirketimizde de 2017 yılında altyapı çalışmalarını tamamlayarak CRM'i aktif bir şekilde kullanmayı planlıyoruz.



100% müşteri memnuniyetine ulaşabilmek için seslerine kulak vererek inovatif, pratik, yaratıcı ve çevre dostu özel ürün ve çözümler üretmek, eksiksiz ve zamanında yanıt vermek önemlidir.

Bizler müşterilerimizin öneri ve şikayetlerine hızlı yanıt verir, sürekli gelişen ve değişen beklenti ve ihtiyaçları doğrultusunda ürün ve hizmet kalitemizi geliştiririz.

Müşterilerimize katma değerli ve kaliteli ürün ve hizmetler sunarak yalnızca memnuniyeti değil müşteri sadakatini sağlamayı hedefliyoruz, ekip olarak ISO 10002 alım çalışmalarımıza yoğun bir şekilde devam ediyoruz.

Müşteri İlişkileri Ekibi, Polisan Kimya



MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

BOYACI BİLGİLENDİRME SEMİNERLERİ

Boyacı ustalarımızın mesleki gelişimlerini önemseyen ve işlerini daha bilinçli yapmalarına katkı sağlamayı hedefleyen yaklaşımımız ile satış noktalarımızın belirlediği boyacı ve uygulamacılara, yeni ürünlerimizin tanıtılmasına ve genel uygulamalara yönelik bilgilendirme seminerleri düzenliyoruz. Böylelikle farklı satış noktalarımızın boyacı ve uygulamacılarına ulaşarak yaygın bayi ağımızın müşteri ilişkilerini güçlendirmelerine destek oluyoruz.

Her zaman sahayı dinlemeyi ilke edinerek, ailemizin bir parçası olan boyacı ve uygulamacılarla bu sayede iletişim kurarak görüş, öneri ve şikayetlerini ilk ağızdan dinleme fırsatını elde ediyor, uygulamalardaki hataların azaldığını görüyoruz.

2016 YILINDA **62** ADET OLMAK ÜZERE TOPLAMDA **4.303** BOYACI VE UYGULAMACIYI
KAPSAYAN **186** SAAT BOYACI BİLGİLENDİRME SEMİNERİ DÜZENLEDİK.



MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİMİ

Ücretsiz çağrı merkezimizin numaraları 0 800 211 3737 / 0 532 755 0737 olup ürün ambalajları, web sayfalarımız ve çeşitli yayın organları ile müşterilerimize ulaştırılmaktadır.

ŞİKAYET TÜRÜ	ÇÖZÜM SÜRESİ (GÜN)
Ticari Uygulamalar/Fiyat	●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●
Tahmil/Tahliyede ve Ürün Sevk Süresinde Gecikme	●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●
Destek Hizmet Sağlamada Gecikme	●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●
Kusurlu/Hasarlı Ürün	●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●
Yanlış Yetersiz Bilgi	●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●
Temel Araştırmalar Laboratuvarı	●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●
Diğer	●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●

2016 YILINDA TOPLAM 15.992 ADET ANLAMLI ÇAĞRI ALINMIŞTIR. GELEN ANLAMLI ÇAĞRILARIN %19'UNU BİLGİLENDİRME, %25'İNİ ŞİKAYET VE %56'SINI MÜŞTERİ TALEPLERİ OLUŞTURMAKTADIR.



Her ay ortalama 1500 çağrı alıyoruz, memnuniyet oranımız %99.

Bize ulaşan usta, bayi ve nihai tüketicilerimizin her türlü problemi, teknik bilgi ihtiyacı 24 saat içinde çözülür, önerileri değerlendirilir. Müşterilerimize karşı sorumluluğumuz sosyal ve doğal çevre ile ilişkimiz gözardı edilmeden yerine getirilir. Teknik bilgi ve ürün bilgisi taleplerinde; Sağlık Bakanlığı onaylı, insan sağlığına dost, antibakteriyel ve en önemlisi çevre dostu ürünlere yönlendirme yapıyoruz. Kadın tüketiciler arasında kullanımı hızla yaygınlaşan, evlerin içinde mutfak dolapları, kapılar, mobilyalar gibi yüzeylerin ya da dış mekanlarda bahçe mobilyalarının boyandığı; su bazlı, kokusuz ve çevre dostu olmasından dolayı en çok beğenilen ürünler arasında yerini sağlamlaştıran X1 kokusuz parlak ürünümüzle ilgili aldığımız teşekkür ve övgü telefonları ile sosyal medya mesajları bize tüm yorgunluğumuzu unutturan ve sürdürülebilirlik bilinci yüksek bir kurumun parçası olmanın gururunu yaşatan güçlü yanlarımızdan sadece biri.

Yarınlarımız, bugünkü yaptıklarımız sayesinde güvence altında. Polisan olarak mutlu müşterilerin mutlu çalışanlar sayesinde olduğunu deneyimledik ve tüm kurumlara tavsiye ediyoruz.

Müşteri İlişkileri Ekibi, Polisan Kansai Boya

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

ANKET ÇALIŞMALARI

Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini almak, algı ve memnuniyetini ölçmek amacıyla en fazla üç yılda bir *Memnuniyet Anketi* uyguluyoruz. Kalitatif araştırma tekniği ve moderatörlerin müşterilerle yaptığı birebir görüşmeler ile oluşturulan Anket konularını araştırma şirketleri ve satış ekiplerimiz aracılığıyla müşterilerimize ulaştırıyoruz.

Anket sonuçları ve diğer tüm müşteri memnuniyet ölçütleri, yönetim toplantıları ve Bölge Müdürleri toplantılarının en önemli gündem maddesi olarak ele alınmakta ve değerlendirilmektedir.

ANKET SONUÇLARI



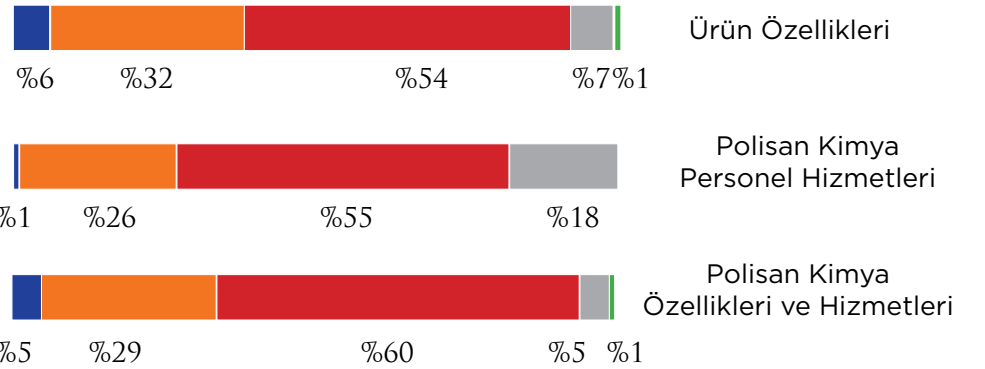
TEKNİK BİLGİ



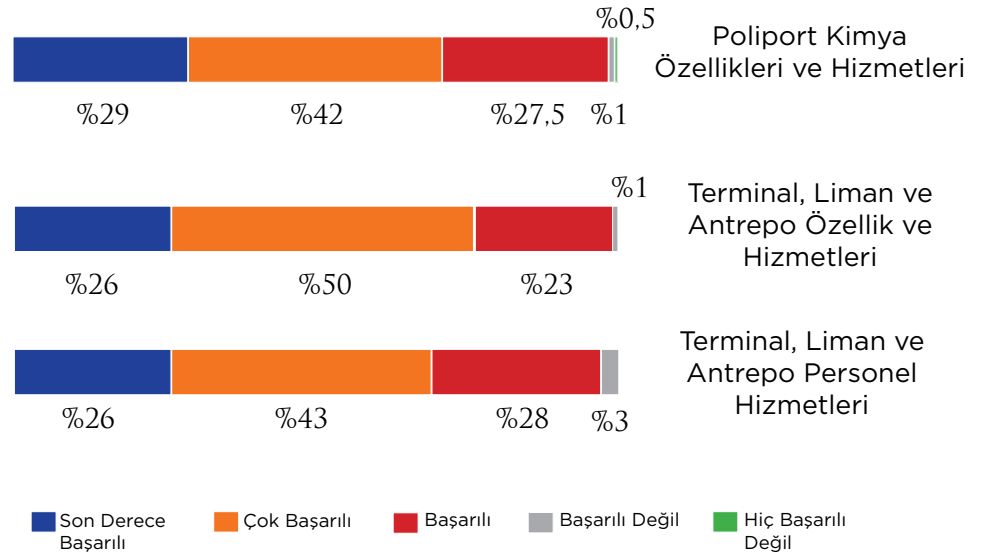
ÜRÜN ŞİKAYETLERİ



ANKET SONUÇLARI



ANKET SONUÇLARI



OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

TÜRKİYE’NİN İLK ÖZEL VE HİBRİD MARKALARI

Polisan Kansai Boya olarak, Türkiye’nin 3 yapı market zincirinde ürünlerimizi “Corner Shop” konsepti ile müşterilerimizle buluşturuyoruz.

Polisan imzasıyla Türkiye’nin ilk hibrid boya markası olan Polibau’yu yarattık. Yanı sıra, Bauhaus (Swing Color), B&Q/Koçtaş (Quartz), Tekzen (Bolero) market zincirlerinin özel markalarını üretiyoruz.

POLİSAN SHOP

2008 yılından beri uyguladığımız Türkiye’nin tek ‘konsept mağazacılık’ örneği olan Polisan Shop uygulamamız ile Polisan Kansai Boya satış noktalarını tüketici odaklı teşhir öğeleri ile donatarak, dekorasyonun önemli bir parçası olan duvarlarda tüketicilere özgü çözümler sunuyoruz.

INSTAKARTELA & POLİPALETTE

2016 yılında Instagram’da yarattığımız Instakartela sanal uygulaması ile kullanıcılara seçtikleri rengin tek bir dokunuşla duvara uygulandığında nasıl görüldüğünü sunuyoruz.

Polipalette mobil uygulaması ile de tüketicilerimize, akıllı telefonları ve tabletleri ile binlerce renk seçeneği içerisinden ve kendilerine sunulan renk kombinasyonu önerilerinden faydalanarak, mekanları için en ideal rengi seçme, renklendirme ve sonuca göre karar verme olanağı sağlıyoruz.



**ELİNİZİ BOYAMADAN EVİNİZİ
BOYAYAN UYGULAMA: POLİPALETTE**



Sosyal, ekonomik ve ekolojik hedefler odağımızdır.

‘Polisan ile dünyayı daha keyifli, renkli, huzurlu ve yaşanır kılmak’ vizyonumuz ile dünyanın kapsamında yer alan tüm canlılara karşı sorumluluğumuz tartışmasız gerçeğimizdir. Sadece müşterilerimiz değil sosyal ve doğal çevre ile de ilişkilerimizin yönetimi ana konularımızdan biri olup yeni ürünlerin geliştirme aşamasından duvarda uygulama sonrasına kadar, değdiğimiz her aşamada ve zincirin her halkasında sorumlu pazarlama anlayışından ödün vermiyoruz.




Her solvent bazlı boyaya ikame su bazlı ürünleri tüketici tercihi sunmak kuruluşumuzdan bugüne ana hedeflerimiz arasında yerini korumaktadır. Bu sayede sektörün ilk su bazlı parlak boyasını, su bazlı yol çizgi boyasını, su bazlı sisteme dayalı renklendirme makinelerini, dünyanın ilk su bazlı metal boyasını ve daha birçok sağlıklı, düşük VOC oranlı, çevre dostu boya ve verniklerini sektöre kazandırmanın haklı gururunu yaşamaktayız.

Bu dünya hepimizin, hepimize emanet...

Pazarlama Departmanı, Polisan Kansai Boya

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ






HEDEFLERİMİZ

2016 HEDEFLERİ	DURUM	2017 HEDEFLERİ
%100 müşteri memnuniyeti sağlamak. 	Geri dönüşlerden memnun kalma oranı müşteri şikayetlerinde %93, teknik bilgi taleplerinde %97 olarak gerçekleşmiştir.	%100 müşteri memnuniyeti sağlamak.
Şantiyelere Merkezden uzmanlık hizmeti vermek. 	1.398 adet şantiyenin takibi yapılmış, durumları fotoğraflanarak arşivlenmiştir.	Şantiyelere Merkezden uzmanlık hizmeti vermek.
Boyacı ve uygulamacılarımız ile ortak bakış açımızı geliştirmek amacıyla eğitimler düzenlemek. 	4.303 boyacı ve ısı yalıtım uygulamacısına eğitim verilmiştir.	Boyacı ve uygulamacılarımız ile ortak bakış açımızı geliştirmek amacıyla eğitimler düzenlemek.
ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesini sıfır uygunsuzluk ile yenilemek.  	ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi sıfır uygunsuzluk ile yenilenmiştir.	ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesini sıfır uygunsuzluk ile yenilemek.
2016 yılında 200 adet bayi ziyareti gerçekleştirerek Polisan Shop Dönüşümünü gerçekleştirmek. 	244 adet noktada Polisan Shop dönüşümü sağlanmıştır.	2017 yılında 200 adet bayi ziyareti gerçekleştirerek Polisan Shop Dönüşümünü gerçekleştirmek.



MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

HEDEFLERİMİZ

2016 HEDEFLERİ	DURUM	2017 HEDEFLERİ
<p>Polisan Shop Dönüşümü yapılan noktaların müşteri memnuniyetini ölçülemek için en az 100 müşterimize anket yapmak ve en az %80 müşteri memnuniyeti sağlamak.</p> 	<p>100 müşterimize memnuniyet anketi yapılmış, memnuniyet oranı %97 olarak tespit edilmiştir.</p>	<p>Polisan Shop Dönüşümü yapılan noktaların müşteri memnuniyetini ölçülemek için en az 100 müşterimize anket yapmak ve en az %80 müşteri memnuniyeti sağlamak.</p>
<p>Polisan Shop Dönüşümü yapılan noktaların, kurumsal sürekliliğini sağlamak için en az 100 bayide revizyon çalışmaları yapmak.</p> 	<p>106 bayide revizyon çalışmaları yapılmıştır.</p>	<p>Polisan Shop Dönüşümü yapılan noktaların, kurumsal sürekliliğini sağlamak için en az 100 bayide revizyon çalışmaları yapmak.</p>
<p>Periyodik mevcut ve potansiyel müşteri toplantıları ve ziyaretleri yapmak (1 ad/yıl).</p> 	<p>2 adet mevcut müşteri ziyareti yapılmıştır.</p>	<p>Periyodik mevcut ve potansiyel müşteri toplantıları ve ziyaretleri yapmak (1 ad/yıl).</p>
<p>Müşteri talep ve önerilerini karşılamak.</p> 	<p>Proje bazlı olarak SAP WM (Depo Yönetimi) sistemi uygulanmış ve tüm müşterilerimize WEB hizmeti sağlanmıştır.</p>	<p>Müşterilerimizin operasyonel taleplerine tam zamanlı cevap verebilmek için WEB/SAP uygulamalarını yaygınlaştırmak.</p>
<p>-</p> 	<p>-</p>	<p>ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sertifikasını almaya hak kazanmak.</p>





YAŞANABİLİR BİR ÇEVRE İÇİN

YAŞANABİLİR BİR ÇEVRE İÇİN

Polisan Holding Grup Şirketleri olarak gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlıyor, faaliyetlerimiz kaynaklı çevresel etkilerimizi en az seviyeye indirmek için çalışıyoruz.

Çevre performansımızı sürekli artırmak amacıyla çevreye olan etkimizi izlemek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirmek adına süreçlerimizi yasalara uygun, paydaşlarına değer yaratan, sorumlu ve hesap verebilir bir anlayışla yönetiyoruz. Çevre koruma faaliyetlerimizi Çevre Yönetim Sistemimiz dahilinde yürütüyor, bu kapsamda ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064 ve ISO 50001 gibi uluslararası standartlardan yararlanıyoruz.

Yalnızca üretim faaliyetlerimiz kaynaklı değil, değer zincirimiz boyunca doğal kaynakların verimli kullanımına odaklanıyor, atıkları kaynağında azaltıyor, etkin su yönetimi uygulamaları gerçekleştiriyor ve düşük çevresel etkili ürün ve hizmetler kurguluyoruz. Etkin iletişim, denetim ve raporlama uygulamalarımız ve düzeltici ve önleyici eylem planlarımız ile çevresel performansımızı güvence altına alıyor, çevresel sürdürülebilirlik performansımızın sürekli gelişimini sağlarken operasyonel maliyetlerimizi de düşürüyoruz.



ÜÇLÜ SORUMLULUK TAAHHÜDÜMÜZ



Politikalarımızda yer alan kaliteli, çevreci, sağlıklı ürün ve hizmetleri sunarak toplumun ve müşterilerimizin yaşamlarını daha iyi kılma, teknoloji ve kalite, sağlık, emniyet ve çevre şartları ile uyumlu olma taahhütlerimiz doğrultusunda 1997 yılında Üçlü Sorumluluk Taahhüt programına dahil olduk. Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) tarafından tüm dünyada İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma ve Teknik Emniyet konularında uygulanan bu program ile uyumlu çalışmalar yürütüyoruz.

SAĞLIK, GÜVENLİK, ÇEVRE FAALİYETLERİMİZİ ÜÇLÜ SORUMLULUK TAAHHÜDÜ PRENSİPLERİ DOĞRULTUSUNDA SÜRDÜRÜYORUZ.

Çalışan sağlığı, teknik emniyet ve çevrenin korunması felsefelerini ön planda tutarak faaliyetlerimizi yüksek sorumluluk bilinci ile yürüttüğümüzü paydaşlarımıza bir parçası olduğumuz Üçlü Sorumluluk Taahhüt programına olan bağlılığımız ile gösteriyoruz. Çevresel ve sosyal konularda yaptığımız çalışmalarla çalışanlarımızın ve yerel halkın yaşam kalitesini yükseltmeyi, bölgesel kalkınmayı desteklemeyi, toplumsal yaşamı kolaylaştırmayı, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini koruyarak insancıl çalışma koşulları oluşturmayı, çalışanları yaptıkları işin riskleri konusunda bilgilendirmeyi ve alınacak güvenlik önlemleri konusunda eğitmeyi ödev biliyoruz.



Yönetim sistemlerimiz ile ürün ve hizmetlerimizin ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan artı değer yaratmasına katkı sağlıyoruz.

Holdingle ve grup şirketlerimizin sahip olduğu kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, müşteri memnuniyeti, enerji, bilgi güvenliği yönetim sistemleri gibi belgeleri ve bu standartların ötesine taşımaya çalıştığımız entegre yönetim sistemleri ile sürdürülebilirlik çalışmalarımızı güvence altına almaktayız. Çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımız ile sürekli etkileşim içinde hep birlikte daha iyisini yapmak üzere çalışıyoruz.

Tuğba ÖZDEMİR
Sürdürülebilirlik Yöneticisi, Polisan Holding



ATIKLAR VE ATIKSU

İnsanoğlunun varlığı ve devamlılığı için doğa ile birlikte yaşama gerçekliği karşısında tek yaşam alanı olan dünyanın yani insanın ve çevresinin korunması ve ona karşı değil onunla birlikte yaşaması mecburidir. Hızlı nüfus artışı ve sanayileşme, gün geçtikçe evsel ve endüstriyel atık miktarlarının da artmasına yol açmakta, bu da beraberinde çevresel boyutta birçok soruna neden olmaktadır. Bugün insanoğlu, bulunduğu ve yaşadığı her mekânda yaşamın bir neticesi olarak ortaya çıkan atıkların toplanması, taşınması, arıtılması ve doğal dengeyi bozmayacak şekilde bertaraf edilmesine kadar geçen tüm aşamaların planlı bir şekilde yönetilmesinin gerekliliğinin bilincindedir.

Bizler de Polisan Holding olarak atıkları potansiyel bir kaynak olarak görüyoruz ve atıklarımızı etkin bir şekilde yönetiyoruz.

Polisan Holding ve tüm grup şirketlerimizde, faaliyetlerimiz kaynaklı atıkları en aza indirmek ve atıkların doğadaki etkilerini ortadan kaldırmak için ilgili yasal mevzuat ve yönetmeliklere göre atıklarımızı yönetiyoruz. Atıkların azaltılması, kaynağında ayrıştırılarak toplanması, sevkiyatı ve geri kazanımı bertaraf aşamalarını titizlikle yürütmekte, nihai bertarafından ziyade geri kazanımına öncelik vermekteyiz. Birim üretim miktarı bazında oluşan atık miktarlarını aylık takip ederek performansımızı izleme fırsatı buluyoruz.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimizin gereklilikleri çerçevesinde öncelikli amacımız olan *'atığı oluşmadan kaynağında azalt, mümkünse önle'* felsefesiyle atık oluşumunu en aza indirmek için gerekli olan aksiyonları alıyoruz.

2016 YILINDA 4,06 ADAM-SAAT ÇEVRE BİLİNCİNİ ARTIRICI EĞİTİMLER DÜZENLEYEREK 2015 YILINA GÖRE KİŞİ BAŞINA VERMİŞ OLDUĞUMUZ EĞİTİM SAATİNİ %130 ARTIRDIK.



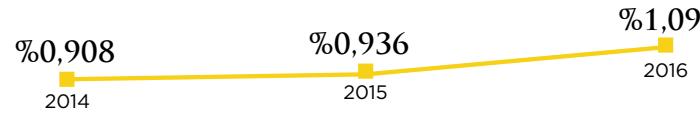
ATIKLAR VE ATIKSU

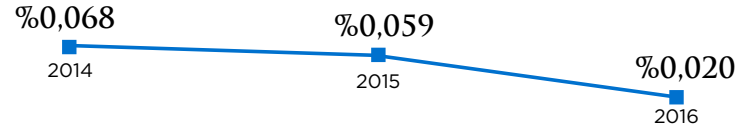
Operasyonel atıklarımızı öncelikli olarak kaynağında ayrıştırıyor, ardından da atık türüne göre etiketleyerek sevkiyata hazır şekilde ruhsatlı Geçici Atık Depolama Sahamızda depoluyoruz. Gerekli tüm belgeler tamamlandıktan sonra Atık Sevk Planımıza göre bertaraf/geri kazanım amacıyla ilgili lisanslı firmalara uygun araçlarla sevk ediyoruz.

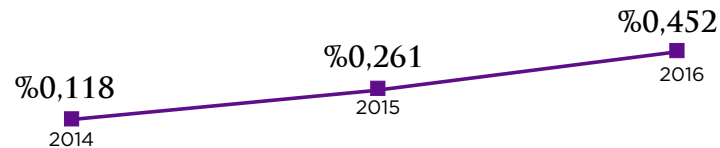
GERİ KAZANIM TÜRLERİNE GÖRE TEHLİKELİ ATIK MİKTARIMIZ (TON/TON ÜRETİM-ELLEÇLENEN ÜRÜN MİKTARI, %)

Tesis Türleri	Polisan HOME COSMETICS			Poliport			Polisan KİMYA		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
R1 Enerji Üreten	0,172	0,083	0,018	0,022	0,016	0,007	0,028	-	0,011
R2 Çözücü Üreten	0,168	0,224	0,258	0,005	0,042	0,006	-	-	0,024
R12*	0,379	0,513	0,604	0,005	-	0,007	0,088	0,146	0,092
R13 Atıkları Stoklayan	-	0,003	0,153	-	-	0,0002	-	0,003	0,322
R4 Metal Geri Kazanım	0,186	0,099	0,053	-	-	-	-	-	0,003
R9 Yağ Geri Kazanım	0,003	0,014	0,007	0,0006	0,0007	0,00005	0,002	-	0,0009
TOPLAM	0,908	0,936	1,09	0,068	0,059	0,020	0,118	0,261	0,452

*R12: Atıkların (R1) ile (R11) arasındaki işlemlerden herhangi birine tabi tutulmak üzere değişimini ifade eder.








YAŞANABİLİR BİR ÇEVRE İÇİN

ATIKLAR VE ATIKSU



BERTARAF TÜRÜNE GÖRE ATIK MİKTARIMIZ (TON/TON ÜRETİM-ELLEÇLENEN ÜRÜN MİKTARI, %)

Bertaraf Türü									
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Yakma	0,002	0,010	0,010	0,048	0,059	0,009	0,033	0,02	0,011
Düzenli Depolama	-	0,014	0,082	-	0,0003	0,0005	-	0,003	0,008
Fiziksel Kimyasal İşlemler	-	0,0001	0,00008	-	-	-	-	-	0,00002



SON 10 YILDIR ÇEVKO İLE İŞ BİRLİĞİ YAPARAK PİYASAYA SÜRÜLEN İKİNCİL AMBALAJLARI TOPLATILYOR VE EKONOMİYE KAZANDIRIYORUZ.

ÇEVKO TARAFINDAN TOPLANAN ATIK MİKTARI (TON)

Atık Kategorileri						
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Plastik (PET)	49,8	52,8	85,4	4,08	0,29	1,17
Kağıt Karton	77,1	47,9	88,8	3,89	0,49	1,49
Ahşap (Palet)	6,78	60,7	128	-	-	-

2016 YILINDA;

304,9 TON

AMBALAJ ATIĞININ
GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMESİNE
KATKIDA BULUNDUK.



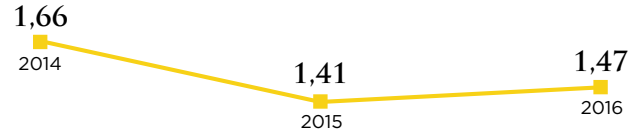
YAŞANABİLİR BİR ÇEVRE İÇİN

ATIKLAR VE ATIKSU

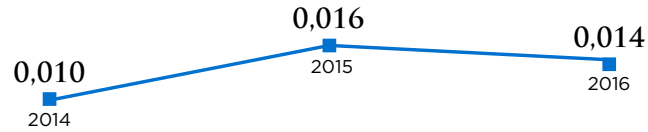


ÜRETİLEN/ELLEÇLENEN ÜRÜN BAŞINA TEHLİKESİZ ATIK MİKTARI (TON/TON, %)

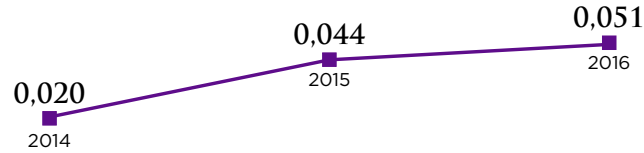
Polisan
HOME COSMETICS



Poliport

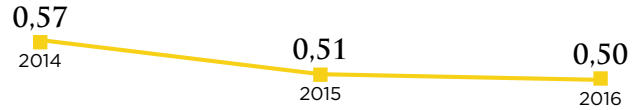


Polisan
KIMYA

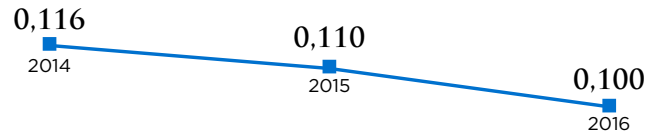


ÜRETİLEN/ELLEÇLENEN ÜRÜN BAŞINA TEHLİKELİ ATIK MİKTARI (TON/TON, %)

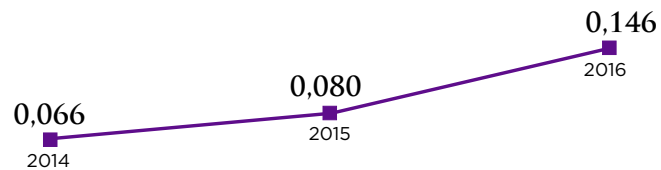
Polisan
HOME COSMETICS



Poliport



Polisan
KIMYA



2015' ten 2016 yılına geçişte, Polisan Kimya ton ürün başına tehlikeli atık miktarındaki artışın sebebi; Polisan Yapı Kimyasalları A.Ş. hisselerinin %100 oranında Polisan Kimya' ya katılması ile yapı kimyasalları operasyonları kaynaklı tehlikeli atıkların da toplam atık miktarına dahil edilmesidir.

YAŞANABİLİR BİR ÇEVRE İÇİN

ATIKLAR VE ATIKSU

POLİSAN HOLDİNG'DE ATIKSU YÖNETİMİ

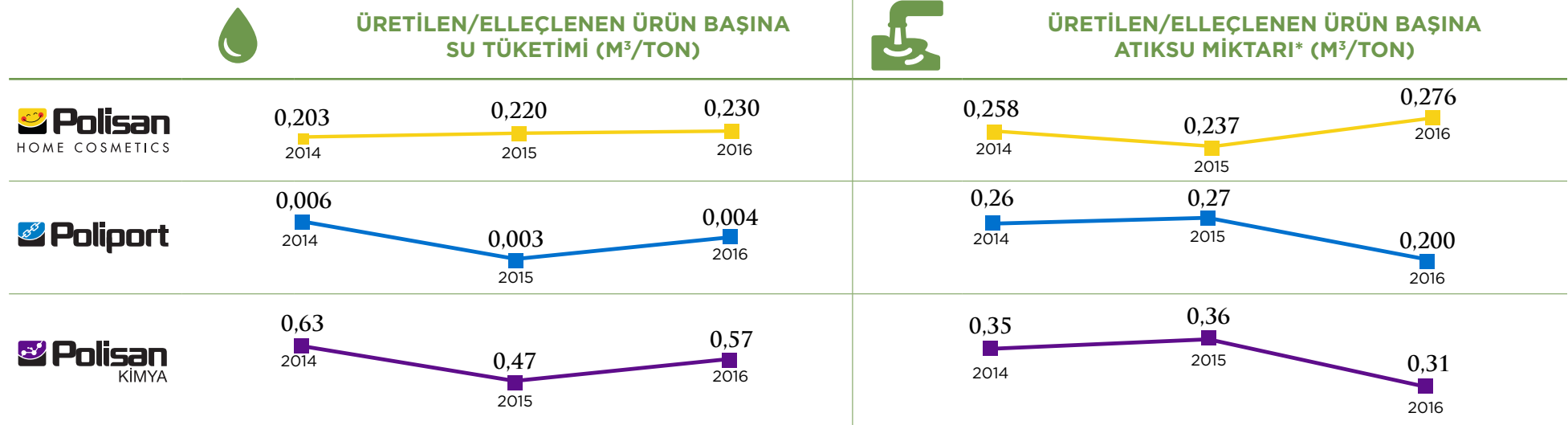
1986 YILINDA TÜRKİYE'DE İLK ARITMA TESİSİ KURAN FİRMA: POLİSAN

2016 yılı sonu itibariyle operasyonel performansı daha yüksek, teknolojik ve otomasyon destekli yeni arıtma tesisimizi devreye aldık. Yeni tesisimizde, ilerleyen yıllardaki potansiyel kapasite ihtiyaçları ve gün içindeki yüksek debili salınımlar öngörülerek kapasitemiz altı kat daha fazla artırılmış, aynı zamanda artan arıtma verimi ile operasyonlarımız daha güvenli ortama taşınmıştır.

Çamur bertarafına bağımlı kalmamak için maliyet etkili arıtma çamuru tipimize uygun şartlandırma ve susuzlaştırma yöntemleri araştırılmış, tedarikçilerimizle çeşitli çamur şartlandırma denemeleri ve pilot susuzlaştırma uygulamaları yapılmıştır. Burgu pres tekniği ile susuzlaştırma yöntemini seçerek çeşitli kuru çamur alternatiflerinde çamur karakteristiğinden en az etkilenen bir yöntemle çamur susuzlaştırma prosesimizi geliştirmiş olduk.

2010 yılı öncesinde alıcı ortam kriterlerini sağlayarak atıksuyumuzu Dilderesi'ne deşarj ediyorduk, Dilovası Organize Sanayi Bölgesi (DOSB) Nihai Arıtma Tesisinin devreye alınmasıyla birlikte ön arıtılmış atıksularımızı DOSB bağlantı hattına bağladık. Deşarj standartlarına uygunluğumuz DOSB tarafından belirli periyotlarla 2 saatlik kompozit numuneler alınarak teyit edilmektedir.

2016 YILINDA ATIKSU ARITMA TESİSİMİZİ YENİLEDİK.





















*Endüstriyel ve evsel olmak üzere toplam atıksu miktarını ifade eder.

YAŞANABİLİR BİR ÇEVRE İÇİN

ATIKLAR VE ATIKSU

HEDEFLERİMİZ

2016 HEDEFLERİ	DURUM	2017 HEDEFLERİ
<p>Tüm yasal beyanları zamanında ve eksiksiz bir şekilde yapmak.</p> <p>  </p>	<p>Tüm yasal beyanlar zamanında tamamlanmıştır.</p>	<p>Tüm yasal beyanları zamanında ve eksiksiz bir şekilde yapmak.</p>
<p>%100 Otomasyon ile çalışan Yeni Paket Atıksu Arıtma Tesisi Projesinin hayata geçirmek.</p> <p>  </p>	<p>%100 Otomasyon ile çalışan Yeni Paket Atıksu Arıtma Tesisi Projesi çamur şartlandırma ve susuzlaştırma prosesi hariç devreye alınmıştır.</p>	<p>Yeni Paket Atıksu Arıtma Tesisi'nin %100 otomasyona geçiş sürecini tamamlamak.</p> <p>Tesis talimatlarını oluşturmak, gerekli debi, arıtım aşamaları performansı, giriş-çıkış suyu kalite parametreleri ve diğer ilgili analizleri yapmak/yaptırmak ve ilgili aylık performans takip raporlarını oluşturmak.</p>
<p>Çevresel Boyutlar, Enerji ve Kimyasalların Yönetimi başlıklarında en az 30 Adet Görev başı atölye sohbetlerini gerçekleştirmek.</p> <p>  </p>	<p>Polisan Kansai Boya 17 adet, Polisan Kimya 4 adet, Poliport Kimya 3 adet, Polisan Holding 6 adet olmak üzere toplam 30 adet atölye sohbeti gerçekleştirilmiştir.</p>	<p>Çevresel Boyutlar, Enerji ve Kimyasalların Yönetimi başlıklarında en az 30 adet görev başı atölye sohbeti gerçekleştirmek.</p>
<p>-</p> <p>  </p>	<p>-</p>	<p>Birleşik Çevre Denetim Planına %100 uyum sağlamak.</p>
<p>-</p> <p>  </p>	<p>-</p>	<p>Elleçlenen/üretilen ürün başına su tüketimini ve atıksu miktarını bir önceki yıla göre %5 azaltmak.</p>
<p>-</p> <p>  </p>	<p>-</p>	<p>Elleçlenen/üretilen ürün başına tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarını bir önceki yıla göre %5 azaltmak.</p>



ENERJİ YÖNETİMİ

Polisan Holding olarak faaliyetlerimizin her alanında sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda kaliteli ürün ve hizmetler sunarken çevreye ve paydaşlarımıza olan sorumluluklarımızın bilinci ile de hareket etmeye özen gösteriyoruz.

Bu kapsamda etkin enerji yönetimi için Polisan Holding ve kampüsteki grup şirketleri olarak 2015 senesinde aldığımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgemiz ile enerji verimliliği çalışmalarımızı sistematik ve proaktif şekilde yürütüyor, doğal kaynak tüketimimizi azaltıcı çalışmalar yapıyoruz.

Enerji verimliliği üzerine sürekli iyileştirme temeline dayalı amaç ve hedefler belirliyor, periyodik olarak gözden geçiriyor, enerji verimli teknoloji ve uygulamaları tercih ediyoruz. Aynı zamanda enerji boyutlarımızı mercek altında tutup tüketim miktarlarını düşüren projeler üretmeyi her zaman ödev biliyoruz.




Taahhütlerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer tüm paydaşlarımızla doğal kaynak tüketimini azaltmak ve enerji kayıplarını en aza indirmek için tecrübelerimizi paylaşıyor, onlarla beraber yol alıyoruz.

Enerji tüketimlerimizi verimlilik odaklı çalışmalarımız ile düşürürken artan maliyetlerimizin yanı sıra karbon ayak izimizi de azaltıyoruz.



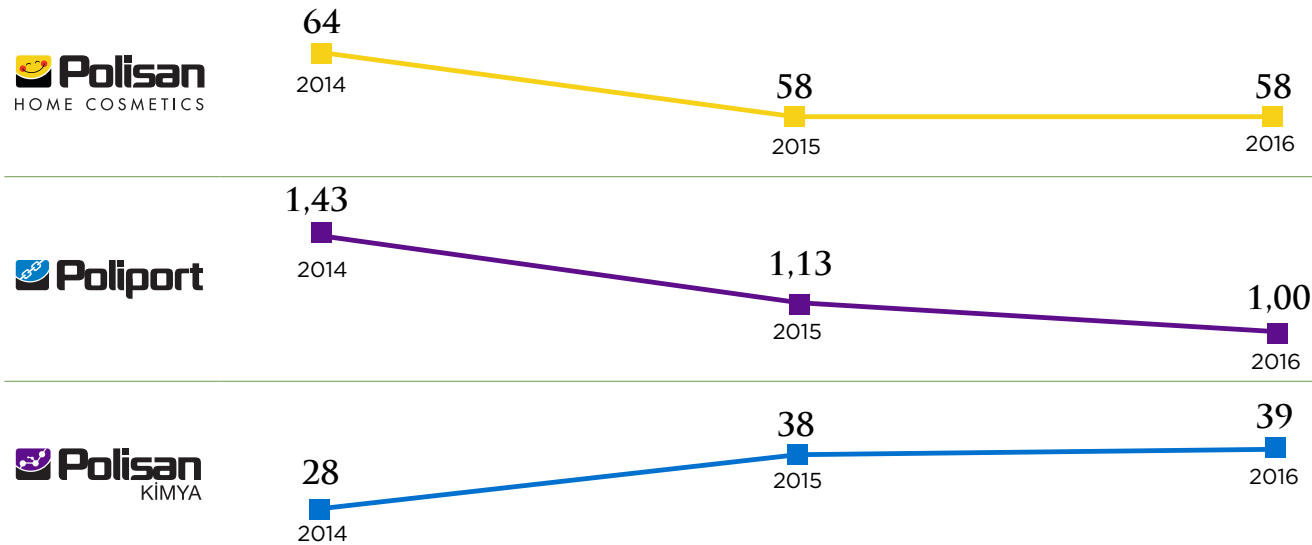
ENERJİ YÖNETİMİ

ENERJİ TÜKETİMLERİ (MJ/TON)

ENERJİ TÜRÜ									
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DOĞRUDAN ENERJİ TÜKETİMİ	%40	%44	%61	%7	%7	%10	%61	%54	%58
DOLAYLI ENERJİ TÜKETİMİ	%60	%56	%39	%93	%93	%90	%39	%46	%42
TOPLAM	11.484	12.083	17.548	13.369	13.771	14.130	26.881	26.727	27.017



ÜRETİLEN/ELLEÇLENEN ÜRÜN BAŞINA ENERJİ TÜKETİMİ (kWh/TON)



ENERJİ YÖNETİMİ

Polisan Kansai Boya'da enerji verimliliği çalışmalarımıza ışık tutması açısından, pazar payının en fazla olduğu iki adet iç cephe ve iki adet dış cephe boyamızın birim üretim başına (1 kg) tüm yaşam döngüsü evrelerindeki toplam enerji tüketimleri hesaplanarak ürün EPD Belgelerinde paydaşlarımızın görüşüne sunulmuştur. Sadece faaliyetlerimiz kaynaklı değil ürün yaşam döngüsü boyunca birim ürün başına enerji tüketim değerleri için EPD belgelerini inceleyebilirsiniz.



EPD belgelerimize **ÜRÜN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ** bölümünden ulaşabilirsiniz.

ENERJİ KRİTİKLİK SINIFLANDIRMASI

Saha ekipmanlarının enerji boyutlarının belirlenmesi için 2014 yılından beri ekipmanların güç ve çalışma süreleri göz önünde bulundurularak Enerji Kritiklik Sınıflandırması yapılmakta ve ekipmanlar E1-E2-E3-E4 olarak gruplandırılmaktadır.

Enerji tüketimi yüksek olan ekipmanlarda, inverter yada soft starter ile kontrol, çalışma sürelerinin kısaltılmasına ve enerji verimliliğine katkıda bulunacak tasarım değişikliklerinin değerlendirildiği çalışmalar yürütüyoruz. Ekipmanların yanı sıra yüksek enerji tüketimi gerçekleşen proses aşamalarını da göz önünde bulundurarak verimliliği ve tasarrufu artıracak çalışmalar da yapmaktayız.






ENERJİ KRİTİKLİK SINIFLANDIRMASI

E1	●●●●	(Yüksek Enerji Tüketen Ekipman)
E2	●●●●	
E3	●●●●	
E4	●●●●	(Düşük Enerji Tüketen Ekipman)



ENERJİ YÖNETİMİ

HEDEFLERİMİZ

2016 HEDEFLERİ	DURUM	2017 HEDEFLERİ
<p>Nominal değer analizlerinin her 3 aylık dönemde işletmeler ile değerlendirilmesini ve en az bir iyileştirme projesi hazırlanmasını sağlamak.</p> 	<p>Enerji Normalize Değerleri 3 aylık periyotlarda raporlanarak bölümler ile paylaşılmıştır.</p>	<p>Nominal değer analizlerinin her 3 aylık dönemde işletmeler ile değerlendirilmesini ve en az bir iyileştirme projesi hazırlanmasını sağlamak.</p>
<p>Basıncılı hava sisteminde hava kaçaklarının tespit edilmesi ve enerji verimliliğinin artırılması.</p> 	<p>Basıncılı hava sistemlerinde kaçaklar tespit edilerek giderilmiştir. Yılda 83.787 kWh enerji tasarrufu sağlanarak 41.517 kg CO₂e sera gazı salımı azaltılmıştır.</p>	<p>Basıncılı hava sistemlerinde yılda 100.000 kWh enerji tasarrufu ve 50.000 kg CO₂e sera gazı salımında azaltım sağlamak.</p>
<p>Aydınlatma sistemlerinde LED teknolojisine uygun armatürler kullanılarak enerji tüketimlerinde yıllık %10 oranında tasarruf elde edilmesini sağlamak.</p> 	<p>Yeni tesislerde ve bakım çalışmalarında LED aydınlatmalara geçilerek %20'lik maliyet ve 49.200 kWh enerji tasarrufu sağlanmış, 21.414 kg CO₂e sera gazı salımı önlenmiştir.</p>	<p>Aydınlatma sistemlerinde yılda 50.000 kWh enerji tasarrufu ve 24.500 kg CO₂e sera gazı salımında azaltım sağlamak.</p>
<p>Buhar tüketimini bir önceki yıla oranla %5 düşürmek.</p> 	<p>Poliport Kimya'da yapılan iyileştirmeler sonucunda elleçlenen birim m³ ürün başına buhar tüketimi bir önceki yıla göre %5,7 oranında azaltılmıştır.</p>	<p>Buhar tüketimini bir önceki yıla oranla en az %5 düşürmek.</p>
<p>-</p> 	<p>-</p>	<p>Soğutma suyu tankına İSU* takviyesini en az %30 azaltmak.</p>

*İSU. : İzmit Su ve Kanalizasyon İdaresi

YAŞANABİLİR BİR ÇEVRE İÇİN

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Dünyamızı tehdit eden en büyük küresel sorunlardan birinin iklim değişikliği ve kaynağının da sera gazları olması bilinciyle emisyonlarımızı 2012 senesinden itibaren şirketlerimiz için hesaplayarak bizler için yol gösterici birer kılavuz haline gelen Kurumsal Karbon Ayakizi Raporlarımızı oluşturuyoruz.

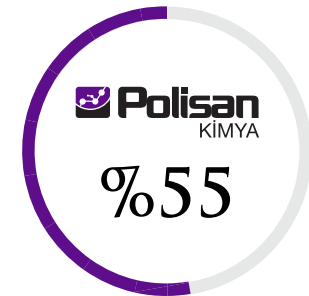
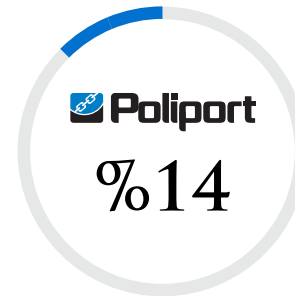
Kurumsal bazda açığa çıkan sera gazı emisyonlarımızı ISO 14064-1 Standardı ve GHG Protokolü'ne ait "Sera Gazı Protokolü Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standartları" göz önünde bulundurarak Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız olarak hesaplıyor ve yönetiyoruz.

Kurumsal karbon ayakizi değerlerimiz 2012 yılında 30.411 tCO₂e, 2014 yılında 24.450 tCO₂e, 2015 yılında 20.487 tCO₂e ve 2016 yılında 21.270 tCO₂e olmuştur. 2012 yılından 2016 yılına karbon ayakizimizde %30 azaltım sağlanmıştır.

Polisan Holding bünyesinde sera gazı emisyonuna sebep olan en büyük etken, Kapsam 2 emisyonlarımızda yer alan ve dışarıdan satın alarak tükettiğimiz elektrik enerjisidir.






2012 - 2016 YILLARI ARASI ÜRETİLEN/ELLEÇLENEN ÜRÜN BAŞINA KARBON AYAKİZİ AZALTIMI



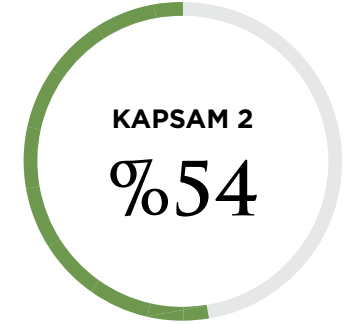
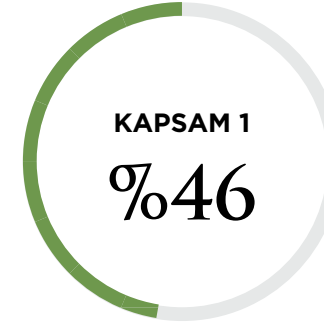
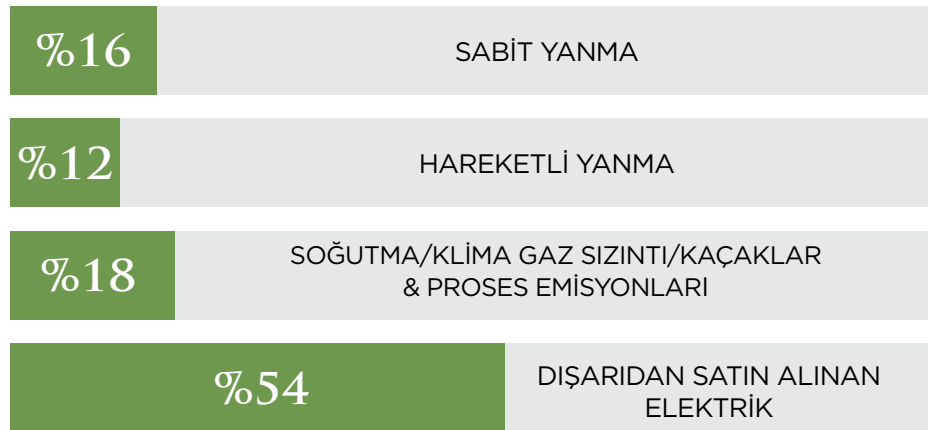
YAŞANABİLİR BİR ÇEVRE İÇİN

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

2016 POLİSAN HOLDİNG KAPSAMLARA GÖRE KURUMSAL KARBON AYAKİZİ (tCO₂e)

	Kapsam 1	Kapsam 2	Toplam
 Polisan HOME COSMETICS	2.452	3.387	5.839
 Poliport	429	2.510	2.938
 Polisan KİMYA	6.817	5.677	12.493
Toplam	9.697	11.573	21.270

2016 POLİSAN HOLDİNG FAALİYETLERE GÖRE KURUMSAL KARBON AYAKİZİ DAĞILIMI



Polisan Kansai Boya'da seragazi emisyon azaltımı çalışmalarımıza rehber olması için pazar payının en fazla olduğu iki adet iç cephe ve iki adet dış cephe boyamızın birim ürün başına (1 kg) tüm yaşam döngüsü evrelerindeki toplam karbon ayakizi değerleri hesaplanarak ürün EPD Belgelerinde paydaşlarımızın görüşüne sunulmuştur. Sadece faaliyetlerimiz kaynaklı değil yaşam döngüsünde birim ürün karbon ayakizi değerleri için EPD belgelerimizi inceleyebilirsiniz.



EPD belgelerimize raporumuzun **ÜRÜN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ** bölümünden ulaşabilirsiniz.








Karbon Ayakizi Hesaplama yöntem özetine [HESAPLAMA YÖNTEMLERİMİZ](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.



YAŞANABİLİR BİR ÇEVRE İÇİN

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ HEDEFLERİMİZ

2016 HEDEFLERİ	DURUM	2017 HEDEFLERİ
<p>2016 Yılı verileri Karbon Ayakizi Raporunun ISO 14064 standardına uyumlu hazırlanmasını sağlayarak yıllık raporlamalara devam etmek.</p> 	<p>ISO 14064 Standardına uygun karbon ayakizi raporlarımızı hazırladık.</p>	<p>2017 Yılı verileri ile Karbon Ayakizi Raporunun ISO 14064 Standardına uyumlu hazırlanmasını sağlayarak yıllık raporlamalara devam etmek.</p>
<p>Yeni Boya Fabrikası Yeşil Bina sürecinin tamamlanması.</p> 	<p>Yeni Boya Fabrikası Yeşil Bina sürecinin 2017 yılında tamamlanması hedeflenmektedir.</p>	<p>Yeni Boya Fabrikası Yeşil Bina sürecinin tamamlanması.</p>
<p>-</p> 	<p>-</p>	<p><i>Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Yönetmeliği gereği 2015-2016 yılı Polisan Kimya sera gazı emisyonlarını raporlayarak doğrulayıcı kuruluşa onaylatmak, Bakanlığa beyan etmek.</i></p>
<p>-</p> 	<p>-</p>	<p>Karbon Saydamlık Projesi (CDP) beyanında bulunmak.</p>
<p>-</p> 	<p>-</p>	<p>BİST Sürdürülebilirlik Endeksi seçim kriterlerine uygunluk için gerekli koordinasyonu sağlamak.</p>



KİMYASALLARIN YÖNETİMİ

Doğru kimyasalı, doğru şekilde tedarik etme prensibi ile satın alma aşamasında tedarikçilerimizin “Kimyasalların Yönetimi” hususundaki kriterlerimizi karşılamalarını bekliyoruz. Bu gereklilikler çerçevesinde hem ürün hem hizmet sağlayan tedarikçilerimizi denetliyor ve sadece onaylı tedarikçilerimiz ile çalışıyoruz. Tedarikçilerimizden hammaddelerin güvenli biçimde ambalajlanması, etiketlenmesi, taşınması gibi hususlarda uygun bilgiye ve şartlara sahip olmalarını bekliyoruz.

Tedarik zincirimizde yer alan tüm halkalarda güvenliği sağlamak öncelikli görevimizdir. Bu amaçla taşımacılık aşamasında hammaddelerin, ürünlerin, ve atıkların güvenli nakliyesi için ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlar ve diğer standartlar çerçevesinde gerekli bilgileri prosedürlerde tanımlıyor, çalıştığımız lojistik firmalarının bu prosedürlere uyum sağlamasını talep ediyoruz.

Kullandığımız hammaddelerin Güvenlik Bilgi Formları (GBF) ile ilişkili olarak tehlike sınıflandırması, etiketlemesi, özel depolama ve elleçleme koşulları gibi bilgileri tedarikçilerimizden temin ediyoruz. Bu bilgiler ışığında insan sağlığı ve çevre üzerindeki kimyasal ve fiziksel açıdan zararlarını değerlendiriyor, tehlikelerine göre risk değerlendirmeleri yapıyor, çalışanlarımıza gerekli eğitimleri vererek depolama ve elleçleme işlemlerini gerçekleştiriyoruz.

Tesislerimize gelen tüm araçlara uygunluk verildikten sonra araçları işletme sahamıza kabul ediyoruz. Kıyı Tesisimizde yer alan tehlikeli madde faaliyetlerinde karayolu taşımacılığı için yasal kriterimiz olan ADR**'ye ek olarak IMDG** Kod kriterlerini uyguluyoruz. Deniz yolu ile taşıma operasyonlarımızı ise Poliport Kimya Tehlikeli Madde Uygunluk Belgesi (TMUB) gereklilikleri kapsamında yürütüyoruz.

*Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması

** Uluslararası Denizcilik Tehlikeli Yük Kodu

Sürdürülebilirlik anlayışımızın sadece tedarik değil, değer zincirimizde de yaygınlaştırılması için çalışıyoruz. Depoladığımız hammaddelerin, ara ürünlerin ve bitmiş ürünlerimizin miktarlarına, tehlike niteliğine ve risklerine göre belirlediğimiz gerekli güvenlik önlemleri doğrultusunda operasyonlarımızı yürütüyoruz. Ürünlerimiz hakkında müşterilerimizin her konuda bilgilendirilmesini sağlıyor, vermiş olduğumuz bilgileri düzenli olarak gözden geçirerek gerekli durumlarda müşterilerimizi bilgilendiriyoruz.



KİMYASALLARIN YÖNETİMİ

HEDEFLERİMİZ

2016 HEDEFLERİ	DURUM	2017 HEDEFLERİ
<p>ADR-Kimyasalların Yönetimi kapsamında Mevzuat Takibi ve İzleme Ölçme Tablosunun güncel tutulması, Kimyasalların Yönetimi ile ilgili olan tüm mevzuatın takibi, gerekliliklere uyumun sağlanması ve ihtiyaç durumunda Değişimin Yönetimi Prosedürünün uygulanması.</p> 	<p>Mevzuat takipleri, üye olunan BOSAD, KİPLAS, TKSD gibi dernekler aracılığıyla internet aboneliği yürütülmüştür. Yönetmeliklerin faaliyetlerimizi ilgilendiren değişiklikleri ile ilgili gerekli çalışmalar yapılmış, beyanlar/raporlamalar terminlerine uygun olarak kamuya sunulmuştur. Yönetim Sistemi kapsamında gerekli revizyonlar yapılmıştır.</p>	<p>Yasal ve diğer şartlara uygunluğumuzu iş akış yazılım programı aracılığıyla daha güvenli hale taşımak.</p>
<p>Kimyasalların Yönetimi Denetimi Planı'na %100 uyum.</p> 	<p>Kimyasalların Yönetimi Denetim Planı'na %85 uyum sağlanmıştır.</p>	<p>Kimyasalların Yönetimi Denetim Planı'na en az %85 uyum sağlamak.</p>
<p>Uyumsuzluklar için Saha Sorumlusu tarafından belirlenen kapatma hedeflerinin uygunluğunun kontrolü ve hedefe uygun yönetilmesi.</p> 	<p>Uyumsuzluklar ile ilgili yapılan çalışmalar aylık olarak kontrol edilmiş ve Saha Sorumlusu tarafından belirlenen kapatma tarihlerinin geçmesi durumunda sistem üzerinden uyarı e-postaları atılmıştır.</p>	-
<p>Kimyasalların Yönetimi başlığında görev başı atölye sohbetlerinin gerçekleştirilmesi.</p> 	<p>Polisan Kansai Boya 17 adet, Polisan Kimya 4 adet, Poliport Kimya 3 adet ve Polisan Holding 6 adet olmak üzere toplam 30 adet atölye sohbeti gerçekleştirilmiştir.</p>	<p>Kimyasalların Yönetimi başlığında görev başı atölye sohbetlerinin gerçekleştirilmesi.</p>
<p>Prosedür ve talimatlarda Kimyasalların Yönetimi başlığı doğrultusunda revizyon ihtiyacını belirlemek ve doküman sahiplerinin revizyonu gerçekleştirmesine destek vermek.</p> 	<p>200 adet dokümanın revizyon ihtiyaçları belirlenmiş ve doküman sahipleri ile toplantılar düzenlenerek bulgular paylaşılmıştır.</p>	<p>Prosedür ve talimatlarda Kimyasalların Yönetimi başlığı doğrultusunda revizyon ihtiyacını belirlemek ve doküman sahiplerinin revizyonu gerçekleştirmesine destek vermek.</p>

ÜRÜN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

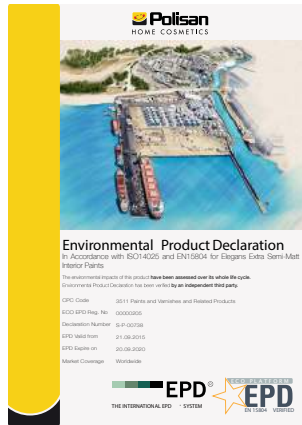
ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ DEĞERLENDİRME ÇALIŞMALARIMIZ

2013 yılında Türkiye’de yürütülen Yeşil Üretim Temiz Gelecek Projesine boya sektörünü temsilen katılım sağlayarak iç cephe ve dış cephe ürün yelpazesinden dört adet ürünümüz için Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life Cycle Assessment, LCA) projesi yürüttük. Proje kapsamında söz konusu ürünlerimizde, kullandığımız hammaddelerden başlayarak nakliye ve üretim süreçleri de dahil olmak üzere ürünün bertarafına kadar olan süreçlerdeki karbon ayakizi, ozon tabakası incelmesine olası etki, emisyonların yarattığı asidifikasyon etkisi, fosil ve fosil olmayan kaynakların tüketimi, su tüketimi gibi çevresel etkilerimizi ürün bazında değerlendirdik ve iyileştirme potansiyeli olan noktaları saptadık.

2015 yılında bağımsız üçüncü kişiler tarafından onaylanmakta olan çevresel etkilerimizi, uluslararası geçerliliği olan EPD (Environmental Product Declaration/ Çevresel Ürün

Beyanı) Belgeleri ile şeffaflık politikası güderek beyan ettik. Dünyayı daha keyifli, renkli ve huzurlu yaşanır kılmak vizyonu ve tüketicilerin yaşadığı mekanlardan keyif alması için en yenilikçi, fonksiyonel, pratik, çözümleyici ürünleri üretmek ve bu ürünleri uygun fiyatlarla, kolay ulaşılabilir şekilde, anlaşılır uygulama bilgileriyle pazara sunma misyonumuz ile ürün sürdürülebilirliği alanında tamamlamış olduğumuz ISO 14040/44 LCA çalışması ve ISO 14025 uyumlu EPD belgelendirmesi ile sektörümüzde öncü firmalardan biri olduğumuzu gösterdik.

EPD Belgelerimiz ile çevresel etkilerini beyan ettiğimiz Elegans Yarı Mat ve Natura Ambians iç cephe boyaları ile Exelans Macro ve Natura A1 Silikon dış cephe boyaları olmak üzere 4 boya ürünümüz LEED, BREEAM ve DGNB gibi birçok yeşil bina değerlendirme sistemlerinde de EPD belgeli ürün olma özellikleri ile talep edilmektedir.



**ELEGANS EXTRA SEMI MATT İÇ CEPHE BOYASI
EPD BELGESİ**



**NATURA AMBIANS İÇ CEPHE BOYASI
EPD BELGESİ**



**EXELANS MACRO DIŞ CEPHE BOYASI
EPD BELGESİ**



**NATURA A1 SILICONE DIŞ CEPHE BOYASI
EPD BELGESİ**

YAŞANABİLİR BİR ÇEVRE İÇİN

ÜRÜN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

'SMART SOLUTIONS' ÜRÜN AİLESİ

2010 yılından bu yana 96.145 ton satış miktarıyla Türkiye'nin en büyük AdBlue üreticisi olan Polisan Kimya olarak, antiriz gamına eklediğimiz "Ultraline Antifriz" ve "Super Coolant Antifriz" ürünleriyle 'Smart Solutions' ürün ailemizi genişletmekteyiz.

AdBlue© İLE DÜNYA'NIN DEV OTOMOBİL ÜRETİCİLERİNİN VE AKARYAKIT İSTASYONLARININ TEDARİKÇİSİ OLMAKTAN GURUR DUYUYORUZ.

Polisan Kimya olarak, kamyon, otobüs, iş makineleri ve hafif ticari araçlarda kullanılması zorunlu olan ve zararlı egzoz gazlarını, su buharı ve zararsız azota dönüştürmek amacıyla kullanılan AdBlue ürününün 2010 yılından bu yana Türkiye'deki en büyük üreticisi ve satıcısı konumundayız.



VERİMLİLİK ODAKLI PROJELERİMİZ

ENERJİ VERİMLİLİĞİ PROJELERİ

1 MİLYON kWh ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Polisan Kimya olarak, güncel teknolojilerle 2015 yılında kurduğumuz yeni Gümüş Katalizörlü Formaldehit Üretim Tesisi ve üretim prosesinde teknoloji iyileştirmesi yaptığımız Molibden Katalizörlü Formaldehit Tesisi'nde yıllık yaklaşık 1 Milyon kWh enerji tasarrufu sağlıyoruz.



ENERJİ ÖLÇÜM SİSTEMİ İYİLEŞTİRMELERİ

Tüm ana ve süzme enerji sayaçlarını dijital ortama taşıyarak uzaktan erişim ile işletmelerin saat ya da gün başına elektrik tüketimleri izlenebilirliğini sağlıyoruz. 2016 yılı içerisinde yeni kurulan sistemlere ait 9 adet ve mevcut sistemlere ait 4 adet süzme elektrik sayacının uzaktan erişim sistemine adapte ederek izlenebilirliği artırdık.

INVERTER SİSTEMİ REVİZYONU PROJESİ

2015 yılında, Polisan Kansai Boya ünitelerimizde bulunan yüksek devirli ve tonajlı karıştırıcılarda kayış/kasnak sistemlerini ihtiyaca göre enerji çekilmesini sağlayan yeni inverter sistemi ile kontrol ederek enerji tasarrufu sağladık.

2016 yılında kurulan Polisan Kimya Oksit Formaldehit ve Gümüş Formaldehit Tesisleri'nde bulunan tüm yüksek güçlü elektrik motorlarını inverter teknoloji ile kontrol ediyoruz.

2016 yılında, Poliport Kimya Terminal Sahasında tank çiftlikleri altyapı çalışmalarını tamamladık. Tüm elektrik motorlarında revizyon çalışmaları yaparak ilk çalıştırma anında ortaya çıkan demeraj akımının önüne geçen soft starter kullanımına başladık. Yeni kurulan tank çiftliklerinde bulunan elektrik motorlarını da yine soft starter kullanarak tasarladık.

SOĞUTMA SU SİSTEMİNDE İYİLEŞTİRMELER

Soğutma suyu sisteminin su ihtiyacına göre devreye girmesi sağlanarak 7 pompada 500 kWh enerji tüketimi ile sağlanan soğutma suyu, yapılan iyileştirme projesi ile 5 pompada 110 kWh enerji tüketimi ile elde edilmektedir. Böylece hem enerji hem de pompa tasarrufu sağladık.

AYDINLATMA İYİLEŞTİRMELERİ

2014 yılında başlayan tesis içi aydınlatmalarda LED sistemine geçiş projesi kapsamında 2016 yılında 49.200 kWh (günlük %54) enerji tasarrufu sağladık. Tüm grup şirketlerinde LED aydınlatma sistemine geçişin 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını planlıyoruz.



VERİMLİLİK ARTIRICI PROJELER (VAP)

'Enerji Verimliliği Kanunu' ve 'Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik' kapsamında Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP) yürütüyoruz. 2017 yılında hayata geçmesi planlanan Polisan Kimya dış saha aydınlatma sisteminde iyileştirme projesi ile 142.560 kWh enerji tasarrufu ve 71.000 kg CO₂e sera gazı salımının azaltılmasını öngörüyoruz.

VERİMLİLİK ODAKLI PROJELERİMİZ

HAVA SİSTEMİ İYİLEŞTİRMELERİ

2015 yılında, Ana Kompresör Dairesinde yapılan yenileme ve otomasyon çalışmaları ile hava tüketim akışlarına bağlı olarak motorların otomatik devreye girmesini sağladık ve bu sayede enerji tüketimlerinde %10 oranında verimlilik elde ettik. Hortum, boru ekleri, hızlı bağlantı elemanları, filtreler ve vanalar kaynaklı tespit edilen hava kaçaklarını gidererek 2015 yılında %3 oranında enerji tasarrufu sağladık. 2016 yılında yapılan iyileştirme çalışmaları sonucunda da 83.787 kWh elektrik tasarrufu sağlayarak 41.517 kg CO₂e seragazı salımını önledik.

ISI GERİ KAZANIMI PROJESİ

Basınçlı hava üreten kompresörlerde ortaya çıkan atık ısının geri kazanılması ile fabrika geneli sıcak su ihtiyacı için ön ısıtmayı atık ısıdan faydalanarak sağladık. Proje ile 67.480 litre yakıt tasarrufu sağlarken 177.529 kg CO₂e sera gazı salımını da önledik.

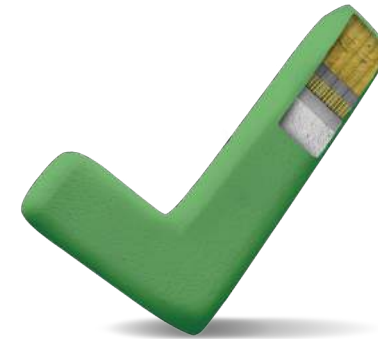


BİNALARDA ENERJİ VERİMLİLİĞİ

2007 yılından bu yana Polisan Kansai Boya olarak Türkiye Yalıtım Sektörü'nde Exelans Enerji Paket Sistemleri ile faaliyet gösteriyoruz. 2016 yılı sonu itibari ile toplamda 499.860 konutu (20.993 bina) Exelans Enerji ürün ve hizmet kalitesiyle tanıştırdık.

8.580
BİNADA
(240.000 DAİREYE)
MANTOLAMA

2 YIL İÇİNDE
EKB HİZMETİ
ULAŞTIRILAN
DAİRE SAYISI
39.779



VERİMLİLİK ODAKLI PROJELERİMİZ

FORKLİFT YAKIT TÜKETİMİNDE İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARI



Polisan Kansai Boya'da 500 kg'lık bigbag çuvalları ile tedariki yapılan kalsit hammaddesinde Kalsit Toz Silo Sistemine geçiş projesini yürüttük. Böylelikle hammadde depoda gerçekleşen forklift kullanım süresini kısaltarak %55 oranında yakıt tasarrufu ve 135.330 kg CO₂e sera gazı salımında azaltım sağladık.

PROSES ENERJİ TÜKETİMİ İYİLEŞTİRMELERİ

Serbest radikal polimerizasyonu ile üretilen PCE ürünüde, monomer ve başlatıcı maddelerinin reaktöre besleme süresini bir saat kısalttık aynı zamanda nihai ürünün kendi sıcaklığında karıştırma işlemini procesten kaldırdık. Böylece toplamda her bir batch için reaksiyon süresi 2 saat kısaltılmış, yıllık 42.240 kWh enerji tasarrufu sağlanarak 20.960 kg CO₂e sera gazının açığa çıkması önlenmiştir.

POLİSAN KANSAI BOYA YENİ BOYA FABRİKASI

GEBKİM'de yapımı sürmekte olan Polisan Kansai Boya Yeni Boya Fabrikamızda tüm elektrik ve mekanik projelerini enerji verimliliğini esas alarak hazırladık.

AYDINLATMADA;

Hareket, varlık, ışık şiddeti ve zaman ayarlı tasarımı, otomasyonu ve düşük enerji tüketimli ve verimli LED aydınlatma ürün seçimleri ile;



ELEKTRİK VE MEKANİK TESİSATTA;



Düşük enerji tüketimi ve yüksek verimli motor, pompa ve fan seçimleri ile;

ELEKTRİK DAĞITIM SİSTEMİ VE TRAFOLARDA;

Tesis içi, harmonik filtrelemeli kompanzasyon sistemleri, kayıpları minimize edecek trafo seçimleri ile



ölçme ve raporlama otomasyonu ile yüzyılımıza yakışır bir tesis kuruyor olacağız



VERİMLİLİK ODAKLI PROJELERİMİZ

ÇEVRESEL PERFORMANS İYİLEŞTİRME PROJELERİ

HAMMADDE BESLEME SİSTEMLERİ OTOMASYONU

2013-2014 yıllarında, parlama ve patlama olasılığı yüksek kimyasal maddelerin birbirinden bağımsız 14 ayrı noktadan ürün transferini ve tank seviyesine bağlı otomatik kontrollü vana ile patlayıcı ortamlar (EX-Proof) mevzuatlarına uygun Programlanabilir Mantıksal Denetleyici (PLC) kontrolünü tamamladık. Böylelikle, daha güvenli depolama şartları sağlama, maruziyeti ve emisyonları azaltma, çevre kazaları ve yangın riskini en aza indirme fırsatı yakaladık.



DOĞALGAZ KAZANI PROJESİ

Fuel-oil ile çalışan buhar kazanını yedeğe aldık ve doğalgaz ile çalışan yeni bir buhar kazanı kurduk. Kazan veri izleme ve tanı sistemi ile donatılan yeni kazan, baca çıkışında oksijen miktarının ölçülerek brülörlerin yakma performansını düzenleyebilmektedir. Ayrıca yanma sonucu oluşan atık gazların sıcaklığından buhar elde ederek hem baca çıkış sıcaklığı dengeliyor hem de atık baca gazını tekrar kullanıyoruz. Blöf kayıplarını önlemek amacıyla çözünmüş katı miktarını sürekli ölçerek (TDS ölçümü) kazan suyu yeniliyor ve ısı iletimi kaynaklı blöf kayıplarımızı minimize ediyoruz. Fuel-oil'den doğal gaza geçiş ile sera gazı salımını azaltmış olduk. Fuel-oil ile MJ ısı üretmek için 0,087 kg CO₂e salım olurken bu değer doğalgaz da 0,067 kg CO₂e oranındadır.

KİMYASAL DEPOLAMA TANKLARINDA KAPALI DOLUM PROJESİ

Polisan Kimya, Polisan Kansai Boya ve Poliport Kimya şirketlerimizde, gemi ve/veya kara tankeri dolum ve boşaltım işlemleri sırasında oluşabilecek emisyonları ortadan kaldırmak için 37 tankta kapalı dolum projeleri gerçekleştirdik. 2016 yılında 10 adet tankta kapalı dolum altyapısına uygun projeler hazırladık.

KİMYASAL DEPOLAMA TANKLARINDA AZOT YASTIKLAMA PROJESİ

Riskli ve buhar basıncı yüksek kimyasallarda, yükleme ve boşaltım işlemlerinde boşaltma aşamasında tankın ihtiyacı olan havanın, azot gazı ile karşılanması sağlıyoruz. Azot yastıklama yapılan tank sayısı artırarak ürün buharının atmosfere salımını önlüyoruz.

ÜRETİM ALANI EMİSYON İYİLEŞTİRMESİ

Boya üretimde kullanılan 20 çeşit sıvı kimyasalın risklerinin ve çevre boyutlarının en aza indirilmesi amacıyla tek noktada uygun depolama ve operasyon şartlarını sağladık. Böylece ürün fireleri azaltılmış, emisyonlar çekilerek arıtımı yapılabilir hale gelmiş oldu.



VERİMLİLİK ODAKLI PROJELERİMİZ

EMİSYON ARITIM PROJELERİ

Polisan Kansai Boya Alkid üretim alanı havalandırma ve arıtım sistemini yenileyerek, organik buhar ile tozları ayrı hatlarda toplayıp ayrı arıtıma tabi tutarak arıtım verimliliğini %30 artırdık.

Poliport Kimya Akrilat tank sahası gaz yıkama sistemine (scrubber) bir yıkama kolonu ve zeolit filtre yatağı eklemesiyle kapasitesi büyütülerek %40 oranında ilave arıtım sağlandı. Aynı zamanda koku eşiği çok düşük olan akrilatlardan kaynaklanacak kokunun minimize edilmesi için bölgemizdeki liman tesisleri ve üniversite ile biyofiltre projesi üzerinde çalışmalara başladık. Poliport Kimya Fenol Kimyasal Tankında yeni bir gaz yıkama sistemi kurarak %90 performansla arıtım gerçekleştirdik.

Polisan Kimya Üre Formaldehit konsantresi UFC ve Formaldehit tank gazı geri dönüş hatlarının üretime yönlendirilmesi amacıyla gaz geri kazanımı projesi 2016 yılında tamamlanarak tank emisyonları en aza indirilmiştir.

EN İYİ TEKNOLOJİ İLE GÜVENLİK

Poliport Kimya'da CDI-T tetkik kriterlerine, API, NFPA ve diğer uluslararası standartlara uygunluğumuz uluslararası 3. taraf denetim firmaları tarafından kontrol edilmektedir. Denetim sonuçlarına göre 2015 yılında 2 adet tankın iyileştirmesini ve 20 adet tankın ise yeniden yapımını gerçekleştirdik. Aynı standartlar ile 2016 yılında 8 adet tankın iyileştirmesini ve 23 adet tankın yapımını gerçekleştirdik.



Polisan Kimya'da ise 2015 yılında 1 adet tank yeniledik. 2016 yılında aynı standartlar ile 2 adet tankın iyileştirmesini ve 1 adet tankın yeniden yapımını gerçekleştirdik.

Seveso Direktifine ve Kapalı Devre Dolum Sistemi gerekliliklerine uygun tam otomasyon ile tank altyapı çalışmalarımıza devam ediyoruz.





GÜCÜMÜZ: ÇALIŞANLARIMIZ

İNSAN KAYNAKLARI



Çalışanlarımız ile gücümüze güç katacak stratejik hedeflere odaklanırken, insana ve çevreye saygılı, çalışanına değer veren, yeniliğe açık yaklaşımla kaynakların en etkin şekilde kullanılmasına yönelik bir politika izliyor, yasalara, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği konularına uygun bir çalışma ortamı

sağlamak için çalışıyoruz.

İnsan Kaynakları uygulamalarımız çalışanlarımızın her kademedeki liderlik özelliklerinin, bilgi ve beceri düzeyinin yükseltilmesini, şirket stratejilerini destekleyecek organizasyon ve insan kaynakları altyapısının kurulmasını amaçlar.

Oluşturduğumuz işyeri kültürünün sürdürülebilirliğini Etik İlkelerimiz ve İnsan Kaynakları Politikamızın koordine bir şekilde yönetilmesi ile sağlıyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamızın ilkeleri;

- Şirket hedef ve stratejilerimiz doğrultusunda yetkin ve sonuç odaklı insan kaynağının işe alınmasını sağlamak,
- Yüksek performansı ödüllendirerek, kurum performansının artırılmasına katkıda bulunmak,
- Kurum kültürü içinde yetişen ve kariyerlerinde uzmanlaşan çalışanlarımızı, yöneticilik kadroları için hazırlayarak kurum kültürümüzü pekiştirmek,
- Sürekli eğitimler ile çalışanların kişisel gelişimini desteklemek ve böylelikle kişilerin işlerini geliştirerek organizasyona sağladıkları katma değeri artırmak,
- Çalışan memnuniyetini proaktif insan kaynakları uygulamaları ile sağlayarak etkili ve motive edilmiş bir organizasyon oluşturmaktır.

Çalışanlarımızın, İnsan Kaynakları Politikamız ve İş Etiği Kurallarımız çerçevesinde toplum, sektör ve birbirlerine olan sorumluluklarını benimsemeleri ve potansiyel liderler olarak gelişmeleri için çalışıyoruz.

Polisan Holding olarak kurumsal başarımızın altında yatan gücün ekip üyelerimiz olduğunun bilincindeyiz. Bu kapsamda İnsan Kaynakları Politikamıza uygun olarak tüm şirketlerimizde hedef ve stratejilerimiz doğrultusunda yetkin ve sonuç odaklı insan kaynağının işe alınmasını sağlıyoruz.

Yüksek iş motivesi ve memnuniyeti için çalışanlarımızın kişisel ve mesleki eğitimler ile gelişimlerine destek oluyor, yüksek performanslarını ödüllendiriyor, motivasyonu ve iş bilincini her zaman en tepede tutmak için var gücümüzle çalışıyoruz.

Ahmet TÜRKSELÇİ
İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü, Polisan Holding

İnsan Kaynakları süreçlerimizi iş gücü planlaması, çalışanların gelişimi, kariyer yönetimi, ücretlendirilmeleri ve performans değerlendirmeleri başlıkları altında yürütüyoruz.

Organizasyonel ihtiyaçlar ve çalışanlarımızın beklentileri doğrultusunda yönetmelik ve prosedürlerimizi gözden geçiriyor, gerekli iyileştirmeleri yapıyoruz.



Etik ilkelerimize raporumuzun **ETİK VE DÜRÜSTLÜK** bölümünden ulaşabilirsiniz.

GÜCÜMÜZ: ÇALIŞANLARIMIZ

İNSAN KAYNAKLARI ÇALIŞAN PROFİLİMİZ



ÇALIŞAN SAYISI

780

MAVİ YAKA
ÇALIŞAN

%54

BEYAZ YAKA
ÇALIŞAN

%46

KADIN
ÇALIŞAN

%10

ERKEK
ÇALIŞAN

%90



ÇALIŞAN SAYISI

106

MAVİ YAKA
ÇALIŞAN

%2

BEYAZ YAKA
ÇALIŞAN

%98

KADIN
ÇALIŞAN

%31

ERKEK
ÇALIŞAN

%69



ÇALIŞAN SAYISI

462

MAVİ YAKA
ÇALIŞAN

%87

BEYAZ YAKA
ÇALIŞAN

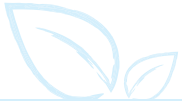
%13

KADIN
ÇALIŞAN

%2

ERKEK
ÇALIŞAN

%98



GÜCÜMÜZ: ÇALIŞANLARIMIZ

İNSAN KAYNAKLARI

Eleman alımında güvenilir, başkalarına duyarlı, etik değerlere bağlı, değişime açık, pazar odaklı, uzun vadeli düşünebilen, yenilikçi ve işbirliğine açık adayları değerlendiriyoruz.

Tüm çalışanlarımıza Eğitim ve Gelişim, Performans Yönetimi, Kariyer Yönetimi, Ücretlendirme ve diğer İnsan Kaynakları süreçlerinde etnik, dil, din, ırk, cinsiyet ayrımı yapmaksızın eşit olarak davranmakta ve çalışanlarımızın da birbirleri arasındaki ilişkide eşitlik ilkesine bağlı olarak hareket etmelerini beklemekteyiz.



Çalışanlarımıza değerli olduklarını hissettirmek ve ortak kültür anlayışı ile adil bir çalışma ortamı sunmak önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda işe alım, ücretlendirme, kariyer ve performans yönetimi, eğitim ve gelişim gibi tüm insan kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliğini temel alıyoruz. Çalışanlarımızın gelişim faaliyetlerini destekliyor, görüş ve önerilerine önem veriyor ve proaktif uygulamalar ile etkili ve motive edilmiş sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratmaya çalışıyoruz.

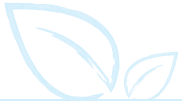
İnsan Kaynakları ve İdari İşler Ekibi, Polisan Holding

ÖNERİ SİSTEMİMİZ



Öneri sistemimiz ile çalışanlarımız statü ve görev gözetmeksizin bireysel veya bölüm/grup olarak 'Bir Önerim Var' formunu doldurarak öneride bulunabilmektedir. Bu sistem ile çalışanlarımızı yönetime, iş süreçlerine, şirketin verimliliğine, müşteri faydasına katkı sağlamaya, emniyetli ve çevreye duyarlı, enerji performansı ve kalitesi yüksek ürün/hizmet sunmaya yönelik yaratıcı ve geliştirici iş önerilerini sunmaları için destekliyoruz.

Kalite artırıcı ve süreç iyileştirici, sağlık, emniyet, çevre-enerji, müşteri memnuniyeti, şirket verimliliği, marka bilinirliği, çalışan memnuniyeti (servis, yemekhane v.b.), konularını kapsayan öneriler Öneri Değerlendirme Komitesi tarafından düzenli olarak titizlikle değerlendirilmektedir. Maddi getirisi olan ve olmayan öneriler olarak puanlanma yapılmakta, uygulanabilir öneriler ödüllendirilmektedir.



İNSAN KAYNAKLARI

EĞİTİMLER

Yetkin ve sonuç odaklı insan kaynağı yapısı oluşturmak, ortak idealleri paylaşan, bilgi birikimi tam, konusunda uzman çalışanlar yetiştirmek temel stratejimizi oluşturmaktadır. Bu kapsamda çalışanlarımıza sürekli, düzenli ve sistematik eğitimler vererek kurumun performansının gelişimine katkılarının yanında kendilerinin de bilinçli, farkındalık düzeyi yüksek bireyler olmalarını sağlıyoruz.

1.380 ÇALIŞAN
28.039 ADAM-SAAT EĞİTİM

ÇALIŞAN EĞİTİMLERİNE YAPILAN YATIRIMLAR

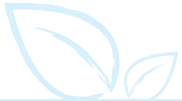
	2015	2016
Toplam Eğitim Maliyeti (TL)	200.372,72	433.693,99
Toplam Çalışan Sayısı (kişi)	1275	1380
Eğitime Katılan Çalışan Sayısı (kişi)	636	1091
Maliyet / Adam (TL)	157,16*	314,27*
	315,05 TL**	397,52 TL**

*Toplam çalışan sayısı üzerinden yapılan yatırımları ifade eder.

**Eğitime katılan kişi sayısı üzerinden yapılan yatırımları ifade eder.

CİNSİYETE VE ÇALIŞAN KATEGORİSİNE GÖRE ÇALIŞAN BAŞINA YILLIK ORTALAMA EĞİTİM SAATİ (SAAT/KİŞİ)

	2014	2015	2016
Mavi Yaka	13,3	16,4	25,3
Beyaz Yaka	7,07	16,7	12,7
Kadın	10,8	22,6	16,4
Erkek	11,0	15,9	20,7



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



Tüm çalışanlar ve paydaşlarımızın sağlık ve emniyetinin en üst düzeyde güvenlik koşullarıyla sağlanması için çalışıyoruz. İlgili tüm mevzuat, idari düzenlemeler, yasal sorumluluk ve standartlara uygun olarak firma bünyemizdeki tüm iş süreçlerinde gerekli tedbirleri alıyor, tüm değişiklikleri de içerecek şekilde etkin risk değerlendirmeleri yapıyoruz.

Sürekli eğitimler ve saha pratikleri ile iş sağlığı ve güvenliği kültürünü çalışmalarımızın ayrılmaz bir parçası haline getirecek adımlar atıyoruz. 2016 yılında bir önceki yıla oranla çalışan sayımız %11 artış göstermesine rağmen kişi başına verilen eğitim süresi %150 oranında artmıştır.

Mevcut tesislerimizde büyük endüstriyel kazaları önlemek için proses tehlikelerinin belirlenmesini, anlaşılmasını ve kontrol altında tutulmasını sağlayan Proses Emniyeti çalışmalarımız devam etmekte olup her yeni projemizde proses güvenliği standartlarını esas alıyoruz.

Sağlık, Emniyet ve Çevre Departmanı, Polisan Holding

Polisan Holding ve grup şirketlerinde temel önceliğimiz, çalışanlarımız ve paydaşlarımız için güvenlik ve sağlık risklerinin ortadan kaldırılması veya minimize edilmesi için gerekli önlemlerin alınmasıdır. Bu doğrultuda performans ölçümü, eğitim, tatbikat ve saha denetimleri gibi etkin İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarıyla performansımızı günden güne geliştiriyoruz.

HEDEF

“0”

İŞ KAZASI



SEÇ çalışmalarımız kapsamında 2016 yılında;

- Polisan Kimya'ya bağlı 5 üretim tesisi, sevkiyat alanı, hammadde depolama alanları, AR-GE Kalite Kontrol Laboratuvarları ve yardımcı tesisler olmak üzere 8 ünite,
- Polisan Kansai Boya'ya bağlı 6 üretim tesisi, sevkiyat alanı, hammadde depolama alanları ve AR-GE Kalite Kontrol Laboratuvarları olmak üzere 10 ünite,
- Poliport Kimya'ya bağlı limanlar, kimyasal depolama alanları ve antrepolar olmak üzere 3 ünite ve
- Polisan Holding'e ait genel müdürlük ve yardımcı tesisler olmak üzere 13 ünite İSG risk değerlendirme ve çevre boyut analiz çalışmaları yürüttük.

Yatırım projeleri kapsamında ise 40 projenin saha çalışmalarındaki riskleri değerlendirilip önlemlerinin belirlendiği Proje Öncesi Risk Değerlendirmeleri yapılmıştır.

Taşeronlarımızın Holding kurallarına, yasal mevzuatlara uygunluklarını ve işin performansını takip etmek amacıyla geliştirdiğimiz *Taşeron Yönetim Sistemimizin* uygulanması ile daha güvenli çalışma ortamlarına sahibiz. En az çalışanlarımız kadar sahalarımızda hizmet veren taşeronlarımızın da güvenliğini sağlamak üzere Sağlık, Emniyet ve Çevre konularındaki farkındalıklarını artırmak adına aylık toplantılar düzenledik ve 32 adet saha denetimi gerçekleştirdik.

GÜCÜMÜZ: ÇALIŞANLARIMIZ

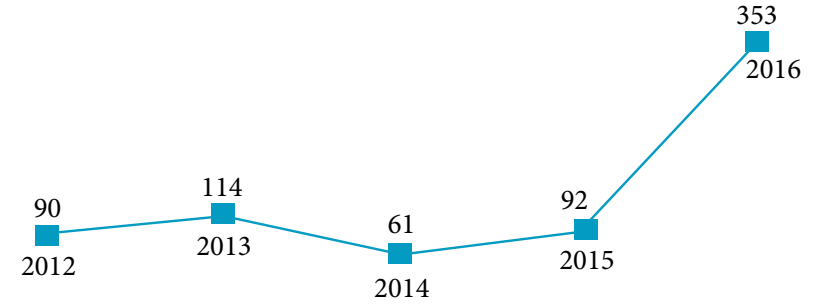
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Önlemenin ödemekten ucuz olduğu bilinciyle, potansiyel iş kazalarının yaşanmaması için tüm çalışanlarımızın öneri ve ramak kala bildirimleri büyük öneme sahiptir. Bu bilincin yaygınlaşmasıyla beraber 2015 yılında çalışanlarımızdan aldığımız 92 ramak kala bildirim sayısı 2016 yılında yaklaşık 4 kat artmış ve 353 olası iş kazasının önüne geçilmiştir.

14.446
ADAM-SAAT
İŞ SAĞLIĞI, İŞ GÜVENLİĞİ VE
YANGIN GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ

Çalışan bilincinin artırılmasına yönelik yasal gereklilik olan eğitim süreleri sağlanmış olup sadece kendi kaynaklarımızla İSG departmanı tarafından 14.446 adam-saat iş sağlığı, iş güvenliği ve yangın güvenliği konularını içeren eğitimler verilmiştir. Ayrıca yeni işe başlayan personele 4.236 adam-saat, müteahhit çalışanlarına ve 3.744 adam-saat iş başı ve tesis bilgilendirme eğitimleri verilmiştir.

RAMAK KALA OLAYLARININ RAPORLANMA SAYISI



Sektörde uluslararası uygulamalar takip edilerek ve teknolojik gelişmelerden faydalanılarak yapılan kapalı dolun ve otomasyon sistemleri ile kimyasallara maruz kalma riskini azaltıcı faaliyetler yürütüyoruz.

Çalışan sağlığının korunmasına yönelik işyeri sağlık birimi tarafından yürütülen periyodik muayeneler ve kimyasallara maruz kalma değerlendirmeleri ile önleyici ve koruyucu hizmetler sunuyoruz.

2015 yılı içerisinde kişisel korunmayı üst düzeyde sağlamak amacıyla yanıcı ve parlayıcı kimyasalların bulunduğu bölümlerde kullanımına geçtiğimiz alev yürümez kıyafetlerin işin risk boyutuna göre şirket içinde kullanımı yaygınlaştırılmaktadır.






GÜCÜMÜZ: ÇALIŞANLARIMIZ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Acil durumlara hazırlık kapsamında 2016 yılında 15 adet yangın, 6 adet çevre döküntülerine müdahale ve 1 adet kıyı tesisi acil müdahale tatbikatları yapılmıştır. Her tatbikata mümkün olduğunca fazla çalışanın katılımını sağlayarak tatbikatları da uygulamalı eğitime dönüştürüyoruz.

15 ADET YANGIN,
6 ADET ÇEVRE
DÖKÜNTÜLERİNE MÜDAHALE
& **1** ADET KIYI TESİS ACİL
MÜDAHALE TATBİKATI

GÜN KAYIPLI KAZA FREKANSI

	2014	2015	2016
 Polisan HOME COSMETICS	1,06	1,06	2,5
 Poliport	2,82	2,34	2,65
 Polisan KİMYA	0,74	0,57	3,25





TOPLUMSAL FAYDA

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ VE SPONSORLUKLARIMIZ

Sadece iştitaklerimizin ticari faydalarına yönelik değil, toplumun genel faydalarını da gözeten, geliştiren, koruyan eylemlerde bulunmak asli görevimizdir. Bu anlayışla yola çıkararak kadın sorunları, eğitim, evre konuları başta olmak üzere vizyonumuzla yakından ilgili her konunun içinde yer aldık ve yer almaya devam edeceğiz.

2017 -

POLİSAN EğİTİM KÜLTÜR VE KAPALI SPOR SALONU

Dilovası'nda tam teşekküllü bir spor kompleksi olarak hem bölgeye hem de ülkeye değer katıyor. Gençlerimizi sporun büyüsü ile buluşturarak onların saha sağlıklı bir yaşam sürmesini amaçlıyor.



2015 -

BAZAART / HER EVE BİR SANAT

Güzel sanatlar fakültelerinde öğrenim gören yetenekli ve genç sanat öğrencileri ile yeni mezunları sanatseverlerle buluşturarak eserlerini sergileme olanağı sağlayan Bazaart/Her Eve Bir Sanat Sergisi'ne sponsor olduk.

2015 -
2024

ULUSLARARASI İSTANBUL BİENALİ

Polisan Kansai Boya,Uluslararası İstanbul Bineali'nin tarihi mekanlarının boyanması konusunda 10 yıllık sürede resmi boya sponsoru oldu.



2015 -
2017

TÜRKİYE'NİN 7 RENGİ

Robert Koleji Mezunları Derneği'nin sosyal sorumluk projesi kapsamında her yıl düzenlediği 'Türkiye'nin 7 Rengi' projesine ağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'nin desteğiyle 6. ve 7. sınıfta okuyan Yalova,Bolu,Denizli,Osmaniye,Konya,Ağrı ve Batman illerinden toplam 56 ğrenci İstanbul'daki kültür, bilim ve sanat merkezlerini gezdiler.

2015

TÜRKİYE GAZETECİLER CEMİYETİ SEDAT SİMAVİ ÖDÜLLERİ

Türkiye Gazeteciler Cemiyeti'nin düzenlediği Sedat Simavi dlleri'nin Gazetecilik, Radyo, Televizyon, Edebiyat, Sosyal Bilimler, Fen Bilimleri, Sağlık Bilimleri, Karikatür ve Spor dallarında olmak üzere 9 alanda verilen ödül törenine sponsor oldu.



TOPLUMSAL FAYDA

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ VE SPONSORLUKLARIMIZ

2014 - İSTANBUL KARBON ZİRVESİ

Dünyanın en önemli sorunlarından biri olan iklim değişikliği konusunda etkin bir mücadele veren Holdingimiz; Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) ve Enerji Verimliliği Derneği tarafından 2014'te ilki düzenlenen İstanbul Karbon Zirvesine Bronz Sponsorluk ile, 2015 yılında ise Altın Sponsorluk ile katkı sağlamıştır.

2014 FENER BALAT REHABİLİTASYON ÇALIŞMALARI

Fener-Balat rehabilitasyon çalışmaları kapsamında 136 bina yenilenirken, 36 kullanıma uygun olmayan metruk bina yıkılmış, cadde ve sokaklardaki yol ve kaldırımlar yenilenmiştir.

2014 SOUND OF PEACE FESTİVALİ

1 Eylül Dünya Barış Günü kapsamında gerçekleştirilen ve ilk kez Türkiye'de gerçekleşen organizasyona sprey boyaları ile sponsor oldu.

2013 GİBNEY DANS TOPLULUĞU

Aile içi şiddete uğramış kadınları bir araya getirerek dans atölye çalışmaları gerçekleştiren, bu yolla kadınları dansın iyileştirici ve dönüştürücü etkisiyle buluşturmayı amaçlayan ABD'li Gibney Dans Topluluğu'nun Türkiye ayağındaki etkinliğine sponsor oldu.

2013 İSTANBUL SHOPPING FEST

İstiklal ve Bağdat Caddesi'nde konumlandırılan dev Polisan poşetleri Haziran ayı boyunca etkinlik kapsamında sergilendi.

2013 MİNİK KALPLERLE EL ELE DERNEĞİ (MİKA-DER) BALOSU

4. Geleneksel Mikader Balosu'nun fotoğraf albüm sponsoru olarak Bartın'da devam etmekte olan Mika-Der Sevgi Evleri'nin 2. etap inşaatına katkı sağlandı.



SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ VE SPONSORLUKLARIMIZ

2012 - HER SES BİR NEFES
Polisan Kansai Boya olarak, Türkiye genelinde şiddete dayalı kadın trajedileri ve toplumsal kadın sorunlarına dikkat çekerek, toplum bilincini yaygınlaştırmak amacıyla beş yıldır “Her Ses Bir Nefes” Projesi’ni sürdürmekteyiz.

2011 - PAINT THE TOWN
Koç Özel Lisesi, Enka Lisesi ve Hisar Eğitim Vakfı’nın lise öğrencileri Polisan Kansai’nin boya ve malzeme sponsoru olduğu projede Ayazağa’da 10 evi renklendi ve güzelleşti.

2011 İSTANBUL’UN YILDIZLARI - STARS OF ISTANBUL
9-14 yaş arası okul dışı kalmış 90 bin çocuğun hızlandırılmış eğitimle yaşlarının seviyesine getirilmesi için gerekli fonların yaratılmasını amaçlayan bir projedir. 6 Polisan yıldızının ünlüler tarafından tasarlandığı bu etkinlikteki amaç; sanatçıların dünyasını ve yeteneklerini milyonlarca izleyiciyle buluşturmak ve aynı zamanda yıldızların müzayededeki değerlerini arttırarak çocukların aydınlık geleceğine daha fazla katkıda bulunmayı sağlamaktır.

2003 BELEDİYELER İLE ORTAK PROJELERİMİZ
Belediyelerle ortak yürüttüğümüz bu boyama projeleri sayesinde Mardin, Malatya, Erzurum, Isparta, Bitlis, Burhaniye, Kütahya, Kadıköy, Pendik, Beyoğlu, Fatih gibi birçok il ve ilçede yaşam alanlarının değişen çehresi, çevre sakinlerinin nezdinde büyük memnuniyet yarattık.

1990 - 100.000 AĞAÇ
1990’lı yılların başında Dilovası bölgesindeki 50 dönümlük arazisinin etrafındaki ağaçların kesimine duyarsız kalamayan Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Necmettin Bitlis, Orman Bakanlığı ile irtibata geçmiştir. Orman Bakanlığı kendisine “koru-kullan” yöntemiyle arazisinin yanı başındaki ormanı devralmasını önermiştir.



1988 - POLİSAN OKULLARI
Holding, Malatya (1988) ve Dilovası (1991)’nda 2 adet Polisan okulu kurdu.



TOPLUMSAL FAYDA






SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

Gelir Tablosu (milyon TL)	2015	2016
Net Gelirler	433,9	470,3
Satışların Maliyeti	362,5	383,3
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	1,26	1,70
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri	16,0	18,3
Genel Yönetim Giderleri	20,5	21,2
Dönem Vergi Gideri	11,7	16,6

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

Enerji Tüketimi (MJ)	2014	2015	2016
 Polisan HOME COSMETICS	6.362.724	6.306.115	6.490.962
 Poloport	4.718.332	5.105.225	5.057.383
 Polisan KIMYA	9.730.258	11.522.109	11.439.671

Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton)

Tehlikeli Atık	1973	2413	3205
Tehlikesiz Atık	2095	2318	2336
Toplam	4068	4731	5541

Su Tüketimi (m³)

Kuyu Suyu	38.898	52.002	66.000
Şebeke Suyu	47.127	43.258	53.868
Ters Ozmos Suyu	70.594	63.625	62.951

Karbon Ayakizi (tCO₂e)

	2012	2014	2015	2016
Kapsam 1	19.538	14.084	8.956	9.697
Kapsam 2	10.873	10.466	11.531	11.573
Toplam	30.411	24.550	20.487	21.270



HOME COSMETICS

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)		2014	2015	2016
	Mavi Yaka Kadın	4	4	4
	Mavi Yaka Erkek	368	387	416
	Beyaz Yaka Kadın	58	74	70
	Beyaz Yaka Erkek	248	273	290
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)				
	Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
	Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	39	44	34
	Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	62	78	74
	Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	577	616	673
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	0	0	4
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	0	0	338
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)				
	Tam Zamanlı Kadın Çalışan	62	78	74
	Tam Zamanlı Erkek Çalışan	616	660	707
	Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
	Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
	Kadrolu Kadın Çalışan	62	78	74
	Kadrolu Erkek Çalışan	577	616	673
	Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0
	Taşeron Erkek Çalışan	39	44	0




SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)		2014	2015	2016
	Mavi Yaka Kadın	0	0	0
	Mavi Yaka Erkek	107	117	2
	Beyaz Yaka Kadın	0	0	33
	Beyaz Yaka Erkek	25	31	71
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)				
	Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
	Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	3	3	0
	Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	33
	Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	129	145	73
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	0	0	0
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	0	0	0
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)				
	Tam Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	33
	Tam Zamanlı Erkek Çalışan	132	148	73
	Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
	Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
	Kadrolu Kadın Çalışan	0	0	33
	Kadrolu Erkek Çalışan	129	145	73
	Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0
	Taşeron Erkek Çalışan	3	3	0



SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)		2014	2015	2016
	Mavi Yaka Kadın	4	3	2
	Mavi Yaka Erkek	98	104	402
	Beyaz Yaka Kadın	0	7	8
	Beyaz Yaka Erkek	18	37	50
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)				
	Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	1	2	1
	Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	2	8	7
	Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	3	8	9
	Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	114	133	445
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	0	0	0
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	0	0	363
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)				
	Tam Zamanlı Kadın Çalışan	4	10	10
	Tam Zamanlı Erkek Çalışan	116	141	452
	Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
	Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
	Kadrolu Kadın Çalışan	3	10	9
	Kadrolu Erkek Çalışan	114	133	445
	Taşeron Kadın Çalışan	1	0	0
	Taşeron Erkek Çalışan	2	8	0



SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)		2015	2016
	Mavi Yaka Kadın	2	3
	Mavi Yaka Erkek	182	50
	Beyaz Yaka Kadın	4	4
	Beyaz Yaka Erkek	15	16
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
	Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0
	Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	1	0
	Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	6	7
	Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	196	66
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	0	3
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	0	45
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)			
	Tam Zamanlı Kadın Çalışan	6	7
	Tam Zamanlı Erkek Çalışan	197	66
	Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0
	Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0
	Kadrolu Kadın Çalışan	6	7
	Kadrolu Erkek Çalışan	196	66
	Taşeron Kadın Çalışan	0	0
	Taşeron Erkek Çalışan	0	0

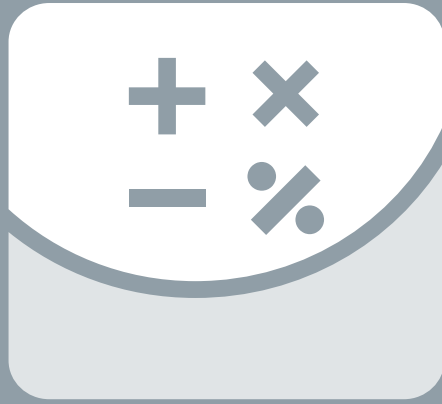




SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)		2014	2015	2016
Mavi Yaka Kadın		0	1	7
Mavi Yaka Erkek		232	232	319
Beyaz Yaka Kadın		6	13	19
Beyaz Yaka Erkek		41	75	83
Yaş Grubuna Göre İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)				
Mavi Yaka <30		131	142	194
Mavi Yaka 30-50		100	78	126
Mavi Yaka >50		1	13	0
Beyaz Yaka <30		17	41	47
Beyaz Yaka 30-50		29	47	60
Beyaz Yaka >50		1	0	1
Cinsiyete Göre Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı (Sayı)				
Kadın		3	6	5
Erkek		46	65	51
Cinsiyete ve Çalışan Kategorisine Göre Çalışan Başına Ayrılan Yıllık Ortalama Eğitim Saati (saat/kişi)				
Mavi Yaka		13,3	16,4	25,3
Beyaz Yaka		7,07	16,7	12,7
Kadın		10,8	22,6	16,4
Erkek		11	15,9	20,7





HESAPLAMA YÖNTEMLERİMİZ

HESAPLAMA YÖNTEMLERİMİZ

KARBON AYAKIZI

Polisan karbon ayakizi hesaplama çalışmasında Holding bünyesinde bulunan Polisan Kansai Boya, Poloport Kimya ve Polisan Kimya firmalarını kapsayacak şekilde firmadan elde edilen veriler kullanılarak, faaliyetlere göre emisyon verileri hesaplanmış ve karbondioksit eşdeğeri cinsinden elde edilmiştir. Karbondioksit eşdeğeri, verilen sera gazının miktarı ve onun küresel ısınma potansiyelinin çarpımıyla elde edilir. Kyoto Protokolü tarafından belirlenen sera gazları, karbon dioksit (CO₂), metan (CH₄), nitroz oksit (N₂O), hidroflorokarbonlar (HFC), perflorokarbonlar (PFC) ve kükürt hekzaflorür (SF₆) ve küresel ısınma potansiyelleri aşağıdaki tabloda verilmektedir. Çalışmada kullanılan emisyon faktör verileri IPCC İklim Değişikliği-5. Değerlendirme Raporu (2013)'dan referans alınmıştır.

SERA GAZI	KÜRESEL ISINMA POTANSİYELİ (100 YIL)
Karbon dioksit, CO ₂	1
Metan, CH ₄	28
Nitroz oksit, N ₂ O	265

Karbon ayakizi GHG Protokol tarafından belirlenen Kapsam 1, 2 ve 3 sınırları içerisindeki aktiviteler için hesaplanmaktadır.

- Kapsam 1 - Doğrudan Emisyonlar: Kurumun kontrolünde gerçekleşen aktivitelerden kaynaklanır. Kurum sahası içinde sabit yanma ile akaryakıt tüketimi, üretim ve proses salımları, soğutucu/klima gaz sızıntı ve kaçakları ile hareketli yanma aktiviteleri (şirkete ait araçlar ile yapılan seyahatler) kaynaklı emisyonlar bu kapsama girmektedir.
- Kapsam 2 - Dolaylı Emisyonlar: Kurum tarafından satın alınan ve kullanılan elektrik, ısı veya buhar kaynaklı salımlardır.
- Kapsam 3 - Diğer Dolaylı Emisyonlar: Kapsam 1 ve 2'nin dışında kalan ve kurumun kontrolünde gerçekleşmeyen diğer tüm aktivitelerin salımları bu kapsam altına girmektedir. Şirkete ait olmayan araçlar ile yapılan çalışan iş seyahatleri ve çalışan işe gidiş-gelişleri, dışarıdan temin edilen ulaşım, atık bertarafı, su tüketimi vb. aktivitelerden kaynaklanan salımlar bu kapsamda yer alır.

Çalışma, Kapsam 1 ve 2 tanımında bulunan emisyonlar esas alınarak hazırlanmıştır.

YAŞAM DÖNGÜSÜ DEĞERLENDİRMESİ (LIFE CYCLE ASSESSMENT, LCA)

LCA; bir ürün, proses veya bir hizmetin tüm çevresel boyutlarını hammaddelerin elde edilmesinden başlayarak kullanım sonrası atıkların bertarafına (beşikten mezara) kadar tüm aşamaları kapsamlı ve bütünsel bir şekilde değerlendiren bir yöntemdir. Elegans Yarı Mat ve Natura Ambians iç cephe boyaları ile Exelans Macro ve Natura A1 Silicone dış cephe boyaları için firmadan temin edilen veriler doğrultusunda yapılan LCA çalışması, ürünlerin üretim öncesi, üretim ve yaşam sonu yaşam döngüsü aşamalarını kapsamaktadır.

İSG KAZA HESAPLAMALARI

Kaza frekansı hesaplamasında aşağıdaki formül kullanılmaktadır.

Kaza Frekansı = (Kaza Sayısı x 200.000) / Toplam Fiili Çalışma Saati

Gün kayıplı kaza frekansı hesabında çalışanın kaza sonrası 1 gün ve üzeri raporlu olduğu kaza sayıları kullanılmaktadır.

Toplam kaza frekansı hesabında ilkyardım uygulamaları dahil olmak üzere tüm yaralanmalı kaza sayıları kullanılmaktadır.

ENERJİ TÜKETİMİ

Enerji tüketimi değerleri 1 Ocak - 31 Aralık 2016 tarihleri arasındaki dönemde elektrik, buhar, doğalgaz, akaryakıt, ve LPG tüketimini kapsamakta ve dolaylı ve doğrudan tüketimi ifade etmektedir.

Doğrudan enerji tüketimi firma tarafından tüketilen doğalgaz, LPG ve akaryakıt gibi birincil enerji kaynaklarını ifade etmektedir. Dolaylı enerji tüketimi ise şirketin operasyonel sınırları dışında üretilen ve şirket tarafından satın alınarak kullanılan elektrik, buhar ve soğutma miktarını ifade etmektedir.

HESAPLAMA YÖNTEMLERİMİZ

Polisan Kansai Boya ve Polisan Kimya ürünlerinde birim ton ürün üretimi başına, Poliport Kimya için ise elleçlenen birim ton malzeme başına doğrudan enerji tüketim değerleri kWh cinsinden verilmiştir.

Ürün LCA projesi kapsamında Polisan Kansai Boya'ya ait Elegans Yarı Mat ve Natura Ambians iç cephe boyları ile Exelans Macro ve Natura A1 Silicone dış cephe boya ürünlerine ait SimaPro LCA yazılımında Cumulative Energy Demand yöntemi ile hesaplanan gömülü enerji değerleri kg ürün için yenilenebilir ve fosil kaynaklı enerji tüketimi cinsinden verilmiştir.

Gömülü enerji yapı malzemesinin üretiminde kullanılan hammaddelerin üretimi de dahil olmak üzere, üretimde ve fabrika kapısından çıkıncaya kadar ya da inşaat sahasına gidinceye kadar tüketilen enerjinin miktarını ifade etmektedir.

SU TÜKETİMİ

1 Ocak - 31 Aralık 2016 tarihleri arasındaki dönemde kullanılan kuyu suyu, şebeke suyu ve ters ozmos suyu tüketim değerleri verilmektedir. Polisan Kansai Boya ve Polisan Kimya ürünlerinde birim ton ürün üretimi başına, Poliport Kimya için ise elleçlenen birim ton malzeme başına su tüketim değerleri m³ cinsinden verilmiştir.

ATIKSU

1 Ocak - 31 Aralık 2016 tarihleri arasındaki dönemde deşarj edilen atıksu endüstriyel ve evsel atıksu olarak sınıflandırılmış ve Polisan Kansai Boya, Poliport Kimya ve Polisan Kimya için toplam değerler verilmiştir.

TÜRÜNE GÖRE ATIK

1 Ocak - 31 Aralık 2016 tarihleri arasındaki dönemde Polisan Kansai Boya, Poliport Kimya ve Polisan Kimya için verilen toplam atık değerleri

tehlikeli ve tehlikesiz atık olarak sınıflandırılmıştır.

Tehlikeli atıklar, Atık Yönetimi Yönetmeliği (02.04.2015/29314) gereğince tehlikeli olarak sınıflandırılan ve buna uygun olarak şirket dışında geri kazanımı/bertarafı sağlanan atıkların miktarıdır.

Tehlikesiz atıklar; tehlikeli atıklar dışında kalan ve şirket dışında geri dönüşüm/ geri kazanım/ bertarafı sağlanan, atık su hariç diğer bütün katı ve sıvı atık miktarıdır.

Atıklar ayrıca geri kazanım ve bertaraf türüne göre de sınıflandırılmıştır.

ÇALIŞAN DAĞILIMI & İŞTEN AYRILAN ÇALIŞANLAR

Şirkette görev alan çalışanların cinsiyet, statü, sözleşme türü ve istihdam türüne yönelik bilgileri içermektedir.

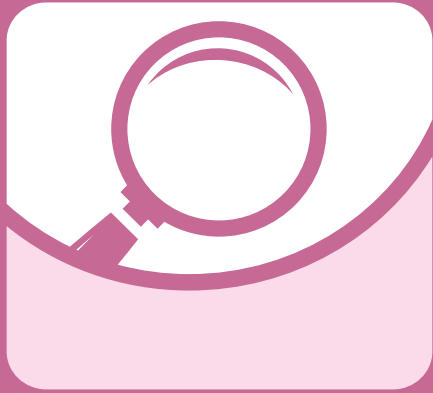
Çalışanlarla yapılan sözleşmeler türüne göre belirli ve belirsiz süreli olarak sınıflandırılmıştır.

Çalışanlar statüye göre mavi ve beyaz yaka olarak sınıflandırılmıştır.

İşten ayrılan çalışanlar cinsiyete, statüye, yaşlarına göre (30 yaşından küçükler, 30 ve 50 yaş aralığındaki çalışanlar ve 50 yaşından büyükler olmak üzere) sınıflandırılmıştır.

Yıllık ortalama eğitim saati çalışan statü ve cinsiyeti için saat/kişi olarak verilmiştir.





GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ

GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ

GENEL STANDART BİLDİRİMLER				
GENEL STANDART BİLDİRİMLER	RAPORLANAN BÖLÜM	SAYFA	AÇIKLAMA	DIŞ DENETİM
STRATEJİ VE ANALİZ				
G4 - 1	Üst Yönetim Mesajları	4 - 7	-	Hayır
KURUMSAL PROFİL				
G4 - 3	Rapor Hakkında	2	-	Hayır
G4 - 4	Faaliyet Alanlarımız	11	-	Hayır
G4 - 5	Rapor arka kapağı	119	-	Hayır
G4 - 6	Hikayemiz	11	-	Hayır
G4 - 7	Polisan Holding Yönetim Yapısı, Polisan Holding Ortaklık Yapısı	23	-	Hayır
G4 - 8	Faaliyet Alanlarımız	11	-	Hayır
G4 - 9	2016 Performansımızdan Öne Çıkanlar, Ekonomik Performansımız	10, 105	-	Hayır
G4 - 10	Çalışan Profilimiz, Sosyal Performansımız	94, 106 - 109	-	Hayır
G4 - 11	Sosyal Performansımız	106 - 109	-	Hayır
G4 - 12	Tedarik zinciri Yönetimi	36 - 45	-	Hayır
G4 - 13	Polisan Kansai Boya	13	-	Hayır
G4 - 14	Adım Adım Sürdürülebilirlik, Etik ve Dürüstlük, Politikalarımız	20, 25, 26	-	Hayır
G4 - 15	Adım Adım Sürdürülebilirlik	20	-	Hayır
G4 - 16	Üyeliklerimiz	17	-	Hayır

TANIMLANAN ÖNCELİKLİ UNSURLAR VE ÇERÇEVELER				
G4 - 17	Rapor Hakkında	2	-	Hayır
G4 - 18	Rapor Hakkında, Paydaşlarımız	2, 28	-	Hayır
G4 - 19	Öncelikli Konularımız	29	-	Hayır
G4 - 20	Öncelikli Konularımız	29	-	Hayır
G4 - 21	Öncelikli Konularımız	29	-	Hayır
G4 - 22	GRI G4 İçerik İndeksi	115	Rapor, öncelikli olarak 2016 yılı faaliyetlerimizi temsil etmekle beraber, paydaşlarımızın yıllar bazındaki performansımızı takip edebilmelerini sağlamak amacıyla ilk sürdürülebilirlik raporumuzda yer alan bazı veriler de yer almaktadır.	Hayır
G4 - 23	GRI G4 İçerik İndeksi	115	Kapsam ve Unsur Çerçevesinde önceki raporlama dönemlerine göre belirgin bir değişiklik yoktur.	Hayır
PAYDAŞ KATILIMI				
G4 - 24	Paydaşlarımız	28	-	Hayır
G4 - 25	Paydaşlarımız	28	-	Hayır
G4 - 26	Paydaşlarımız	28	-	Hayır
G4 - 27	Paydaşlarımız, Öncelikli Konularımız	28, 29	-	Hayır
RAPOR PROFİLİ				
G4 - 28	Rapor Hakkında	2	-	Hayır
G4 - 29	Rapor Hakkında	2	-	Hayır

GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ

G4 - 30	Rapor Hakkında	2	-	Hayır
G4 - 31	Rapor Hakkında	2, 118	-	Hayır
G4 - 32	Rapor Hakkında	2	-	Hayır
G4 - 33	GRI G4 İçerik İndeksi	116	Dış denetim yapılmamıştır.	Hayır

YÖNETİŞİM

G4 - 34	Polisan Holding Yönetim Yapısı, Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	23, 24	-	Hayır
---------	---	--------	---	-------

ETİK VE DÜRÜSTLÜK

G4 - 56	Etik ve Dürüstlük	25	-	Hayır
---------	-------------------	----	---	-------

ÖZEL STANDART BİLDİRİMLER

DMA VE İNDİKATÖRLER	RAPORLANAN BÖLÜM	SAYFA	AÇIKLAMA	DIŞ DENETİM
---------------------	------------------	-------	----------	-------------

KATEGORİ: EKONOMİK

Öncelikli Unsur: Ekonomik Performans

G4 - DMA	Üst Yönetim Mesajları Ekonomik Performansımız	4 - 7, 105	-	Hayır
G4 - EC1	Ekonomik Performansımız	105	-	Hayır

Öncelikli Unsur: Satın Alma Uygulamaları

G4 - DMA	Tedarik Zinciri Yönetimi	36	-	Hayır
G4 - EC9	Tedarik Zinciri Yönetimi	36 - 38	-	Hayır

KATEGORİ: ÇEVRESEL

G4 - DMA	Yaşanabilir Bir Çevre İçin, Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz	68, 69	-	Hayır
----------	---	--------	---	-------

Öncelikli Unsur: Enerji

G4 - DMA	Enerji Yönetimi	76	-	Hayır
----------	-----------------	----	---	-------

G4 - EN3	Enerji Yönetimi, Çevresel Performansımız - Enerji Tüketimi	77, 105	-	Hayır
G4 - EN5	Enerji Yönetimi	77	-	Hayır
G4 - EN6	Enerji Yönetimi - Hedeflerimiz, Enerji Verimliliği Projeleri	79, 87 - 89	-	Hayır
G4 - EN7	Enerji Yönetimi, Enerji Verimliliği Projeleri	78, 87 - 89	-	Hayır

Öncelikli Unsur: Su

G4 - EN8	Polisan Holding'de Atıksu Yönetimi, Çevresel Performansımız - Su Tüketimi	74, 105	-	Hayır
----------	---	---------	---	-------

Öncelikli Unsur: Emisyonlar

G4 - EN15	İklim Değişikliği, Çevresel Performansımız - Karbon Ayakizi	80, 81, 105	-	Hayır
G4 - EN16	İklim Değişikliği, Çevresel Performansımız - Karbon Ayakizi	80, 81, 105	-	Hayır
G4 - EN18	İklim Değişikliği	80	-	Hayır
G4 - EN19	İklim Değişikliği, Enerji Verimliliği Projeleri	80, 87 - 89	-	Hayır

Öncelikli Unsur: Atıksu ve Atıklar

G4 - DMA	Atıklar ve Atık Su	70	-	Hayır
G4 - EN22	Polisan Holding'de Atıksu Yönetimi	74	-	Hayır
G4 - EN23	Atıklar ve Atık Su, Çevresel Performansımız	71 - 73, 105	-	Hayır

Öncelikli Unsur: Ürün ve Hizmetler

G4 - EN27	Çevre Dostu Ürün Tasarımları, Düşük Uçucu Organik Bileşen (VOC) İçeren Ürünler, Ürün Güvenliği / Biyosidal Ürünlerimiz, Biyolojik Çeşitliliği Korumak İçin Yeni Nesil Antifouling Deniz Boyaları, Polisan Kimya'da İnovasyon Ürün Sürdürülebilirliği	51 - 53, 57, 85 - 86	-	Hayır
-----------	--	----------------------	---	-------

GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ

Öncelikli Unsur: Uyum				
G4 - EN29	GRI G4 İçerik İndeksi	117	Raporlama döneminde Çevre Kanunu ve düzenlemelerine uygunsuz bir aktivite bulunmamaktadır.	Hayır
Öncelikli Unsur: Nakliye				
G4 - DMA	Tedarik Zinciri Yönetimi	36	-	Hayır
G4 - EN30	Tedarik Zinciri Yönetimi, Kimyasalların Yönetimi	39 - 40, 83	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Genel				
G4 - EN31	2016 Performansımızdan Öne Çıkanlar	10	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Tedarikçinin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi				
G4 - DMA	Tedarikçilerin Değerlendirilmesi	38	-	Hayır
G4 - EN32	Tedarikçilerin Değerlendirilmesi	38	-	Hayır
KATEGORİ: SOSYAL				
ALT KATEGORİ: İŞGÜCÜ UYGULAMALARI VE İNSANA YARAŞIR İŞ				
Öncelikli Unsur: İstihdam				
G4 - LA3	Sosyal Performansımız	110	-	Hayır
Öncelikli Unsur: İş Sağlığı ve Güvenliği				
G4 - LA6	İş Sağlığı ve Güvenliği	99	-	Hayır
G4 - LA8	İş Sağlığı ve Güvenliği	97 - 99	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Eğitim ve Öğretim				
G4 - LA9	Eğitimler, İş Sağlığı ve Güvenliği	96, 98	-	Hayır
ALT KATEGORİ: İNSAN HAKLARI				
Öncelikli Unsur: Ayrımcılığın Önlenmesi				
G4 - HR3	Adım Adım Sürdürülebilirlik, Etik ve Dürüstlük, İnsan Kaynakları	20, 25, 93, 95	-	Hayır

ALT KATEGORİ: TOPLUM				
Öncelikli Unsur: Yerel Toplular				
G4 - SO2	GRI G4 İçerik İndeksi	117	Yerel toplular üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlarımız bulunmamaktadır.	Hayır
Öncelikli Unsur: Yolsuzlukla Mücadele				
G4 - DMA	Politikalarımız	26	-	Hayır
Öncelikli Unsur: Uyum				
G4 - SO8	GRI G4 İçerik İndeksi	117	Raporlama süreci dahilinde ilgili kanun ve düzenlemelere uygunsuz bir aktivite görülmediğinden uygulanan önemli para cezası ve parasal olmayan yaptırım bulunmamaktadır.	Hayır
ALT KATEGORİ: ÜRÜN SORUMLULUĞU				
Öncelikli Unsur: Ürün ve Hizmet Etiketlemesi				
G4 - DMA	Ürün Güvenliği / Biyosidal Ürünlerimiz, Sınıflandırma, Etiketleme ve Ambalajlama (SEA), Kimyasalların Yönetimi	52, 53, 83		
G4 - PR5	Müşteri İlişkileri	63	-	Hayır



Polisan Holding Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu raporda yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, bu raporda yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi raporda yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımını nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar.

Raporun her hakkı Türkiye'de faaliyet gösteren Polisan Holding'e aittir.

RAPOR HAKKINDA
BİLGİ EDİNMEK,
GÖRÜŞ VE
ÖNERİLERİNİZİ
İLETMEK İÇİN:

POLİSAN HOLDİNG YÖNETİM SİSTEMLERİ
VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRLÜĞÜ
Dilek SARIASLAN
d.sariaslan@polisan.com.tr
0 262 679 71 00

RAPORLAMA &
TASARIM:

METSIMS SUSTAINABILITY CONSULTING
Elmas Studio Levent, Lalegül sok. No:7/18,
4.Levent / İstanbul
0 212 281 13 33
infoTR@metsims.com
www.metsims.com



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2016

Polisan Holding Dilovası Tesisleri
Dilovası Organize Sanayi Bölgesi 1. Kısım
Liman Cad. No:7 Dilovası - Kocaeli
T: 0(262) 679 71 00 F: 0(262) 757 74 34

Genel Müdürlük
İçerenköy Mah. Ali Nihat Tarlan Cad.
No:86 34752 Ataşehir - İstanbul
T: 0(216) 578 56 00 F: 0(216) 573 77 97

www.polisanholding.com